



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 14. juli stillet følgende spørgsmål nr. 509 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Laustsen (S).

13. august 2010

J.nr. 2010-0012614

Spørgsmål nr. 509:

”Ministeren bedes kommentere artiklen ”Dagpenge uden rettigheder” fra 3f Aalborgs hjemmeside den 7. juli 2010, jf. <http://www.3f.dk/aalborg/Nyheder/Dagpenge+uden+rettigheder.aspx>”

Endeligt svar:

Efter det oplyste i artiklen har en ledig tømrer været i aktivering to gange i 4 uger hos sin tidligere mester og en måned som stålmonter hos en anden arbejdsgiver. Derudover har han deltaget i jobsøgningskurser.

Jeg kan derfor formode, at personen har fået tre gange tilbud om virksomhedspraktik, idet han under denne periode har fået dagpenge, og periodens længde er ca. 4 uger, hvilket svarer til den maksimum længde, dagpengemodtagere må deltage i virksomhedspraktik.

Jeg kan oplyse, at virksomhedspraktik efter reglerne bruges til ledige, der har behov for at få afklaret beskæftigelsesmål eller måske mangler faglige, sociale eller sproglige færdigheder for at kunne få job.

Formålet med virksomhedspraktik er således formuleret bredt i forhold til afdækning og optræning af kompetencer og ikke kun snævert knyttet til faglige kompetencer. Der kan derfor godt være situationer, hvor det er i overensstemmelse med reglerne, at en person kommer i praktik inden for eget fag. Det er en konkret vurdering, som jobcenteret skal foretage i hvert enkelt tilfælde.

Jeg kan ikke vurdere den konkrete sag og jobcenterets baggrund for at give tilbud om virksomhedspraktik, men umiddelbart virker det mærkeligt, at personen efter det oplyste skulle have været i virksomhedspraktik på det samme område hos den samme arbejdsgiver to gange.

Jeg kan også oplyse, at det er rigtigt, at personen ikke kan få skattemæssigt fradrag på grund af den yderligere transport til sit praktiksted, men personen kan i stedet for få befordringsgodtgørelse, hvis virksomhedsstedet er lang fra hjemmet.

Ved tilbud om virksomhedspraktik kan dagpengemodtagere få befordringsgodtgørelse, når den daglige transport mellem bopæl og stedet, hvor tilbuddet gennemføres, og retur er mere end 24 km.

Det er A-kassen, som træffer afgørelse og beregner befordringsgodtgørelse til disse personer. Jeg håber, at 3F har informeret deres medlem om denne mulighed.

Jeg kan derudover oplyse, at for bl.a. at undgå konkurrenceforvridning er der fastsat en række betingelser, som skal være opfyldt i forbindelse med tilbud om virksomhedspraktik. Herunder er der regler om varighed, begrænsning af hvor mange personer, der må være i virksomhedspraktik i forhold til antallet af ordinært ansatte, medinddragelse af repræsentanter for de ansatte på virksomheden, samt regler om, at jobcentre skal underrette de lokale beskæftigelsesråd om etableringen af virksomhedspraktikker.

Det er kommunalbestyrelsen, der har ansvaret for den aktivering, som jobcentre sender de ledige ud i og således også ansvaret for, at indsatsen er målrettet mod job.

Jeg er samtidig meget opmærksom på de sager, der er oppe i pressen omkring aktiveringsforløb, herunder jobsøgningskurser, som ikke virker målrettet mod job.

Jeg har derfor netop iværksat en handlingsplan, der skal sikre, at ledige får den hjælp, der skal til for hurtigst muligt at komme tilbage i job. Handlingsplanen har tre mål:

- Bedre aktiv indsats til borgerne
- Bedre brug af pengene i den aktive beskæftigelsesindsats
- Styrket formidling af best practise på tværs af kommunerne

Handlingsplanen skal sikre en bedre aktiv indsats til borgerne ved at sætte stærkere fokus på, hvordan kommunerne kan aktivere i virksomhedscentre og via tilbud på virksomhederne.

For yderligere at understøtte målene om en mere jobrettet aktivering vil Beskæftigelsesministeriet efter sommerferien gennemgå den aktive beskæftigelsesindsats. Det skal belyses, om de afsatte midler til aktivering kan bruges bedre, herunder om de økonomiske belønninger fremmer en effektiv indsats.

På baggrund af dette arbejde vil jeg vurdere, om der skal tages flere initiativer, der kan opfylde de tre mål.

Venlig hilsen

Inger Støjberg