

Bilag 1 – Dansk Erhverv – Oversigt over afskedigelsessager

<b>Dansk Erhverv: Udviklingen i afskedigelsessager p.gr.a. barsel/graviditet, adoption/fertilitetsbehandling, forældre- eller fædreorlov i perioden 1.9.2005 til 1.7.2009</b>						
Afskedigelse p.gr.a:	2005 forligt – gået videre	2006 forligt – gået videre	2007 forligt – gået videre	2008 forligt – gået videre	1.1.-1.8.2009 forligt – gået videre	I alt forligt – gået videre
<b>Barsel/graviditet</b>	Forligt: 3 Verserende: 0	Forligt: 7 Verserende: 2 Afsluttet ved dom: 1	Forligt: 5 Verserende: 3	Forligt: 5 Verserende: 5 Afsluttet ved dom: 1 Afgjort v. nævn: 1	Forligt: 16 Verserende: 12 Afsluttet ved dom: 2	Forligt: 36 Verserende: 22 Afsluttet ved dom: 6
<b>Adoption/ fertilitetsbehandling</b>					Forligt: 0 Verserende: 1	Forligt: 0 Verserende: 1
<b>Førældreorlov</b>		Forligt: 1 Verserende: 0	Forligt: 0 Verserende: 1	Forligt: 2 Verserende: 0	Forligt: 1 Verserende: 0	Forligt: 4 Verserende: 1
<b>Fædreorlov</b>		Forligt: 1 Verserende: 0		Forligt: 0 Verserende: 1	Forligt: 0 Verserende: 0	Forligt: 1 Verserende: 1
<b>Andet (lov om social service)</b>						Forligt: 0 Verserende: 0
<b>I alt</b>	Forligt: 3 Verserende: 0	Forligt: 9 Verserende: 2 Afsluttet ved dom: 1	Forligt: 5 Verserende: 4	Forligt: 7 Verserende: 6 Afsluttet ved dom: 3	Forligt: 17 Verserende: 13 Afsluttet ved dom: 2	Forligt: 41 Verserende: 25 Afsluttet ved dom: 6
<b>Afskedigelser i alt</b>	207	501	489	704	528	2404
<b>P.gr.a. barsel etc. i %</b>	2,9 %	2,4 %	1,8 %	2,3 %	6,4 %	3 %

**DI: Oversigt afskedigelsessager ifm. barsel og graviditet****1. august 2005 – 31. juli 2009****Statistik:**

År	Oprettet	Forligt	Videreført	Ikke afsluttede
2005 (1/8-31/12)	9	4	5	
2006	26	17	9	
2007	23	20	3	
2008	16	13	1	2
2009 (1/1 – 31/7)	20			20
I alt	94	54	18	22

**Forligsstørrelse**Forlig indgået efter fagretlig behandling

	Op til 6 mdr løn	7-9 mdr løn	10-12 mdr løn	Krav frafaldet
Anciennitet under 1 år	14			1
1-3 år	8		2	
4-5 år	2			1
Over 5 år	3	4		

3 forlig endte med at virksomheden trak opsigelsen tilbage på MM

Resultat af videreførte sager ved dom eller retsforlig

	Op til 6 mdr	7-9 mdr	10-12 mdr	Ingen godtgørelse
Anciennitet under 1 år				
1-3 år		3	1	2
4-5 år		1		
Over 5 år		3	2	3

Bilag 3 – Sammenslutningen af Mindre Arbejdsgiverforeninger (inkl. frisører) – Oversigt over afskedigelsessager

SAMA: Fra 28. september 2007 - 17. august 2009

DF sags. nr.	civil sag	fagretligt sag	Ligebehandlingsloven §	førligt på kr. brutto	dom på kr. brutto	principiell karakter
29k/2007	x		§ 9	kr. 30.000,00		
45j/2008		x	§ 4	kr. 10.000,00 pr. pers (2)		
75j/2008		x	§ 9	-	-	ikke videreført efter mæglingssmøde
141j/2008		x	§§ 9 og 16, stk. 5	0 kr.		
163f/2008		x	§ 9	6 mdr. (kr. 102.700,00)		
169k/2008		x	§ 4	0 kr.		
190j/2008	x		§ 9	-	-	ikke anlagt endnu ved byret
200j/2009	x		§§ 1, stk. 4 + 5 samt 4			ikke anlagt endnu ved byret
205j/2009	x		§ 9			ikke anlagt endnu ved byret
282k/2009		x	§ 9			ikke anlagt endnu ved byret
15446/2008	x		§ 4		6 mdr. (119.682,42) i Ø	3. instans bevilling er givet

