



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00  
E-mail [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 16. september 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 550 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

8. oktober 2010

Sagsnr. 2010-0015435

**Spørgsmål nr. :**

”Ministeren bedes kommentere den interne henvendelse fra Karen Rosalina Andersen, jf. AMU alm. del – bilag 272.”

**Endeligt svar:**

Efterløn er en frivillig tilbagetrækningsordning for medlemmer af en a-kasse, som giver mulighed for en hel eller delvis tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet fem år før den egentlige pensionsalder.

Det er muligt at have lønarbejde i ubegrænset omfang samtidig med efterløn. Arbejdstimerne medfører fradrag i efterlønnen. Der er dog nogle begrænsninger i forhold til at drive selvstændig virksomhed samtidig med efterløn. Det skal sikre, at efterløn ikke kommer til at virke som skjult erhvervsstøtte til virksomhederne.

En person, der vælger at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet og ønsker efterløn, har mulighed for begrænset drift af selvstændig virksomhed samtidig med efterløn, mod fradrag i efterlønnen for de timer personen arbejder.

Det er en betingelse for opstart af selvstændig virksomhed i efterlønsperioden, at den samlede arbejdstid i virksomheden ikke overstiger 400 timer pr. år, og at dækningsbidrag 1 ikke overstiger 68.070 kr. (2010-niveau) om året. Personen skal dokumentere overfor a-kassen, at virksomheden holder sig inden for rammerne af ordningen.

I det år personen går på efterløn, skal de tilladte 400 timers arbejde i virksomheden nedsættes forholdsmæssigt afhængigt af på hvilket tidspunkt i kalenderåret, personen går på efterløn. Tilsvarende kan grænsen for det tilladte dækningsbidrag 1 forhøjes i det år, personen går på efterløn.

Der er ikke tilsvarende regler for det år, hvor personen udtræder af efterlønsordningen, fx for at gå på folkepension. Det skyldes, at der ikke kan lovgives om efterløn ind i folkepensionsperioden. En eventuel vurdering af indtægten ville bestå i en vurdering af medlemmets indtægt i den del af regnskabsåret, der går frem til medlemmets 65-årsdag. Det er imidlertid ikke muligt at opdele regnskabsåret. Det betyder, at der ikke kan foretages en særskilt vurdering af perioden frem til 65-

årsdagen. Dermed er det heller ikke muligt at kontrollere, om medlemmet har tjent for meget i perioden med efterløn. Da det ikke kan kontrolleres, om medlemmet har tjent for meget, kan der ikke fremsættes krav om, at medlemmet skal betale efterløn tilbage.

A-kassen skal, når årsregnskabet bliver afleveret, vurdere, om det er sandsynligt, at virksomheden i efterlønsperioden alene er drevet i det omfang, som a-kassen har givet tilladelse til. Der skal således foretages en konkret vurdering af, om medlemmet har overholdt kravene i tilladelsen, mens personen har modtaget efterløn. Vurderer a-kassen, at medlemmet har overskredet tilladelsen, kan der være grundlag for en tilbagebetalingssag.

Reglerne giver således mulighed for at drive selvstændig virksomhed samtidig med efterløn, og jeg mener ikke, der er særlige problemer for de selvstændige, når de overgår fra efterløn til folkepension.

Venlig hilsen

Inger Støjberg