



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 29. juni 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 467 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lone Dybkjær (RV).

8. juli 2010

J.nr. 2010-0011475

Spørgsmål nr. 467:

”Ministeren bedes sende udvalget en redegørelse for baggrunden for, at tekniske fag traditionelt set værdisættes højere i Danmark, når lønniveauet sammenlignes med en række forskellige omsorgsfag med en tilsvarende uddannelseslængde.”

Endeligt svar:

Til besvarelsen af dette spørgsmål har jeg indhentet bidrag fra Personalestyrelsen, som har svaret følgende:

”I overensstemmelse med den danske model fastsættes lønnen for de enkelte faggrupper ved overenskomstforhandlingerne mellem arbejdsmarkedets parter. Værdisætningen af de enkelte grupper sker således ved disse forhandlinger.

De offentlige lønsystemer er blevet udbygget med en mulighed for, at en del af lønnen kan fastsættes lokalt på de enkelte institutioner gennem den lokale løndannelse, således at lønnen i højere grad kan fastsættes i overensstemmelse med de lokale behov. Værdisætning af arbejde sker således nu også gennem den lokale løndannelse.

Lønkommissionens undersøgelser peger på, at konkurrenceudsættelse i forhold til den private sektor har stor betydning for størrelsen af den lokale løndannelse.

De grupper, der indgår i Lønkommissionens sammenligninger, som udfører teknisk arbejde, er i langt højere grad efterspurgt på det private arbejdsmarked end de grupper, der udfører omsorgsrelateret arbejde. Dette må antages at have stor betydning for deres lønniveau. Således er den overenskomstfastsatte løn for nogle af de grupper, der udfører omsorgsrelateret arbejde, også højere end den overenskomstfastsatte løn for de grupper, der udfører teknisk arbejde. De forskelle, der ses i lønniveauerne for grupperne, sker således i vidt omfang gennem den lokale løndannelse, formentlig ud fra konkrete lokale rekrutteringsbehov.”

Jeg kan henholde mig til Personalestyrelsens svar.

Venlig hilsen

Inger Støjberg