



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 12. maj 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 404 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Torben Hansen (S).

24. juni 2010

J.nr. 2010-0008674

Spørgsmål nr. 404:

” I henhold til lov om sygedagpenge nr. 563 af 9/6 2006 § 19, stk. 2, kan kommunen ikke overlade det til andre aktører at træffe afgørelse om retten til sygedagpenge. På den baggrund bedes ministeren anmode Ankestyrelsen om en vurdering af, hvordan ansættelsesforholdet skal være, for at medarbejdere kan forstås som en del af kommunen. Der ønskes i forlængelse heraf en redegørelse for, hvornår en vikar eller deltidsansat i kommunen må opfattes som (repræsentant for) anden aktør, og hvornår vedkommende må opfattes som (repræsentant for) kommunen, samt hvad distinktionen herimellem bygger på.

I besvarelsen ønskes en afklaring omkring følgende spørgsmål:

- (a) Kan en kommune ansætte en medarbejder til at træffe afgørelser om retten til sygedagpenge, hvis medarbejderen samtidig er ansat i et privat firma, som agerer eller må være at forstå som anden aktør?
- (b) Har det i den forbindelse nogen betydning, hvor mange timer medarbejderen ugentligt er ansat i kommunen?
- (c) Kan en kommune lovligt ansætte en vikar til at træffe afgørelser om retten til sygedagpenge, hvis vedkommende medarbejders løn udbetales af anden aktør, et konsulentfirma eller et vikarbureau, eller skal dele af eller hele vedkommendes løn udbetales direkte af kommunen?”

Endeligt svar:

Jeg henviser til min besvarelse af spørgsmål nr. 386.

Venlig hilsen

Inger Støjberg