



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 4. november 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 52 (AMU alm. del), som hermed besvares.

26. november 2009

J.nr. 2009-0011631

Spørgsmål nr. 52:

”Vil ministeren, i forlængelse af samrådet den 4. november 2009 om AMU alm. del - samrådsspørgsmål F-I, sende udvalget den lovede redegørelse for, hvilke årsager der ligger bag graden af kønsopdeling på arbejdsmarkedet og ligelønsniveauet i relevante sammenlignelige lande.”

Endeligt svar:

Lønforskellene mellem mænd og kvinder i EU udgør godt 17 pct. i 2007. Lønforskellen i Danmark ligger på knap 18 pct. Det er på niveau med Sverige, om end Sveriges lønforskel er lidt større. Disse tal som stammer fra Eurostat og Kommissionen (2009) sammenligner kvinder og mænds gennemsnitlige bruttotimeløn (inkl. overtidsbetaling, men ekskl. særlige tillæg). Der kan dog landene imellem være forskelle i opgørelsen af bruttotimelønnen.

Ifølge en undersøgelse fra SFI (2008) om lønforskel mellem mænd og kvinder fra 1997-2006 er det karakteristisk for lande med små lønforskel, at beskæftigelsesfrekvensen for kvinder er lav. Dette kan i nogle tilfælde skyldes, at kvinder i disse lande træder helt ud af arbejdsmarkedet, når de får børn.

Danske kvinder har derimod den næsthøjeste beskæftigelsesfrekvens blandt sammenlignelige OECD-lande på 74, 3 pct. i 2008. Danmark ligger i toppen sammen med Norge, Schweiz, Sverige, Holland og Finland. Der kan konstateres en langsom med sikker stigning i de danske kvinders beskæftigelsesfrekvens.

Danske kvinder bevarer i høj grad forbindelsen til arbejdsmarkedet, når de får børn. Kvinder på barsel får dog under barslen ikke erhvervs erfaring og kan have en svagere tilknytning til arbejdsmarkedet og har ofte en lavere gennemsnitsløn end kvinder uden børn. Dette kan medvirke til at øge lønforskellene mellem kvinder og mænd i Danmark sammenlignet med lande, hvor kvinder har en lavere beskæftigelsesfrekvens.

Det kønsopdelte arbejdsmarked har stor betydning for lønforskellene, og Kommissionen (2009) vurderer, at det kønsopdelte arbejdsmarked er den væsentligste forklaringsfaktor i forhold til lønforskellene mellem kvinder og mænd.

Jeg vil i øvrigt henvide til besvarelsen af spørgsmål 49 om den kommende ligelønsredegørelse.

Venlig hilsen

Inger Støjberg