



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 9. juli 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 498 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (Socialistisk Folkeparti).

5. august 2010

J.nr. 20100051468

**Spørgsmål nr. 498:**

”Hvilke initiativer mener ministeren skal til fra henholdsvis regeringen, Arbejdstilsynet og de offentlige arbejdsgivere for at forebygge volden over for offentligt ansatte - og hvilke initiativer vil ministeren tage for at fremme disse initiativer?”

**Endeligt svar:**

Vold mod offentligt ansatte såvel som privat ansatte er fuldstændig uacceptabelt. Ifølge arbejdsmiljølovgivningen er det arbejdsgiverens pligt at sikre, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige. Arbejdsgivere, offentlige såvel som private, skal gøre en indsats for at forebygge vold mod de ansatte.

Regeringen har med arbejdsmiljøprioriteringen fra 2005 gjort psykisk arbejdsmiljø, herunder risiko for vold, til et højt prioriteret område. Regeringen finder det vigtigt, at alle aktører på arbejdsmarkedet har fokus på området.

Som følge af arbejdsmiljøprioriteringen har Arbejdstilsynet fokus på det psykiske arbejdsmiljø, herunder risikoen for vold mod ansatte. Arbejdstilsynet screener i disse år det psykiske arbejdsmiljø på alle virksomheder med ansatte. Desuden gennemfører Arbejdstilsynet særlige tilsynsindsatser med fokus på bl.a. det psykiske arbejdsmiljø i de særligt nedslidningstruede brancher, fx i hjemmeplejen og døgninstitutioner m.fl.

Gennem Arbejdstilsynets tilsynsaktiviteter bliver mange virksomheder gjort opmærksomme på vigtigheden af at forebygge risikoen for vold mod de ansatte. I de tilfælde, hvor virksomhederne ikke forebygger risikoen for vold tilstrækkeligt, og hvor der er en sikkerheds- og sundhedsmæssig risiko for de ansatte, træffer Arbejdstilsynet afgørelse om at forebygge risikoen for vold. I de tilfælde, hvor virksomheden ikke efterkommer Arbejdstilsynets afgørelse, udsteder Arbejdstilsynet påbud til virksomheden om at forebygge risikoen for vold mod de ansatte. Det indebærer bl.a., at virksomheden skal bruge en autoriseret arbejdsmiljørådgiver til at løse problemet med vold her og nu og forebygge, at lignende problemer opstår igen.

I 2006 oprettede regeringen sammen med forligspartierne i velfærdsaftalen Forebyggelsesfonden. Fonden er på tre milliarder kroner og skal forebygge og forhindre fysisk og psykisk nedslidning, bl.a. som følge af vold.

Bl.a. for at sætte større fokus på at forebygge psykisk nedslidning blev der i 2009 indgået en aftale om at forny Forebyggelsesfonden. Med aftalen blev der oprettet et nyt hovedformål 4. Under dette nye hovedformål kan Forebyggelsesfonden give støtte til nye grupper, hvor vi kan se, at der er tendens til, at de ansatte er udsat for stigende psykisk belastning.

Det glæder mig, at arbejdsmarkedets parter på europæisk plan i 2007 indgik en rammeaftale om bekæmpelse af vold (og mobning) på arbejdspladsen. Som følge af denne rammeaftale har KL og KTO i 2008 indgået en aftale om trivsel og sundhed på de kommunale arbejdspladser. Bl.a. skal der aftales retningslinjer om vold, mobning og chikane i tilknytning til udførelsen af arbejdet. Det ser jeg som et tegn på, at parterne tager problemerne alvorligt og forsøger at løse dem.

Som det fremgår, er psykisk arbejdsmiljø, herunder risiko for vold, et område hvor der er mange aktiviteter og stort fokus. På denne baggrund finder jeg ikke, at der aktuelt er behov for yderligere initiativer.

Venlig hilsen

Inger Støjberg