



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 2. november 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 40 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mette Frederiksen (S).

14. december 2009

J.nr. 2009-0019057

Spørgsmål nr. 40:

”Vil ministeren fremadrettet arbejde for at ændre reglerne, således at modtagere af sygedagpenge kan holde ferie, også selv om de ikke har optjent feriepenge via tidligere beskæftigelse?”

Endeligt svar:

En lønmodtager har ret til 25 dages ferie om året, uanset om der er optjent ret til betalt ferie eller ej.

Spørgsmålet om retten til en ydelse under ferien afhænger imidlertid af optjeningsreglerne på ferieområdet.

En lønmodtager optjener ret til 2,08 dages betalt ferie (feriepenge) for hver måneds ansættelse i et kalenderår. Der optjenes også ret til betalt ferie under ansættelsen i de sygdomsperioder, hvor arbejdsgiver skal betale fuld eller delvis løn.

I de tilfælde hvor en arbejdsgiver ikke skal betale fuld eller delvis løn under sygdom, kan lønmodtageren under visse betingelser optjene ret til sygeferiegodtgørelse på 12,5 pct. af lønnen de sidste 4 uger før fraværet. Betingelserne er, at lønmodtageren skal være syg eller være kommet til skade i virksomheden. Lønmodtageren skal ikke have ret til fuld løn under fraværet. Desuden skal fraværet være længere end 3 arbejdsdage, og hvis fraværet skyldes sygdom – men ikke en arbejdsskade – skal lønmodtageren have haft mindst 12 måneders sammenhængende ansættelse hos arbejdsgiveren i en vis periode.

Det er ferieloven, der regulerer retten til betalt ferie i et ansættelsesforhold.

Som ledigt medlem af en a-kasse har man ret til at holde ferie i op til 5 uger. Som medlem af en dansk a-kasse optjener man ret til feriedagpenge, hvis man i optjeningsåret har fået fx sygedagpenge i henhold til lov om sygedagpenge, når man ikke i samme periode har ret til løn under ferie eller optjent feriegodtgørelse, beregnet af den normale løn i optjeningsåret.

Af sygedagpengereglene fremgår det, at der ikke er ret til en ydelse i form af sygedagpenge under ferien, fordi der ikke er tale om uarbejdsdygtighed, når der kan afholdes ferie med rekreativt udbytte.

I øvrigt er det - også i de tilfælde, hvor der er optjent en ydelse i form af feriepenge eller feriedagpenge - en betingelse for at kunne raskmelde sig alene med det formål at afholde ferie og derefter vende tilbage på sygedagpenge, at den sygemeldte ikke ved ferien forhaler sin helbredelse eller undlader at medvirke ved en planlagt opfølgning.

Det er min opfattelse, at reglerne er hensigtsmæssige og rimelige, og jeg har derfor ikke planer om at ændre på disse regler.

Venlig hilsen

Inger Støjberg