Omfanget af henvendelser om afskedigelse af gravide og barslende i perioden 1. september 2005 - 17. august 2009

Minimum 1 hver dag.

Oversigt over sager påbegyndt i de anførte år. Eksempelvis er de sager der er modtaget i 2009, påbegyndt i 2009.

### Sager modtaget i 2009

1234-14446

Sagstekst: 120 dages reglen (fertilitesbehandling) afskedigelse i strid med ligebehandlingsloven

1234-14454

Sagstekst: Afsked af mdl. der er i fertilitetsbehandling /begrundet i økonomiske tilpasninger

1234-14611

Sagstekst: Afsked med begrundelsen udeblivelse 1 dag uden sygemelding til arbejdsgiver. Vort medlem var ude af stand til at melde sygefravær p.g.a. graviditetsbetinget sygdom

1234-14567

Sagstekst: Afskedigelse af gravid i modstrid med Ligebehandlingslovens bestemmelser

1234-14619

Sagstekst: Afskedigelse med henvisning til samarbejdsvanskeligheder kort efter meddelelse om graviditet

1234-14427

Sagstekst: Afskediget efter tilbagevenden fra barselsorlov i strid med LBL - vikaren fastansat

1234-14368

Sagstekst: bortvist under grav.betinget sygdom

1234-14680

Sagstekst: Fået væsentligt ændret sit arbejdssted efter meddelelse om ufrivillig abort

1234-14211

Sagstekst: Ligebehandlingssag - afskedigelse umiddelbart efter endt forældreorlov

1234-14435

Sagstekst: Ligebehandlingssag - vurdering?

1234-14239

Sagstekst: opsagt efter meddel graviditet (kort ansættelse)

1234-14648

Sagstekst: Opsagt efter meddelelse om graviditet.

1234-14394

Sagstekst: Opsagt grundet faldende ordre efter at hun har meddelt at hun er i fertilitetsbehandling

1234-14488

Sagstekst: Opsagt grundet nedskæringer. Medl. har meddelt en kollega at hun er gravid

1234-14338  
Sagstekst: Opsagt i f. m. tilbagevenden fra barsel og ferie - mgl. udb. af årsbonus - uklar formulering i kontrakt givet anledning til tvist.

1234-14347  
Sagstekst: Opsagt i nær tilknytning til fertilitetsbehandling

1234-14202  
Sagstekst: Opsagt kort efter tilbagekomst fra barsel pga. ægtefælles job i konkurrerende virksomhed

1234-14426  
Sagstekst: Opsagt med begrundelsen omsætningsnedgang - var i fertilitetsbehandling

1234-14682  
Sagstekst: Opsagt p.g.a. samarbejdsvanskeligheder i .f. m. ufrivillig abort (graviditet u. f. livmoder) og efterfølgende sygefravær.

1234-14573  
Sagstekst: Opsagt under barsel - mgl. lønstigning u. barsel - mgl.fuld kontrakt - lønudligning.

1234-14684  
Sagstekst: Opsagt under barsel med henvisning til den finansielle krise

1234-14196  
Sagstekst: Opsagt under barsel (gg + inden for 14 ugers perioden / fuld løn i ops. ?) + mgl. ops.varsel + mgl. LOA

1234-14184  
Sagstekst: Opsagt under barselsorlov mangelfuldt ansættelsesbevis manglende feriegodtgørelse

1234-14450  
Sagstekst: Opsagt under graviditet grundet mgl. ordretilgang. Firma annoncerer efter nye medarbej.

