



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 14. juli 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 504 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Prehn (S).

11. august 2010

J.nr. 2010-0012539

Spørgsmål nr. 504:

”Ministeren bedes oplyse, hvordan det undgås, at ordinært ansatte i kommunerne fyres på grund af besparelser, når alene lønbudgettet er overholdt, og at der i stedet ansættes medarbejdere med løntilskud, blandt andet set i lyset af § 64 i bekendtgørelsen om en aktiv beskæftigelsesindsats?”

Endeligt svar:

Ansættelse med løntilskud er det tilbud, der erfaringsmæssigt er bedst til at få ledige i ordinært arbejde, og løntilskudsansættelser er derfor en væsentlig del af beskæftigelsesindsatsen. På baggrund heraf er der fastsat kvoter for, hvor mange løntilskudspladser offentlige arbejdsgivere skal stille til rådighed for jobcentrene, så de ledige kan få de tilbud, de har behov for.

Bestemmelsen, om at vurderingen af merbeskæftigelse hos offentlige virksomheder skal tage udgangspunkt i antallet af beskæftigede som følge af budgettet for den enkelte offentlige virksomhed, har eksisteret i mere end 25 år og har gjort det muligt at give tilbud om løntilskudsansættelser, uanset om budgettet for den enkelte offentlige virksomhed i et år er lavere end i det foregående år. Nedskæringer i en offentlig virksomhed i et år forhindrer således ikke efterfølgende løntilskudsansættelser, hvis der blot er tale om merbeskæftigelse i forhold til budgettet.

I forbindelse med etablering af løntilskudsansættelser er der en række betingelser, der skal overholdes. Udover merbeskæftigelseskravet er der en begrænsning af, hvor mange ansatte med løntilskud og personer i virksomhedspraktik, der må være i forhold til antallet af ordinært ansatte og en begrænsning af varigheden af en løntilskudsansættelse.

Derudover er der krav om, at repræsentanter for de ansatte skal høres, om de ansatte er positive overfor at medvirke til at opfylde formålet med ansættelsen, og om der er enighed om, at betingelserne om merbeskæftigelse og om forholdet mellem antallet af ordinært ansatte og ansatte med tilskud er opfyldt. Der er også regler om, hvordan uenighed herom skal afgøres.

Alt sammen regler, der er med til at give de ledige et godt tilbud, og nedsætte risikoen for, at personer i tilbud umiddelbart fortrænger ordinært ansatte.

Venlig hilsen

Inger Støjberg