



Initiativer til nedbrydelse af det kønsopdelte uddannelsesvalg og arbejdsmarked.

Stormgade 2-6
1470 København K
Tlf. 3392 2800
Fax 3392 2801
lige@ams.dk
www.lige.dk

Initiativer under minister for ligestillings Perspektiv- og handlingsplan 2010

Ligestillingsafdelingen

Efterlysning af drengene i uddannelsessystemet – hvor blev de af?

14. juli 2010

Langt færre drenge end piger tager en videregående uddannelse. Derfor skal det undersøges – blandt andet gennem en stikprøve af en gymnasieårgang – hvor drengene bliver af efter endt gymnasial uddannelse, og hvorfor de fravælger en videregående uddannelse. Undersøgelsen skal også se på, om der er forskel imellem etnisk danske drenge og drenge med indvandrerbaggrund.

J nr. 2010-0011591

/BOH

Grøn IQ-magnet

En tredjedel af landets virksomheder, der arbejder med klima- og cleantech-løsninger, oplyser, at de har svært ved at rekruttere arbejdskraft med relevante kompetencer. Det skyldes primært, at der ikke uddannes nok kandidater på området. Og det er især svært at rekruttere kvinder til de naturvidenskabelige uddannelser og ingeniøruddannelserne. Hvis denne tendens fortsætter, kan det blive et reelt problem, ikke kun for de praktiske politiske udfordringer på klima- og energiområdet, men også for muligheden for at gøre Danmark til en grøn IQ-magnet. Der skal derfor, i samarbejde med universiteterne og videnskabsministeren, sættes fokus på, hvad der kan gøres for at tiltrække flere kvinder til området.

Pulje til fremme af ligestilling

Som led i satspuljeaftalen for 2010 er der afsat 5,0 mio. kr. i hvert af årene 2010 til 2013 til en nyoprettet pulje til fremme af ligestilling. Puljens formål er at bidrage til at nedbryde kønsbestemte barrierer og dermed sikre, at alle får lige muligheder i forhold til at gennemføre en uddannelse, opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet og deltage i samfundslivet generelt. Særligt skal puljen bidrage til at sikre lige muligheder for personer, der ellers ville være i risiko for at blive marginaliseret, for eksempel som følge af at miste fodfæstet på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet.

Finanskrisen og det kønsopdelte arbejdsmarked

I forbindelse med det danske formandskab for Nordisk Ministerråd i 2010 vil ligestillingsministeren stille skarpt på "Finanskrisen og det kønsopdelte arbejdsmarked" og især på gruppen af ufaglærte mænd, der mister deres job under finanskrisen. Målet er at samle gode eksempler på, hvordan man i de nordiske lande på forskellige måder har forsøgt at nedbryde det kønsopdelte arbejdsmarked og kanalisere nogle af de arbejdsløse mænd over i omsorgsfagene.

Flere kvinder i toppen af forsknings- og universitetsledelse

Ligestillingsministeren og videnskabsministeren vil tage initiativ til et tæt samarbejde

med aktører fra universitets- og forskningsverdenen for i fællesskab at arbejde for, at flere kvinder gør karriere indenfor forskning. En af opgaverne i dette arbejde er at afdække, hvilke værktøjer fra tidligere og eksisterende nationale og internationale initiativer der har haft den største effekt, samt se på mulighederne for udbredelse af disse initiativer.

Konference med forsknings- og universitetsledere

Ligestillingsministeren og videnskabsministeren vil samle ledelsen på forskningsinstitutionerne og universiteterne, f.eks. rektorer, dekaner og institutledere, til en workshop eller konference. Formålet er, at de ledelsesgrupper, der skal iværksætte initiativer på egne forskningsinstitutioner, drøfter en strategi for, hvordan de gode initiativer kan implementeres på de forskellige universiteter. Initiativet vil bygge videre på det gode samarbejde, der allerede er etableret mellem Videnskabsministeriet og de forskellige forskningsinstitutioner og universiteter.