1234-14197  
Sagstekst: Opsagt under graviditet (gg + fuld løn i ops.) + mgl. ops.varsel + mgl.fuldt LOA

1234-14281  
Sagstekst: Opsagt under graviditet + fysisk arb.miljø (påtalte af arb.tilsynet!)

1234-14282  
Sagstekst: opsagt under orlov / lovet fuld løn?? via LOA vilkår?

1234-14262  
Sagstekst: Opsigelse af gravid.

1234-14308  
Sagstekst: Opsigelse i strid med ligestillingsloven

1234-14355  
Sagstekst: Opsigelse ligestilling.

1234-14515  
Sagstekst: opsigelse under barselsorlov

1234-14399

Sagstekst: Opsigelse under barsel.

1234-14301  
Sagstekst: Opsigelse under graviditet pga. AG's forventning om nedgang i omsætning

1234-14363  
Sagstekst: Opsigelsesvarsel ansættelsesbevis opsigelse ligebehandling feriegodtgørelse

1234-14378  
Sagstekst: Ops. i forb. med graviditet + vilkårsændring (dobb. gg.!) + tilgodehavende løn + mgl. fuldt LOA (mdl. ikke-funktionær)

1234-14387  
Sagstekst: Sædvanlig løn under graviditetsundersøgelser + ops. under graviditet efter HK indblanding

1234-14279  
Sagstekst: Uberettiget bortvisning - usaglig afskedigelse/ligebehandlingssag

1234-14599  
Sagstekst: Vurdering - afskedigelse i strid med ligebehandlingslovens §9 eller §4

1234-14540  
Sagstekst: Væsentlige vilkårsændringer - i strid med Ligebehandlingsloven?

1234-14153  
Sagstekst: Opsigelse i strid med ligebehandlingsloven (børn).

1234--14307  
Sagstekst: Afskedigelse efter barselsorlov - anmodning om vurdering af godtgørelsesniveau

1234--14232  
Sagstekst: Ligebehandlingssag

1234--14164  
Sagstekst: vurdering (opfyld ikke betingelser) løn i opsigelsen / opsigelse gr. graviditet mm

#### I alt 43 sager

#### Sager modtaget i 2008

1234-13409  
Sagstekst: Afskedigelse under barsel (Afd. i én by lukkes mdl. kan omplaceres og erstatte medarb. i afd. i anden by)

1234-13925  
Sagstekst: Afskedigelse (mdl. i fertilitetsbehandling)

1234-13571  
Sagstekst: Afskedigelsen i strid med ligebehandlingsloven + loven om virksomhedsoverdragelse

1234-14051  
Sagstekst: Efter at medl. er gået i behandling for barnløshed bliver hun bedt om at afløse i receptionen senere opsagt grundet mgl. kvalifikationer

1234-13864  
Sagstekst: Fortalt kollegaer om graviditet men ikke arbg. Opsagt grundet personalebesparelser. Først modt. kontrakt ifm. fratræden men har underskrevet med dato for ansættelse.

1234-14082  
Sagstekst: Ligebehandlings sag - Afskediget under orloven

1234-13904  
Sagstekst: Mangelfuld opsigelsen - ingen begrundelse for opsigelsen - mulig ligebehandlings sag

1234-13903  
Sagstekst: Medlemet ikke fået halv løn under barsel mgl. opsigelsesvarsel (fritstillet) mgl. kontrakt mgl løn overtrædelse af Lbh. § 9/16

1234-13988  
Sagstekst: opsagt grundet AGs kraftige mistanke (berettiget) om ML graviditet

1234-13963  
Sagstekst: Opsagt i prøvetiden i f. m. graviditet uden for livmoderen - sagen forhandlet uden enighed.

1234-13965  
Sagstekst: Opsagt i tilknytning til barsel.

1234-14085  
Sagstekst: opsagt pga barsel mgl. lønforhøjelse under barsel mangelfuldt ansættelsesbevis

1234-13847  
Sagstekst: opsagt under barsel / mgl. feriegg - og efterfølgende nedskæringer - men "fh. på opsig.tid"

1234-13474  
Sagstekst: opsagt under barselsorlov (ny ansat)

1234-13918  
Sagstekst: opsagt v fædreorlov - mgl. fuld LOA (opsigelse ikke specificeret)

1234-13873  
Sagstekst: Opsigelse i strid med Ligebehandlingsloven - bureau eller brugervirksomhed?

