



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 2. juli 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 474 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Line Barfoed(EL).

23. juli 2010

J.nr. 2010-0009910

Spørgsmål nr. 474:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan den antagelse der ligger til grund for L 222 og L 224 om, at et større udbud af arbejdskraft medfører øget beskæftigelse, harmonerer med, at Danmark i øjeblikket er i en situation, hvor beskæftigelsen er faldende og arbejdsuddet/arbejdsløsheden er stigende?”

Endeligt svar:

Danmark er nu ved at komme fri af den nedgang, som fulgte efter finanskrisen i 2008. Den økonomiske aktivitet er øget med vækst tre kvartaler i træk. Ledigheden er ikke steget i et halvt år. Den er faktisk faldet med 5.300 personer siden december 2009.

Det seneste år har den samlede beskæftigelse i Danmark været faldende. Dette skyldes kun i en vis grad den stigende ledighed. Årsagen til den faldende beskæftigelse skal også ses i sammenhæng med den højere grad af tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Den aldrende danske befolkning begynder allerede nu at påvirke arbejdsuddet. En af de største udfordringer de kommende år bliver således at sikre, at der er de kvalificerede hænder til rådighed, som arbejdsmarkedet efterspørger.

Blandt andet har OECD for nyligt påpeget, at det relativt generøse dagpengesystem, vi har i Danmark kombineret med en forholdsvis lang dagpengeperiode, udgør en alvorlig hindring for det reelle arbejdsudbud og for fleksibiliteten på det danske arbejdsmarked.

Når lovforslagene (L222 og L224) er fuldt indfaset, kan de øge beskæftigelsen med i alt ca. 13.000 personer. Det svarer nogenlunde til Arbejdsmarkedskommissionens vurdering af effekterne af en afkorting af dagpengeperioden.

Forskning viser, at de fleste ledige bliver langt mere jobsøgende, når de står umiddelbart over for dagpengeperiodens udløb. Resultater fra Økonomisk Råd viser da også, at mange finder job umiddelbart inden dagpengeperioden er opbrugt. Der er ingen grund til at tro, at det ikke også vil ske, selvom den ophører tidligere. Jeg kan i øvrigt henviser til svar på bl.a. spørgsmål 26 og 87 til L 222.

De fleste ledige vil prøve at tilpasse sig de nye forhold og dermed i højere grad komme i beskæftigelse – også selvom det måske kræver en flytning eller jobbet ikke ligger indenfor det foretrukne fagområde.

En nedsættelse af dagpengeperioden og harmonisering af beskæftigelseskravet vil således styrke lediges tilskyndelse til at komme hurtigt i job og til at søge mere permanent arbejde og herved styrke den strukturelle beskæftigelse.

Generelt kan der på tværs af lande og over tid ses en stærk sammenhæng mellem ændringer i arbejdsstyrken og i beskæftigelsen, hvilket bl.a. OECD har påvist. En større arbejdsstyrke afspejles direkte i et større, effektivt arbejdsudbud og øget beskæftigelse. Dette gælder i Danmark såvel som i andre OECD-lande. Af rapporten ”Employment Outlook 2008” fra OECD ses en næsten én til én vækst i arbejdsstyrke og beskæftigelse i alle OECD-lande i perioden 1995-2005. Dette har også været tilfældet for tidligere perioder. Jeg kan henvise til svar på spørgsmål nr. 81 til L 222.

Sammen med udspillet om en styrket forebyggende indsats mod langtidsledighed - med jobrettet uddannelse til langtidsledige og aktive tilbud på arbejdspladserne - indebærer dagpengereformen således en væsentlig styrkelse af beskæftigelsen på længere sigt.

Venlig hilsen

Inger Støjberg