Viden til piger og drenge om uddannelsesmuligheder

Unge kvinder og mænd, der står over for at skulle vælge uddannelse, skal vide, hvor mange muligheder der er, når man vælger ud fra hele paletten af uddannelsesstilbud, og ikke kun ud fra den ene halvdel. Studievalg skal udelukkende træffes på baggrund af ønsker og evner og ikke på baggrund af egne eller andres forventninger til, hvad der er det rigtige valg for en dreng/mand eller pige/kvinde. Derfor vil regeringen i 2010 lancere en hjemmeside med viden til unge, der står over for at skulle vælge uddannelse. Hjemmesiden skal – blandt andet ved brug af rollemodeller – vise de unge, at det kan lade sig gøre at træffe et utraditionelt valg. Hjemmesiden vil også rette sig mod forældre og vejledere med gode råd til, hvordan de kan sikre, at den enkelte pige og dreng vælger ud fra deres personlige talent og evner.

Operation kædereaktion – større mangfoldighed i danske bestyrelser

De seneste års debat om mangfoldighed har endnu ikke udmøntet sig i målbare resultater. Danske bestyrelser ligger fortsat efter andre (sammenlignelige) lande, når det kommer til sammensætning af bestyrelser på tværs af køn og nationalitet. Hvordan kommer vi videre, skaber rollemodeller og sikrer resultater allerede på næste års generalforsamlinger? Aktionærer vælger bestyrelsen på generalforsamlingen. Bestyrelsen konstituerer sig selv og har ansvaret for at ansætte en kompetent ledelse. Derfor skal der fokuseres på aktionærerne. De har den afgørende indflydelse på bestyrelsesvalg og -sammensætning, og de står i sidste ende med afkastet af eller tabet efter bestyrelsens indsats. Der vil blive etableret en taskforce med blandt andre lønmodtager- og pensionsfonde, investeringsforeninger, bestyrelsesformænd, topchefer i erhvervslivet, headhuntere, forskere mv. Målet er at aktivere hele rekrutteringskæden og få udarbejdet konkrete forslag til, hvordan antallet af kvinder i bestyrelser kan øges.

Charter for flere kvinder i ledelse

Charter for flere kvinder i ledelse har nu mere end 100 medlemsvirksomheder. Når virksomhederne underskriver charteret, forpligter de sig til at sætte deres egne mål for arbejdet med at få flere kvinder i ledelse, og virksomhederne får adgang til et netværk med fokus på kvinder i ledelse. I 2010 gøres der en særlig indsats for, at flere både store og mellemstore private virksomheder underskriver charteret. Samtidig skal det sikres, at de virksomheder, der allerede har underskrevet charteret, fortsat arbejder målrettet med at få flere kvinder på ledelsesposterne. I 2010 vil charteret blive evalueret.

Ambassadører for kvinder i ledelse

Ambassadører for kvinder i ledelse skal bidrage til en fastholdelse af dagsordenen om kvinder i ledelse og gå foran som gode eksempler. Ambassadørerne er topchefer og udpeget i samarbejde med DI.

Øvrige initiativer

Perspektiv- og handlingsplan 2010

I 2009 blev der i Perspektiv- og handlingsplanen udarbejdet 15 tværministerielle ligestillingspolitiske mål. Et af målene omhandler netop nedbrydelsen af det kønsopdelte uddannelsesvalg og arbejdsmarked. Her har de relevante ministerier forpligtet sig til at måle udviklingen på en række konkrete indikatorer. Der vil i den tværministerielle arbejdsgruppe om kønsmainstreaming blive fulgt op på, hvordan dette arbejde skrider frem.

Opfølgning på lønkommissionens anbefalinger

Relevante ministerier vil som opfølgning på lønkommissionens anbefalinger blive opfordret til at se på, hvordan de fremover kan blive endnu bedre til at sikre en bedre kønsbalance blandt medarbejderne i staten.

De ansvarlige fagministerier vil samtidig blive opfordret til at se på, hvilke initiativer der kan sættes i gang for at nedbryde det kønsopdelte uddannelsesvalg og arbejdsmarked.

Ligestillingsredegørelserne

Ligestillingsredegørelserne er også et vigtigt aktiv i arbejdet med ligestilling, herunder nedbrydelsen af det kønsopdelte uddannelsesvalg og arbejdsmarked. Ligestillingsredegørelserne er med til at skabe opmærksomhed på arbejdet med ligestilling. Og erfaringerne viser, at redegørelserne virker. I redegørelserne fra 2009 er der sket gode fremskridt i forhold til redegørelserne fra 2007. Ministerierne er i dag blandt andet blevet bedre end tidligere til at arbejde for at få en mere ligelig kønsfordeling blandt medarbejderne.