



SKATTEMINISTERIET

J.nr. 2010-318-0263

Dato: 31. august 2010

Til

Folketinget - Arbejdsmarkedsudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 508 af 15. juli 2010.
Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Prehn (S).

(Alm. del).

Troels Lund Poulsen

/Søren Schou

Spørgsmål: Ministeren bedes redegøre for reglerne i forhold til skattebonusen for at blive på arbejdsmarkedet efter, at man er fyldt 60 år, her tænkes blandt andet på om det kan passe, at man mister retten til skattebonus, hvis man nogle uger arbejder mindre end 27 timer, selvom man i gennemsnit arbejder 27 timer om ugen eller mere?

Svar: Betingelserne for at få skattnedslag fremgår af Lov om skattnedslag for seniorer (lov nr. 473 af 17. juni 2008). Loven giver mulighed for at seniorer, der er født i årene 1946-1952, kan få op til 100.000 kr. i skattnedslag. Nedslaget udgør tilbagebetaling af betalt arbejdsmarkedsbidrag.

For at få skattnedslag skal senioren hovedsagligt opfylde følgende betingelser:

1. Senioren skal være født mellem 1946 og 1952. Baggrunden for at loven gælder for disse årgange, er, at regeringen og aftalepartnerne har lagt vægt på, at skattnedslaget skal virke fremadrettet og dermed motivere de personer, der ikke allerede har taget stilling til, om de vil gå på efterløn/pension, til at fortsætte på arbejdsmarkedet. Formålet med ordningen er at give økonomisk tilskyndelse til mulige efterlønsmodtagere og pensionister til at blive på arbejdsmarkedet og ikke at være en form for belønningsordning til de personer, der allerede har truffet valget.
2. I de indkomstår, hvor senioren fylder 57-59 år, må vedkommende ikke have haft en gennemsnitlig indkomst inkl. pensionsbidrag og lignende opgaver på over ca. 569.000 kr. (2010-niveau).
3. Senioren skal i de indkomstår, hvor vedkommende fylder 60-64 år, være fuldtidsbeskæftiget. For at opfylde kravet om fuldtidsbeskæftigelse skal senioren i alle 5 år mindst have haft en indkomst på ca. 170.000 kr. (2010-niveau) og – hvis der er tale om en lønmodtager – endvidere have indbetalt ATP-bidrag som fuldtidsbeskæftiget medlem i hele perioden. Dette forudsætter, at vedkommende har en ugentlig arbejdstid på mindst 27 timer.

Fuldtidsbeskæftigelseskravet skal være opfyldt i 90 pct. af femårsperioden. Det betyder, at eksempelvis en person, der er født i 1948 kan have op til 6 måneder uden fuld beskæftigelse og alligevel være omfattet af ordningen. Perioder på sygedagpenge i et beskæftigelsesforhold medregnes ved opgørelsen af beskæftigelsesomfanget.

Beskæftigelsesgraden registreres via indbetaling af ATP-bidrag. ATP-lovgivningen hører under Beskæftigelsesministeriets ressortområde. Hvad angår personer, der har varierende ugentlige arbejdstimer, har jeg modtaget følgende bidrag fra Pensionsstyrelsen, som hører under Beskæftigelsesministeriet:

”Det fremgår af indbetalingsbekendtgørelsen for ATP, at der ved en forud fastlagt arbejds-
turnus, hvor der indgår lønperioder med et forskelligt antal arbejdstimer, opgøres timerne
samlet for hele turnusperioden og fordeles herefter ligeligt mellem de lønperioder, der ind-
går. Såfremt en lønmodtager i øvrigt har et vekslende antal arbejdstimer, beregnes timerne
som et gennemsnit af det samlede antal timer i de sidste 4 uger. Hvis det samlede antal ar-
bejdstimer ikke har været sædvanligt i disse 4 uger, benyttes det samlede antal timer inden
for de sidste 13 uger.”