



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 18. juni 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 450 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Laustsen (S).

7. juli 2010

J.nr. 2010-0009689

Spørgsmål nr. 451:

”Vil ministeren sende udvalget en redegørelse for reglerne om honorering m.v. af jobcentrene (inkl. honorering af ansatte og chefer) i forbindelse med tildeling af virksomhedspraktik og løntilskudsjobs sammenlignet med honoreringen i situationer, hvor den ledige kommer i ordinær beskæftigelse.”

Endeligt svar:

Intentionen med aktivering er, at det skal være den hurtigste vej til job for de ledige. Undersøgelser viser, at virksomhedsrettet aktivering – dvs. virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud – generelt har de bedste effekter med hensyn til at opnå beskæftigelse.

Det er et internt kommunalt anliggende, hvordan der aflønnes i jobcentrene. Der findes således ikke centralt fastsatte regler om dette. Der henvises også til svaret på spørgsmål 450.

Jeg kan tilføje, at der i initiativet ”Ny Chance til unge”, som er en del af ungeaftalen fra november 2009, er afsat en bevilling på 70 mio. kr., som vil kunne anvendes til jobcentre, der får flere unge 18 til 29-årige langtidsledige ud på rigtige virksomheder.

Der udløses et tilskud på 20.000 kr. for hver ekstra helårsperson i målgruppen, som jobcentret får i virksomhedsrettede tilbud i perioden juli 2010 til december 2011, dog op til et loft, således at det samlede tilskud til jobcentrene ikke kan overstige 70 mio. kr. Indsatsen over for unge må ikke ske på bekostning af andre målgrupper og vil blive modregnet i jobcentrenes tilskud.

Tilskuddet udbetales til jobcentrenes administration med henblik på at sikre, at tilskuddet reelt anvendes i jobcentrene.

Venlig hilsen

Inger Støjberg