



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 9. august 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 513 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

4. oktober 2010

J.nr. 20100055642/2010-0013500

**Spørgsmål nr. 513:**

”Er ministeren sikker på, at alle 13-14-årige selv kan gennemskue alle løn- og løntillæg, beskrivelse af et jobs indhold, opsigelsesregler, ferierettigheder, arbejdsmiljø-regler m.v., når de tiltræder deres fritidsjob nr. 2 (og efterfølgende), hvor kravet om forældre-underskrift på ansættelseskontrakten er blevet afskaffet - og hvad begrundes ministeren sin holdning med?”

**Endeligt svar:**

Lovgivningen indeholder en lang række regler om beskyttelse af unge mennesker, på arbejdsmarkedet. Der er også regler, som netop tager sigte på særligt at beskytte de 13-14-årige, som har et fritidsjob.

Arbejdsmiljøloven indeholder bl.a. en generel pligt for arbejdsgivere til at underrette forældre eller værger om unges beskæftigelse. Det indebærer, at de bl.a. skal oplyse om arbejdstidens længde, de risici der eventuelt er forbundet med arbejdet, og de foranstaltninger, der er truffet herimod. Bestemmelsen relaterer sig til unge under 15 år, eller unge som stadig er omfattet af undervisningspligten.

Bestemmelsen er i overensstemmelse med principperne i lov om forældreansvar, som blandt andet regulerer unges mulighed for at indgå arbejdsaftaler. Lov om forældreansvar hører under Justitsministeriet.

Jeg har derfor anmodet Justitsministeriet om en udtalelse om reglerne om forældreansvar i forbindelse med det stillede spørgsmål. Justitsministeriet har til brug for besvarelsen oplyst følgende:

”Det følger af forældreansvarslovens § 1, at børn og unge under 18 år, som ikke har indgået ægteskab, er under forældremyndighed. Forældremyndighedsindehaveren træffer afgørelse om barnets personlige forhold ud fra barnets interesse og behov, jf. lovens § 2, stk. 1. Et barn eller en ung under 18 år kan derfor som udgangspunkt kun indgå arbejdsaftaler med forældremyndighedsindehaverens tilladelse.

Det følger imidlertid af forældreansvarslovens § 43, at hvis et barn eller en ung med forældremyndighedsindehaverens tilladelse på egen hånd har indgået en ar-

bejdsaftale, hvorved den pågældende er blevet i stand til at sørge for sit underhold, kan barnet eller den unge, hvis denne er fyldt 15 år, selv ophæve aftalen og påtage sig arbejde af lignende art, medmindre andet bestemmes af forældremyndighedsindehaveren.

Det er således alene børn og unge, der er fyldt 15 år, som selv kan ophæve en arbejdsaftale og påtage sig arbejde af lignende art. Børn under 15 år kan ikke indgå arbejdsaftaler uden forældremyndighedsindehaverens tilladelse.

Som det fremgår af bestemmelsen, gælder barnets eller den unges beføjelse til at ophæve og indgå en ny arbejdsaftale, medmindre andet bestemmes af forældremyndighedsindehaveren. Forældremyndighedsindehaveren kan således bestemme, at barnet eller den unge ikke fremover må indgå arbejdsaftaler.

Hvis barnet eller den unge har indgået en arbejdsaftale på egen hånd, kan forældremyndighedsindehaveren ophæve den, hvis hensynet til barnets eller den unges opdragelse eller velfærd kræver det, jf. lovens § 44.”

Jeg skal tilføje, at en ung med fritidsjob har krav på et ansættelsesbevis, hvis arbejdstiden overstiger 8 timer om ugen i gennemsnit. Ansættelsesbeviset skal indeholde alle væsentlige oplysninger for ansættelsen.

Jeg synes det er positivt at de unge – også de 13-14 – årige har et fritidsjob. Og jeg lægger vægt på, at såvel forældre som arbejdsgivere har et ansvar for de 13-14 årige, som har et fritidsjob. Og det synes jeg vores regler sikrer.

Venlig hilsen

Inger Støjberg