



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 17. maj 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 410 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Torben Hansen (S).

4. juni 2010

J.nr. 2010-0008771

Spørgsmål nr. 410:

”I trepartsaftalen om nedbringelse af sygefravær fra september 2008 er formålet med aftalens forslag nr. 15 om ”Kommunale medarbejdere skal kompetenceudvikles”, ikke det samme, som det formål, der beskrives med initiativet til 12 mio. kr. i orienteringen til satspuljeordførerne af 7. juli 2009. Ministeren bedes oplyse, hvad årsagen er til, at initiativet, som beskrevet i henvendelsen af 7. juli 2009, ikke lever op til det af parterne aftalte forslag 15, der fremgår af sygefraværsaftalen.”

Endeligt svar:

Det fremgår af sygefraværsaftalen, at ”Beskæftigelsesministeriet tager initiativ til, at der skal udvikles og afholdes et eller flere kompetenceudviklingsprojekter for kommunale jobcentermedarbejdere, som arbejder med sygeopfølgning. Formålet er at styrke jobcentrenes virksomhedsrettede indsats og medarbejdernes viden om virksomhedernes vilkår og dermed sikre, at syge fastholdes på arbejde. Eksempelvis skal medarbejderne have viden om, hvordan lægen og jobcentret samarbejder om at få den enkelte syge tilbage i arbejde, herunder hvordan den nye lægeerklæring – mulighedserklæringen – kan anvendes, og hvordan virksomheden kan inddrages i indsatsen for at fastholde den syge på arbejdspladsen.”

Der er afsat 12 mio. kr. fra satspuljen, særlige indsatser til kompetenceudviklingsprojekter. I notat om ”satspuljemidler særlige indsatser status 2008 og udmøntning 2009” dateret 6. juli 2009, er kompetenceudviklingsinitiativet beskrevet generelt. Sidenhen er første del af projektet blevet konkret udformet og iværksat med succes. 900 kommunale medarbejdere, der er i daglig kontakt med sygemeldte, gennemfører kompetenceforløbet.

Første del af kompetenceudviklingsprojektet tager udgangspunkt i samtalerne med de sygemeldte, fordi samtalerne er fundamentet for hele opfølgingsforløbet. Fokus i kompetenceudviklingsforløbet er at støtte medarbejderne i:

- At drøfte og tilrettelægge den virksomhedsrettede indsats – herunder gradvis tilbagevenden – sammen med den syge.
- At drøfte og tilrettelægge kontakten til læger og sundhedsvæsenet i øvrigt – herunder brug af mulighedserklæringen.

- At sikre ejerskab og aktiv medvirken hos den syge.

Kompetenceudviklingsprojektets anden del udvikles på baggrund af erfaringerne fra det første forløb. Der vil fortsat være fokus på jobcentrenes virksomhedskontakt vedr. sygeopfølgning og på dialogen med lægerne om bl.a. mulighedserklæringen. De endelige rammer for dette forløb er endnu ikke fastlagt. KL og de kommunale personaleorganisationer inddrages i arbejdet.

Jeg vurderer således, at kompetenceudviklingsprojekterne er i overensstemmelse med det aftalte i sygefraværsaftalen.

Venlig hilsen

Inger Støjberg