1234-14108  
Sagstekst: Opsigelse i strid med ligebehandlingslovens §9 jf.§16

1234-13803  
Sagstekst: Opsigelse ligebehandling

1234-14056  
Sagstekst: Opsigelse ligebehandling

1234-13436  
Sagstekst: sag til Ligestillingsnævnet - ML opfylder ikke retshj.beting / opsigelse under graviditet i prøvetid

1234-13686  
Sagstekst: Afskedigelse i prøvetiden er pga. graviditet

1234-13921  
Sagstekst: Væsentlige ændringer af ans.forhold efter tilbagekomst fra barsel / uvirksom konkurrenceklausul

1234-13442  
Sagstekst: Afskedigelse under barselsorlov med begrundelsen lukning af arbejdspladsen og bortfald af vort medlems arbejdsområde - HK Kommunal anmodning om vurdering

- 1234-14101  
Sagstekst: Længde af tilbudt vikariat ændret til 3 mdr. i stedet for 1½ år pga. graviditet (Væsentlige ændringer før tiltræden)
- 1234-13428  
Sagstekst: Medlem gravid - afskediget med begrundelsen manglende økonomi løn udbetalt uden lønseddel for opsigelsesmåneden december manglende feriegodtgørelse manglende ansættelsesbevis
- 1234--13581  
Sagstekst: Afskedigelse i strid med Ligebehandlingsloven efter tilbagevenden fra barsel
- 1234--13769  
Sagstekst: Afskedigelse pga. barselsorlov manglende ansættelseskontrakt
- 1234--13508  
Sagstekst: Afskedigelse på grund af graviditet mangelfuld ansættelseskontrakt
- 1234--13450  
Sagstekst: Afskedigelse under graviditet
- 1234--13961  
Sagstekst: Manglende løn p.g.a. uenighed om hvorvidt vort medlem er ansat manglende ansættelsesbevis og overtrædelse af LBL (vort medlem er gravid)
- 1234--13603  
Sagstekst: Medlem opsagt i strid med Ligebehandlingsloven?
- 1234--13407  
Sagstekst: Medlemmet tidsbegrænset ansat - medlemmet gravid
- 1234--13528  
Sagstekst: Opsigelse efter 120 dages reglen under graviditetsbetinget sygdom
- 1234--13760  
Sagstekst: Usaglig opsigelse + uberettiget bortvisning + overtrædelse af LBL - medlemmet havde oplyst om at hun havde planer om at blive gravid. Eventuel overtrædelse af foreningsfrihedsloven.
- 1234--13621  
Sagstekst: Vurdering / Forlængelse af tidsbegrænset ansættelse afvist pga. graviditet?
- 1234-14150  
Sagstekst: ligebehandling.
- 1234--13378  
Sagstekst: 120-sygedage reglen anvendt under behandl. for barnløshed
- 1234--13312  
Sagstekst: Opsagt under orlov

### I alt 38 sager

### Retssager modtaget i 2007

- 1234-13136  
Sagstekst: Afskedigelse i strid med Ligebehandlingsloven



1234-13279  
Sagstekst: Medlemmet ikke kommet i betragtning til fast stilling p.g.a. behandling for barnløshed

1234-13171  
Sagstekst: opsagt efter HK henvendelse - og ML = gravid

1234-13310  
Sagstekst: opsagt i prøvetid - umiddelbart efter graviditets-meddelelse

1234-13136  
Sagstekst: Afskedigelse i strid med Ligebehandlingsloven

1234-13279  
Sagstekst: Medlemmet ikke kommet i betragtning til fast stilling p.g.a. behandling for barnløshed

1234--13058  
Sagstekst: Afd. har godkendt aflønning af fleksjob. Herefter diskussion med arbg. om stigning i løn og efter meddelelse om graviditet blev medl. opsagt grundet flytning af arb.opgaver til ekstern revisor.

