



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 4. november 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 51 (AMU alm. del), som hermed besvares.

26. november 2009

J.nr. 2009-0011631

Spørgsmål nr. 51:

”I forlængelse af samrådet den 4. november 2009 om AMU alm. del - samrådsspørgsmål F-I, bedes ministeren oplyse, hvorfor ministeren ikke ved om ligelønsloven overholdes, herunder om de ca 2000 virksomheder med mere end 35 ansatte reelt udarbejder de løbende redegørelser om indsatsen med at fremme lige løn på virksomheden, som de skal i følge loven? I forlængelse heraf ønskes det oplyst, hvorfor der ikke medfølger et krav om indberetning af disse redegørelser?”

Endeligt svar:

Loven om ligeløn forpligter visse store virksomheder til at udarbejde ligelønsstatistikker eller redegørelser. Lønstatistikkerne skal bruges til information og høring af de ansatte. Det er således meningen med de kønsopdelte lønstatistikker, at de skal diskuteres i virksomhedens samarbejdsudvalg.

Det har aldrig været meningen med reglerne om de kønsopdelte lønstatistikker, at regeringen skulle kontrollere virksomhederne og også pålægge virksomhederne yderligere administrative omkostninger. Regeringen mener, at lønforskellene bedst reduceres, hvis både ledelse og tillidsrepræsentanter aktivt arbejder med ligeløn på de enkelte virksomheder for at gøre noget ved lønforskellene.

Venlig hilsen

Inger Støjberg