



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 3. maj 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 379 (AMU alm. del), som hermed besvares.

31. maj 2010

J.nr. 2010-0007954

**Spørgsmål nr. 379:**

” Vil ministeren oplyse, hvor lang tid en ægtefælle, der udtræder af en ægtefælle-virksomhed og får et job på ordinære vilkår, skal være i beskæftigelse, før vedkommende vil være berettiget til dagpenge?”

**Endeligt svar:**

Som hovedregel anses en medarbejdende ægtefælle for udtrådt, når pågældende er påbegyndt lønarbejde i en anden virksomhed på over 30 timer i gennemsnit pr. uge. Det er en betingelse, at lønarbejdet ikke på forhånd er bestemt til at være tidsbegrænset. Når det er en kendsgerning, at lønarbejdet er påbegyndt og varigt, vil retten til dagpenge blive vurderet efter de almindelige regler.

Udover hovedreglen findes nedenstående muligheder for, at medarbejdende ægtefæller kan anses for udtrådt på baggrund af lønarbejde:

Hvis aftalen om lønarbejdet på forhånd er bestemt til at være tidsbegrænset, kan den medarbejdende ægtefælle først anses for udtrådt, når pågældende har haft ordinært lønarbejde i mindst 52 uger (1924 timer) inden for seneste 65 uger. Hvis den medarbejdende ægtefælles udtræden af virksomheden sker i forbindelse med en driftsomlægning, er kravet til lønarbejde kun 26 uger (962 timer) inden for de seneste 35 uger.

En medarbejdende ægtefælle, der har haft lønarbejde i op til 30 timer om ugen, men som ikke er udtrådt af virksomheden, kan udtræde på baggrund af lønarbejde i mindst 25 timer om ugen i 52 uger (1300 timer) inden for de seneste 65 uger. Pågældende må dog ikke have været skattemæssigt registreret som medarbejdende ægtefælle og ikke have arbejdet i virksomheden inden for de seneste 5 år. Endvidere må den medarbejdende ægtefælle ikke i disse 5 år have modtaget indtægter fra virksomheden.

Endelig kan der i særlige konkrete tilfælde dispenseres fra hovedreglen om mere end 30 timers lønarbejde i gennemsnit pr. uge.

Venlig hilsen

Inger Støjberg