



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 14. juli 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 505 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Prehn (S).

11. august 2010

J.nr. 2010-0012539

**Spørgsmål nr. 505:**

”Ministeren bedes oplyse, hvordan det undgås, at ordinært ansatte fyres i kommunerne på grund af besparelser og erstattes af fleksjobansættelser, der er billigere for kommunerne?”

**Endeligt svar:**

Fleksjobansatte modtager fuld løn på ordinære løn- og ansættelsesvilkår, men arbejder typisk på nedsat tid eller for nedsat kraft. Arbejdsgiveren modtager et tilskud fra kommunen som kompensation for de skånehensyn, der skal tages i ansættelsesforholdet.

Selvom arbejdsgiveren således modtager et tilskud fra kommunen til ansættelsen, skal arbejdsgiveren jo også samtidig betale fuld løn til den fleksjobansatte uden at få den fulde arbejdskraft. Jeg har derfor umiddelbart svært ved at se, at der skulle ligge en væsentlig lønmæssig besparelse i at ansætte en fleksjobvisiteret frem for en ordinær ansat, der kan arbejde fuld tid for samme løn.

Venlig hilsen

Inger Støjberg