1234--12870  
Sagstekst: Afskedigelse af adoptivfar forud for varslet adoptionsorlov i modstrid med Ligebehandlingslovens § 9

1234--12647  
Sagstekst: Afskedigelse i forbindelse med orlov

1234--12672  
Sagstekst: Afskedigelse i strid med Ligebehandlingsloven - godtgørelse for mangelfuldt ansættelsesbevis

1234--13076  
Sagstekst: afskedigelse på grund af graviditet

1234--13176  
Sagstekst: Afskedigelse under barselsorlov mangelfuldt ansættelsesbevis efterbetaling vedrørende fejlagtige lønudbetalinger samt manglende ferigodtgørelse

1234--12635  
Sagstekst: Afskedigelse under barselsorlov med begrundelsen ansættelse af medarbejdere med mere relevante kvalifikationer (faglært optiker) - vort medlem er butiksassistent uddannet i optikerforretning

1234--12733  
Sagstekst: AG oplyst om igangværende fertilitetsbehandling - medlem lovet fastansættelse men afskediges før udløb af tidsbegrænset ansættelse.

1234--12744  
Sagstekst: Evt. overtrædelse af Lbl§§4 og9

1234--13037  
Sagstekst: Løn i opsigelsesperioden afvikling af ferie i opsigelsesperioden - opsigelse i strid med Ligebehandlingsloven

1234--12615  
Sagstekst: Manglende ansættelse pga graviditet

1234--12860  
Sagstekst: Manglende ansættelseskontrakt - opsigelse pga. graviditet

1234--12967  
Sagstekst: manglende fortsat ansættelse nægtet (graviditet)

1234--12755  
Sagstekst: Manglende tiltrædelse på grund af graviditet

1234--12621  
Sagstekst: Medl. opsagt m. begrundelsen omstrukturering/nedlægning af stilling eft. at have meddelt graviditet.

1234--12989  
Sagstekst: Mulig overtrædelse af Ligebehandlingslovens §§ 4 eller 9

1234--12785  
Sagstekst: Opsagt efter 2 aborter grundet ordrenedgang

1234--13281  
Sagstekst: opsagt efter abort/ længere tids sygdom (ansat under 1 år)

1234--13249  
Sagstekst: Opsagt efter barsel grundet omstruktureringer

1234--12845  
Sagstekst: opsagt efter graviditets-meddel.

1234--13135  
Sagstekst: Opsagt ifb med fertilitetsbeh - ag påstår ulovlig udeblivelse efter sygdom / saglig tidsbegrænsning

1234--13240  
Sagstekst: opsagt ifb med graviditet (kort efter abort)

1234--12907  
Sagstekst: Opsagt under barsel grundet omstrukturering. Vikar fastansat i medl. stilling

1234--12696  
Sagstekst: Opsigelse i forbindelse med barsel

1234--13217  
Sagstekst: Opsigelse i f. m. tilbagevenden efter barsel - mgl. ansættelsesbevis - væsentlig ændring af ansættelsen - mgl. løn udbetaling i fleksjob

1234--12996  
Sagstekst: Opsigelse i prøvetiden på grund af graviditet.

1234--13126  
Sagstekst: Opsigelse i strid med Ligebehandlingsloven + godtgørelse i henhold til Loven om ansættelsesbeviser (nye regler)

1234--13111  
Sagstekst: Opsigelse på grund af graviditet & løn i opsigelsesperioden

1234--12704  
Sagstekst: Souchef opsagt under fædreorlov (forinden ops. har der været uenighed om tidspkt. for afholdelse)

1234--12909  
Sagstekst: Tidsbegrænset ansættelse - ligebehandling - ansættelsesbevis

1234--12731  
Sagstekst: Tidsbegrænset ansættelse/opsigelse barselsorlov

1234--13290  
Sagstekst: Uberettiget bortvisning i forbindelse med fertilitetsbehandling samt mangelfuldt ansættelsesbevis

1234--12675  
Sagstekst: Uberettiget bortvisning under graviditet manglende ansættelsesbevis

1234--12905  
Sagstekst: varslet væsentlig ændring i stillingsindhold under barsel

1234--13213  
Sagstekst: varslet væs. ned i tid kort før barsel

1234--13120  
Sagstekst: Vurdering af om der er grundlag for sag jf. lbl.

