



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 29. juni 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 468 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lone Dybkjær (RV).

8. juli 2010

J.nr. 2010-0011475

Spørgsmål nr. 468:

”Ministeren bedes give sin vurdering af arbejdstidens betydning for den manglende relative ligeløn for særligt omsorgsfag som pædagoger, sygeplejersker m.v. set i lyset af, at en stor del af disse jobs som udgangspunkt udbydes som deltidsjobs, og at en række kommuner og regioner har anvendt tvungen arbejdstidsreduktion for disse gruppe i forbindelse med besparelser på de kommunale og regionale budgetter. I den forbindelse ønskes ministerens vurdering af de ligelønmæssige konsekvenser af en arbejdsmarkedsstruktur, hvor mængden af deltidsstillinger udgør så stor en del for nogle faggrupper, som det er tilfældet i dag.”

Endeligt svar:

Til besvarelsen af dette spørgsmål har jeg indhentet bidrag fra Personalestyrelsen, som har svaret følgende:

”Lønkommissionens lønanalyser baserer sig på timelønninger. Lønkommissionens lønanalyser og de konklusioner, der kan udledes på baggrund heraf, er dermed ikke afhængige af de ansattes arbejdstid, fx deltidsansættelse.

Lønkommissionen har foretaget beregninger af livslønnen for en række faggrupper. Af disse beregninger fremgår, at livslønnen for ansatte på deltid er mindre end livslønnen for ansatte, der har arbejdet på fuld tid, som er en afspejling af, at der er præsteret en kortere, samlet arbejdsindsats.

Regeringen er optaget af, at ansatte på arbejdsmarkedet generelt har mulighed for at få en højere beskæftigelsesgrad, blandt andet for at imødegå problemer i forhold til arbejdskraftudbud. Dette kompliceres dog af, at langt hovedparten af de deltidsansatte rent faktisk ønsker at arbejde på deltid, ligesom der kan være driftsmæssige hensyn, der gør, at det fx ikke er muligt at lade deltidsansatte overgå til fuldtidsansættelse.

I forbindelse med 3-partsaftalen blev der på det kommunale og regionale område indgået aftaler om deltidsansattes adgang til højere timetal.

Aftalerne om deltidsansattes adgang til et højere timetal indebærer, at tjenestestedet har pligt til at tilbyde ledige timer til deltidsansatte medarbejdere, som ønsker en permanent forøgelse af arbejdstiden, og som opfylder sagligt begrundede krav til kvalifikationer og fleksibilitet vedrørende arbejdstid, arbejdssted og arbejdsopgaver mv. En deltidsansat, der har søgt om flere timer, men får afslag på sin ansøgning, skal efter anmodning have en skriftlig begrundelse.

På det regionale område er der desuden ved overenskomstforhandlingerne i 2008 indgået aftaler med FOA og Sundhedskartellet om en egentlig ret for deltidsansatte til at arbejde på fuldtid. Aftalerne er indgået med udgangspunkt i ovennævnte aftaler om deltidsansattes adgang til et højere timetal.

Der er således både på det kommunale og det regionale område taget initiativer til, at deltidsansatte kan overgå til en højere beskæftigelsesgrad. Ifølge KL og Danske Regioner har kun et begrænset antal benyttet sig af mulighederne herfor.”

Jeg kan henholde mig til Personalestyrelsens svar.

Venlig hilsen

Inger Støjberg