



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 6. maj 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 386 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Line Barfod (EI).

24. juni 2010

J.nr. 2010-000829

**Spørgsmål nr. 386:**

”Ministeren bedes redegøre for, hvilke regler der gælder for brug af ansatte fra anden aktør i kommunen, herunder om en person der er ansat i kommunen, fx 10 timer ugentligt, til at træffe afgørelser, samtidig må være ansat, fx 20 timer ugentligt, hos en privat aktør, der kommer med indstilling i sagen til kommunen ”

**Endeligt svar:**

Der er hverken i sygedagpengeloven eller beskæftigelseslovgivningen i øvrigt fastsat regler om, hvilket personale kommunerne skal anvende til administration, herunder når der skal træffes myndighedsafgørelser. Der er heller ikke retspraksis, som afklarer spørgsmålet.

Som det fremgår af den skrivelse, Arbejdsmarkedsstyrelsen netop har udsendt til kommunerne om brug af anden aktør, er det Arbejdsmarkedsstyrelsens opfattelse, at det forhold, at en kommune har udlagt opgaver til anden aktør efter sygedagpengelovens § 19, ikke i sig selv afskærer kommunen fra at indgå aftale om udlejning af vikarer med denne aktør.

Det er i sådanne tilfælde afgørende, at de pågældende vikarer er underlagt kommunens instruktionsbeføjelse, og at det fremgår klart af de afgørelsesbreve vikarerne underskriver, at afgørelsen er truffet af kommunen. Det skal således være fuldstændigt klart for borgeren, at en afgørelse er truffet af myndigheden – dvs. kommunen.

Kommunen skal i øvrigt sikre - på samme måde som det gælder for kommunens andre ansatte - at vikarerne har de nødvendige kompetencer til at udføre opgaven, og at de er instrueret i de krav til sagsbehandlingen, som kommunen stiller, og de hensyn der skal lægges vægt på, når en afgørelse skal træffes.

For at sikre, at der i en sådan situation ikke opstår mistanke om forsøg på omgåelse af forbuddet mod at uddelegere afgørelser om retten til sygedagpenge eller problemer med bl.a. habilitet, lyder Arbejdsmarkedsstyrelsens anbefaling til kommunerne, at de personer, der udlejes som vikarer, kommer fra en anden afdeling/division

af virksomheden, end den del der udfører opgaver som anden aktør, så vikarvirksomheden klart er adskilt herfra.

Hvad angår spørgsmålet om reglerne for deltidsansatte kommunale medarbejdere, er der ikke fastsat generelle regler om, at en deltidsansat i en kommune ikke må træffe myndighedsafgørelser, når personen samtidig har andet arbejde uden for kommunen. Der er heller ikke retspraksis, som tager stilling til spørgsmålet.

Men hvis en deltidsansat kommunal medarbejder samtidig arbejder hos en anden aktør, som kommunen har udlagt opgaver til på sygedagpengeområdet, kan der opstå problemer med speciel inhabilitet. Dvs. spørgsmålet om hvornår der foreligger en interesse hos en person, som udøver kompetence på vegne af en forvaltningsmyndighed, der bevirker, at den pågældende er afskåret fra at deltage i forvaltningsmyndighedens behandling af en bestemt sag. Reglerne om speciel inhabilitet findes i forvaltningslovens § 3.

For at undgå at der opstår spørgsmål om omgåelse af reglerne eller inhabilitet, er det Arbejdsmarkedsstyrelsens anbefaling, at en kommune helt undlader at benytte deltidsansatte til behandling af sygedagpengesager, der samtidig udfører opgaver for en anden aktør, som kommunen har udlagt opgaver til på sygedagpengeområdet.

Venlig hilsen

Inger Støjberg