1234--12641  
Sagstekst: Væsentlige ændringer i ansættelsesforhold ved tilbagevenden fra barsel

1234--12711  
Sagstekst: 3 års tidsbegrænset ansættelse - ikke forlænget da ML gik på barsel - igen

1234--12906  
Sagstekst: Bliver ikke tilbudt den ønskede stilling grundet graviditet

1234--12757  
Sagstekst: Tidsbegrænset stilling ikke forlænget (graviditet) - vikaren efterfølgende fastansat

1234--12594  
Sagstekst: Opsigelse/tidsbegrænset ansættelse graviditet

#### I alt 47

#### Retssager modtaget i 2006

1234-12532  
Sagstekst: Ansæt.forholdet hævet grundet mgl. lønuddb. Medl. var gravid

1234-12515  
Sagstekst: opsagt dag efter meddel graviditet - i prøvetid

1234--12135  
Sagstekst: Afskedigelse - eventuelt usaglig - medlemmet gravid - AG ubekendt hermed. Anmodning fra HK København om vurdering

1234--12439  
Sagstekst: Afskedigelse på grund af graviditet.

1234--12079  
Sagstekst: Afskediget under graviditet for lidt udbetalt i løn manglende feriegodtgørelse

1234--12037  
Sagstekst: Ansæt.forh. varslet ændret efter meddelelse om graviditet

1234--12293  
Sagstekst: fyret efter varsling af orlov - Mgl korrekt tjenesteattest

1234--12041  
Sagstekst: Mgl. udbetaling af sygedagpenge Evt. godtgørelse jf. Ligebehandlingsloven

1234--12530  
Sagstekst: ophævelse gr. mgl. løn / opsigelse under graviditet - AG ophørt

1234--11889  
Sagstekst: Opsagt 2 mdr. efter graviditetsmeddel (ansat 3) begrund minus forventet fremgang

1234--12369  
Sagstekst: opsagt da skulle på grav. orlov

1234--11818  
Sagstekst: Opsagt efter afholdelse af barselsorlov og under afholdelse af udskudt orlov

1234--11888  
Sagstekst: Opsagt efter at have givet meddelelse om fertilitetsbehandling - der er forud givet advarsler som medl. ikke er enig i.

1234--12092  
Sagstekst: Opsagt efter barsel -Faldende omsætningr

1234--12298  
Sagstekst: Opsagt efter graviditets-meddelelse

1234--12175  
Sagstekst: Opsagt grundet barsel

1234--12253  
Sagstekst: Opsagt grundet stort sygefravær (graviditetsbetinget)

1234--12428  
Sagstekst: opsagt gr. 120-sygedage (fødselsdepression!) - mgl. lønforhandling under barsel

1234--11773  
Sagstekst: Opsagt i prøvetid - 12 dg. efter meddelelse om graviditet ('Syn&Skøn' ifm elevudd.og mulighed for omplacering)

1234--12182  
Sagstekst: Opsagt pga. graviditet?

1234--11779  
Sagstekst: opsagt under barsel - andre nyansatte

1234--12121  
Sagstekst: Opsagt under barselsorlov - rationalisering

1234--12001  
Sagstekst: Opsagt under graviditet - nettonedgang men en enkelt nyansat i stil. som ML kunne bestride

1234--12216  
Sagstekst: Opsigelse kort efter barselsorlov - vikar fastansat stort set samtidig. Manglende lønregulering under barselsorlov. Mangelfuldt ansættelsesbevis.

1234--12042  
Sagstekst: Opsigelse umiddelbart efter konstateret graviditet - formodning om at arbejdsgiver har fået kendskab til graviditeten

1234--12496  
Sagstekst: Opsigelse under barsel / berettigede omstruktureringer?

1234--12526  
Sagstekst: Opsigelse under barselsorlov.

1234--12026  
Sagstekst: Opsigelse under barsel.

1234--12498  
Sagstekst: Opsigelse.

