



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00
E-mail bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 20. maj 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 414 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra udvalget.

30. juni 2010
Sagsnr. 2010-0009065

Spørgsmål nr. 414:

”Ministeren bedes kommentere det forhold, at der i Skoven Nyt nr. 7, april 2010 annonceres med ”udlejning” af billig arbejdskraft til 80 kr. i timen – set i forhold til reglerne om overenskomstmessig løn og arbejdsforhold.

Endeligt svar:

I Danmark er løn- og arbejdsvilkår ikke reguleret i lovgivningen, men via kollektive overenskomster eller individuelle aftaler. Det er således overladt til arbejdsmarkedets parter at sikre rimelige løn- og arbejdsvilkår primært via indgåelse af kollektive overenskomster eller ved at assistere lønmodtagere med at indgå nogle rimelige ansættelseskontrakter.

Hvis en arbejdsgiver ikke har indgået en kollektiv overenskomst, kan arbejdsgiveren frit aftale lønnen.

Danske myndigheder har ikke adgang til og fører tilsyn med, hvilke aftaler der indgås på det danske arbejdsmarked og hvilke løn- og arbejdsvilkår, der annonceres med. I stedet vil det som sædvanlig være op til fagbevægelsen at forsøge at sikre ordnede løn- og arbejdsvilkår via krav om kollektiv overenskomst.

Venlig hilsen

Inger Støjberg