



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 4. november 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 55 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

26. november 2009

J.nr. 2009-0019384

Spørgsmål nr. 55:

”Ministeren bedes oplyse, hvorvidt en person, der en time om ugen underviser autister på FOF-niveau, men som bliver arbejdsløs og får supplerende dagpenge, efter 30 uger ikke længere kan få supplerende dagpenge, og derfor skal leve af den ene time undervisning? Vil ministeren i forlængelse heraf oplyse, om denne ene time betragtes som hovederhverv, og vil det betyde 5 ugers karantæne og derved manglende dagpenge i 5 uger, hvis vedkommende selv ønsker at stoppe med at undervise, og i bekræftende fald vil ministeren ændre reglerne for fortsat at sikre disse småjobs, som hjælper så mange mennesker?”

Endeligt svar:

Reglerne om supplerende dagpenge er og skal fortsat være ens for alle, uanset ansættelsesforhold og antallet af arbejdstimer. Det afgørende for, om uger med deltidbeskæftigelse tæller med i forbruget af retten til supplerende dagpenge, er, om der er tale om lønarbejde i arbejdsløshedsforsikringslovens forstand, ikke hvor mange timers arbejde der er tale om.

En person, der bliver delvist ledig og derfor får supplerende dagpenge, har en gyldig grund til at sige sit arbejde op, når vedkommende mister sin ret til supplerende dagpenge på grund af tidsbegrænsningen på 30 uger inden for 104 uger. Fratrædelsen kan tidligst ske samtidig med, at retten til supplerende dagpenge bortfalder, og skal ske inden for 26 uger efter, at retten til supplerende dagpenge bortfalder.

Personen får i disse tilfælde ikke en karantæne i forbindelse med opsigelsen.

Til orientering kan jeg oplyse, at personer, der siger deres arbejde op uden en gyldig grund, får en karantæne på 3 uger – ikke 5 uger. Dette blev aftalt i forliget om Flere i Arbejde i 2002 og har været gældende siden 1. januar 2003.

Venlig hilsen

Inger Støjberg