



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 19. april 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 363 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Torben Hansen (S).

12. maj 2010

J.nr. 2010-0007257

Spørgsmål nr. 363:

”Ministeren bedes redegøre for, hvor effektive andre aktører er til at bringe ledige tilbage på arbejdsmarkedet (beskæftigelseseffekten) sammenlignet med jobcentrene på landsplan. Redegørelsen ønskes dels opdelt på målgrupper - herunder alder, køn, uddannelsesbaggrund og matchkategori samt eventuelt andre relevante baggrundsvariabler - dels på hvilke dele af beskæftigelsesindsatsen, der er tale om.”

Endeligt svar:

Arbejdsmarkedsstyrelsen har stillet en opgørelse over andre aktørers bonusandele til rådighed på jobindsats.dk. Jobcentrene bruger oplysningerne til opfølgning på andre aktørers effekter. Målingen af bonusandele viser, hvor stor en andel af påbegyndte forløb hos f.eks. en given anden aktør, der har udløst bonus.

Bonus gives til de aktører, der har hjulpet ledige i job i mindst 13 uger. For visse grupper af ledige hos andre aktører gives der også bonus til aktøren, hvis den ledige bliver ansat som voksenlærling eller kommer i ordinær uddannelse i 13 uger og halv bonus, hvis den ledige ansættes i et løntilskudsjob i en privat virksomhed i 13 uger. Arbejdsmarkedsstyrelsens opgørelser viser dog, at over 90 pct. af de bonusser, der udbetales til andre aktører gives, fordi ledige kommer i job. En høj bonusandel er derfor et godt udtryk for, at aktøren får mange ledige i job.

Bilag 1 indeholder de mest aktuelle tal for bonusandele til andre aktører i de fire beskæftigelsesregioner og hele landet. Bonusandele kan deles op på udbuddenes målgrupper, men ikke på køn, alder og uddannelsesbaggrund. Der kan kun henvises arbejdsmarkedsparate ledige til de landsdækkende udbud.

Herudover har Deloitte som bekendt i december 2009 offentliggjort en evaluering af andre aktører. I evalueringen findes der effektal, i form af selvforsørgelsesgrader for andre aktører og jobcentrene, for så vidt angår de landsdækkende udbud. En central konklusion er, at andre aktørers resultater svinger betydeligt mellem de enkelte regioner og jobcentre.

Årsagerne til de betydelige forskelle er ifølge jobcentre og andre aktører bl.a. den lokale aktørs medarbejdere, lokalkendskab og samarbejde med det lokale jobcentre.

Idet andre aktørers resultater svinger betydeligt mellem jobcentre for den samme anden aktør, og da det ikke har været muligt at tage højde for forskelle hos de ledige hos henholdsvis jobcentrene og andre aktører med hensyn til de mere bløde sociale karakteristika, som f.eks. psykiske/fysiske problemer, sociale problemer, motivation etc., kan Deloittes evaluering ikke bruges til at sammenligne jobcentrenes og andre aktørers effekter på landsplan.

Venlig hilsen

Inger Støjberg

Bilag 1: Bonusandele i de fire beskæftigelsesregioner og i hele landet

I tabellerne nedenfor kan man se, hvor stor en andel af de ledige under de to landsdækkende udbud, der har udløst bonus til andre aktører 6 måneder efter, at den ledige er blevet henvist til anden aktør.

Andel ledige med en erhvervskompetencegivende uddannelse (målgruppe 1), der har udløst bonus 6 måneder efter henvisning til anden aktør, ledige henvist i 2. kv. 2009

	Hele landet	Hovedstaden-Sjælland	Midtjylland	Nordjylland	Syddanmark
Aktører i alt	14,6	12,4	17	16,8	14
AOFJOB a/s	15,9	14,9	.	10,7	18,6
Aktuel Undervisning ApS	14,3	14,3	.	.	.
Alecto-NetCom ApS	17,8	25	.	.	17,5
Alpha-Gruppen	10,6	10,6	.	.	.
Capacent - IKU A/S	14,2	9,5	19,9	18,1	15,4
HK Udvikling og Vækst	6,3	.	0	.	6,7
Jersing A/S	6,3	6,3	.	.	.
Job4Gruppen ApS	17	19,1	18	11,5	.
JobDK A/S	27	21,1	.	30,6	.
Ramsdal A/S	12,2	17,1	12,6	.	9,2

Kilde: Jobindsats.dk

Note: Bonus gives til aktøren for ordinært job og voksenlærling. Halv bonus gives for privat løntilskudsjob.

Andel ledige, der er fyldt 55 år (målgruppe 2), der har udløst bonus 6 måneder efter henvisning til anden aktør, ledige henvist i 2. kv. 2009

	Hele landet	Hovedstaden-Sjælland	Midtjylland	Nordjylland	Syddanmark
Aktører i alt	11,2	11,2	10,9	12,2	11,3
AOFJOB a/s	11,4	13,2	8,2	22,2	9,7
Aktuel Undervisning ApS	15,6	15,6	.	.	.
Alecto-NetCom ApS	14,1	0	.	.	15,2
Alpha-Gruppen	33,3	35,7	.	.	25
BHJ-Karriereudvikling A/S	9,4	9,4	.	.	.
Capacent - IKU A/S	10,5	11,4	17,5	9,6	2,7
HK Udvikling og Vækst	15,3	.	11,5	.	17,4
HRM Consult	8,9	.	8,9	.	.
Job Vision A/S	23,8	23,8	.	.	.
Job4Gruppen ApS	13,4	12,1	14,7	12,9	.
JobDK A/S	8,5	8,5	5,6	33,3	.
Mercuri Urval A/S	13,3	13,3	.	.	.
Ramsdal A/S	7,8	7,7	8	.	7,4
SoftAdvice ApS	12,2	.	12,2	.	.

Kilde: Jobindsats.dk

Note: Bonus gives til aktøren for ordinært job, ordinær uddannelse og voksenlærling. Halv bonus gives for privat løntilskudsjob.