



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00  
E-mail [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 23. september 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 561 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem af Arbejdsmarkedsudvalget Magnus Heunicke (MFU).

18. oktober 2010

Sagsnr. 2010-0015698

**Spørgsmål nr. 561:**

”Mener ministeren, at det er rimeligt, at der ved beregningen af efterlønsatsen for dagplejere ikke tages hensyn til den reelle ugentlige arbejdstid for dagplejere, der almindeligvis ligger på 48 timer for dagplejere på fuld tid, jf. [http://www.kl.dk/ImageVault/Images/id\\_32592/ImageVaultHandler.aspx](http://www.kl.dk/ImageVault/Images/id_32592/ImageVaultHandler.aspx), men at beregningerne derimod laves på baggrund af forventningen om en arbejdsuge på 37 timer, selvom dette kan have betydning for efterlønsatsen?”

**Endeligt svar:**

Jeg mener ikke, at reglerne om beregning af efterløn indebærer, at dagplejere på fuld tid behandles anderledes end andre lønmodtagere på fuld tid. Beregning af efterløn foregår ikke på baggrund af en forventning om et bestemt timetal, men derimod på grundlag af de faktiske forhold.

Beregning af efterlønsats og dagpengesats sker efter samme regler. En person, som arbejder fuld tid efter overenskomsten, vil få beregnet efterlønsatsen på grundlag af indtægten for denne arbejdstid.

Beregningen foretages på baggrund af indtjening og antal løntimer i et sædvanligt beskæftigelsesforhold, der er i overensstemmelse med gældende overenskomster eller i øvrigt er udført på almindelige løn- og arbejdsvilkår. Beregningen sker på grundlag af indtjeningen i den seneste periode af 12 uger/3 måneders varighed, hvor der er et antal løntimer, som mindst svarer til 2/3 af fuld overenskomstmæssig arbejdstid.

Ved beregningen medregnes alle skattepligtige løndele, der er udbetalt i beregningsperioden, dog således, at en person, der er fuldtidsforsikret, højst kan medregne indtægter for et antal timer, der svarer til fuld overenskomstmæssig arbejdstid i beregningsperioden.

Venlig hilsen

Inger Støjberg