



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 7. maj 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 395 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anne Marie Geilser Andersen (RV).

Juni 2010

J.nr. 2010-0008351

Spørgsmål nr. 395:

”Vil ministen redegøre for om de af Foreningen Far opstillede orlovseksempler jf. AMU alm. del - bilag 98, kan lade sig gøre for offentlige ansatte (i stat, region og kommune) i forhold til gældende lovgivning og inden for rammerne af den fleksible barselsorlov? Hvad skal evt. ændres lovgivningsmæssigt, for at orlovseksemplerne kan lade sig gøre?”

Endeligt svar:

Jeg skal indledningsvis gøre opmærksom, at jeg ved besvarelsen af spørgsmålet tager udgangspunkt i barselloven, som ikke indeholder særregler for offentlig ansatte.

Til de enkelte eksempler har jeg følgende bemærkninger:

Eksempel 1:

I eksemplet meddeler faderen sin arbejdsgiver, at han vil holde 22 ugers forældreorlov på halv tid.

Jeg skal hertil bemærke, at en lønmodtager efter barselloven ikke har krav på at kunne genoptage arbejdet delvist. Delvis genoptagelse af arbejdet kan kun ske efter aftale med arbejdsgiveren.

I eksemplet meddeler faderen endvidere kommunen, at han forbeholder sig ret til 12 af de 32 fælles forældreorlovsuger.

Jeg skal hertil bemærke, at det, som faderen kan forbeholde sig ret til, er barseldagpenge i disse uger. Forbeholdet skal imødekommes af kommunen forudsat, at der for de 12 uger er aftalt eller fastsat samvær med barnet i mindst halvdelen af tiden, og at afviklingen af de 12 uger sker inden for de første 46 uger efter barnets fødsel.

Eksempel 2

I eksemplet meddeler faderen sin arbejdsgiver inden 8 uger efter fødslen, at han vil holde 10 uger, når barnet er 36 uger / når barnet er 2 år.

Jeg skal hertil bemærke, at begge dele er med rettidigt varsel om forældreorlov, som arbejdsgiveren derfor skal respektere.

Hvad angår det forbehold, som faren meddeler kommunen, kan jeg henviser til min beskrivelse af reglerne i relation til eksempel 1.

Eksempel 3

I eksemplet beslutter faderen sig til – efter at parret er gået fra hinanden – at holde 3 måneders orlov med barnet, inden det bliver 8-9 år.

Jeg skal hertil bemærke, at en af forældrene har et retskrav på udskydelse af mellem 8 og 13 ugers forældreorlov, hvis dette er varslet i forhold til arbejdsgiveren inden 8 uger efter fødslen. En lønmodtager har ret til at ændre anvendelsen af fraværsretten, hvis der indtræffer omstændigheder, der gør det urimeligt at opretholde fraværsretten som varslet.

Eksempel 4

I dette eksempel går forældrene fra hinanden, da barnet er 3 år, og moren ønsker at holde 4 ugers orlov med barnet, efter det er blevet 4 år.

Jeg kan her henviser til reglerne om retsbaseret udskydelse af orlov, som jeg har beskrevet i relation til eksempel 3, og herunder især bemærke, at et retskrav på udskydelse af orlov forudsætter, at der er tale om en orlovsperiode på mindst 8 uger.

Eksempel 5

I dette eksempel går parret fra hinanden, og faderen bliver samværsforælder, da barnet er et år. Faderen ønsker herefter at holde 3 måneders orlov med barnet.

Jeg må her igen henviser til reglerne om retsbaseret udskydelse af orlov som beskrevet i relation til eksempel 3.

Opsummering af lovgivningsmæssige begrænsninger

For de 5 eksempler kan jeg opsummere, at de lovgivningsmæssige begrænsninger er følgende:

1. En lønmodtager har ikke et retskrav på at kunne genoptage arbejdet delvist. Dette kan kun ske efter aftale med arbejdsgiveren.
2. Retkravet på forældreorlov efter barsellovens § 9 gælder, når denne afholdes i forlængelse af de første 14 uger efter barnets fødsel, eller efter de regler om udskydelse, som fremgår af barsellovens § 11, hvor efter der skal være tale om udskydelse af en sammenhængende periode på mellem 8 og 13 uger, som skal varsles over for arbejdsgiveren senest 8 uger efter fødslen.
3. En forældres forbehold på barseldagpenge i op til halvdelen af forældreorlovsperioden forudsætter, at der er fælles forældremyndighed, og at barnet opholder sig hos den forælder, der vil gøre forbeholdet gældende, i mindst halvdelen af tiden.

4. Forbehold på barseldagpenge under forældreorlov kan kun gøres gældende inden for de første 46 uger efter barnets fødsel. Denne begrænsning sikrer, at mindst en af forældrene kan modtage barseldagpenge og være hos barnet, indtil der er gået 46 uger efter fødslen.

Venlig hilsen

Inger Støjberg