1234--11938  
Sagstekst: opsiges under graviditet - n y ansat

1234--12538  
Sagstekst: Ops. under grav. bet. sygdom ifm. virksomhedsoverdragelse

1234--11996  
Sagstekst: Sikkerhedsrepræsentant opsagt under barsel p.g.a. overførsel af hendes job til hovedkontoret i Sverige.

1234--11756  
Sagstekst: Uberettiget bortvisning under graviditet efter beskyldninger om tyveri - Politiet rejser ikke tiltale

1234--12422  
Sagstekst: Vort medlem blev ikke fastansat efter udløbet af tidsbegrænset ansættelse p.g.a. forestående barsel

1234--12259  
Sagstekst: væs. ændring under barsel - er ML omfat. af vol?

1234--12260  
Sagstekst: væs. ændring under barsel - omfattet af vol?

1234--12481  
Sagstekst: Mgl. lønregulering under barsel. Ny ansat i medl. stilling

1234--11893  
Sagstekst: Ligebehandling opsigelse.

1234--12280

Sagstekst: opsagt gr. ordrenedgang (tvivlsomt) - behandling for barnløshed over længere tid

I alt 39

---

---

Oversigt over sager afsluttet i de anførte år, hvilket betyder at sagerne er påbegyndt i forskellige år. Eksempelvis kan de sager, der er afsluttet i 2005 være påbegyndt i årene 2000 - 2005

### Sager afsluttet i 2005

1234--8437

Sagstekst: afskedigelse pga graviditet / for kort opsig. varsel. Forligt kr. 122.561,25

1234--8870

Sagstekst: Afskedigelse under graviditet. Forligt kr. 50.000,00

1234--10418

Sagstekst: Forlænget 5 gange - bliver nu ikke forlænget efter meddelelse om graviditet. Forligt kr. 55.000,00

1234--11293

Sagstekst: klar opsigelse i strid med LBL medlem opsagt i prøvetid. Forligt kr. 115.000,00

1234--10891

Sagstekst: M blev opsagt under barselsorlov - vikar for elev på skole ansat. Henlagt

1234--10930

Sagstekst: M varsles ned i tid mens hun er gravid. Henlagt

1234--10648

Sagstekst: medlem opsagt 3 dage efter orlov afslutning. Forligt kr. 130.380,00

1234--9618

Sagstekst: Medlem opsagt efter tilbagevenden fra barselsorlov vikar er blevet fastansat til udførelse af medlemmets arbejdsopgaver. Forligt kr. 30.000,00

1234--10870

Sagstekst: medlem opsagt umiddelbart efter at hun havde meddelt sin graviditet AG nægter kendskab til Graviditeten. Forligt kr. 190.234,43

1234--11178

Sagstekst: Medlem opsagt umiddelbart efter oplysning om behandling for barnløshed. Forligt kr. 125.000,00

1234--10695

Sagstekst: Medlem på barsel. Ingen bonus eller lønforhandling. + Efterfølgende opstår væsentlige vilkårsændringer. Forligt kr. 181.285,00

1234--10657

Sagstekst: medlem på forældreorlov opsagt samt pålagt arbejde + evt. sexchikane evt. §2b. Forligt kr. 203.060,00

1234--4949

Sagstekst: Mgl. udb. af løndiff. - mgl. udb. af feriegodtgørelse for 1998-99 - godtgørelse f. mgl. fuldt ansættelsesbevis - godtgørelse jf. Lbl. §9. jf. §16. Forligt kr. 92.532,54

1234--7008  
Sagstekst: Opsagt 1 uge efter medd. om graviditet. Vundet debitor insolvent kr. 163.414,16

1234--11143  
Sagstekst: Opsagt efter 2 graviditeter uden for livmoderen. Indkaldt til samtale idet arbg. ønskede at få oplyst om hun fortsat ønskede at få børn samt fraværet. Forligt kr. 100.000,00

1234--9980  
Sagstekst: Opsagt efter at have meddelt indehaverens datter at hun muligvis var gravid. Tabt

1234--9128  
Sagstekst: Opsagt efter tilbagevenden fra barsel. Tabt

1234--10366  
Sagstekst: Opsagt grundet besparelser - anden overflyttet til afd. - medl. gravid. Forligt 200.000,00

1234--11347  
Sagstekst: Opsagt grundet VOL - medlem gravid - (Stor % af de gravide opsagt). Forligt kr. 251.360,00

1234--11348  
Sagstekst: Opsagt grundet VOL - medlem gravid - (Stor % af de gravide opsagt). Forligt kr. 221.561,00

1234--11349  
Sagstekst: Opsagt grundet VOL - medlem gravid - (Stor % af de gravide opsagt). Forligt kr. 421.200,00

1234--11350  
Sagstekst: Opsagt grundet VOL - medlem gravid - (Stor % af de gravide opsagt). Forligt kr. 236.713,00

1234--11007  
Sagstekst: Opsagt i forbindelse med meddelelse om graviditet. Hævet

1234--11236  
Sagstekst: Opsagt på grund af barsel. Forligt kr. 26.553,00

1234--10899  
Sagstekst: Opsagt p.g.a længerevarende sygdom i forbindelse med tilbagevenden efter endt barselsorlov. Vundet kr. 156.377,62

1234--8334  
Sagstekst: Opsagt som kontorbestyrelse under barsel - vikaren fastansat. Forligt kr. 238.482,12

1234--10226  
Sagstekst: opsagt under barselsorlov m. påstand om manglende kompetencer. Vundet kr. 262.639,22

1234--11058  
Sagstekst: Opsagt under barsel. Kommende virksomhedsoverdragelse. Barselsvikar ikke opsagt. Forligt kr. 100.000,00

1234--10794  
Sagstekst: Opsagt under fertilitetsbehandling grundet "ulovlig" udeblivelse samt for højt fravær. Forligt kr. 48.609,60

1234--10820  
Sagstekst: Opsigelse i forbindelse med barsel. Forligt kr. 70.000,00

1234--11340  
Sagstekst: Opsigelse på grund af barsel. Forligt kr. 85.000,00

1234--11067  
Sagstekst: Opsigelse på grund af sygefravær som følge af graviditet. Forligt

1234--10989  
Sagstekst: Opsigelse under barsel hhv. tilbud om væsentlige vilkårsændringer. Forligt kr. 129.900,00

1234--10451  
Sagstekst: Opsigelse under barsel. Henlagt

1234--11309  
Sagstekst: Opsigelse under barsel. Forligt kr. 100.833,44

1234--5591  
Sagstekst: opsigelse under graviditet – omstrukturering. Henlagt

1234--11094  
Sagstekst: Opsigelse under/pga. barsel. Omgåelse af lønforpligtelse i ops.periode. Henlagt

1234--6377  
Sagstekst: Pålagt ændret stillingsindhold efter endt barsel. Tabt

1234--11060  
Sagstekst: Medlem (mand) opsagt i strid med LBL? Forligt kr. 167.950,00

1234--11075  
Sagstekst: Mundtlig opsigelse af vort medlem i barselsperioden. Forligt kr. 79.324,20

1234--5312  
Sagstekst: Opsagt uden varsel grundet graviditet. Vundet kr. 251.727,27

1234--7926  
Sagstekst: afskedigelse efter oplysning om graviditet (ansat under 1 år). Henlagt

1234--11443  
Sagstekst: minus fastansættelse (ansat ca 1 år) efter oplysning om ægtefælles operation mhp at få barn. Forligt kr. 22.858,00

1234--11075  
Sagstekst: Mundtlig opsigelse af vort medlem i barselsperioden.  
Forligt kr. 27.140,59

1234--11468  
Sagstekst: opsagt første arbejdsdag efter barsel. Forligt kr. 150.000,00

1234--10176  
Sagstekst: opsagt samme dag som meddelt graviditet (?) - AF efterflg. påstand om ulovlig udebliv. (sygemelding). Forligt kr. 121.974,99

1234--10118  
Sagstekst: opsagt under barsel - m. henvisning til nedskæringer. Forligt kr. 150.000,00

1234--9157  
Sagstekst: opsagt under orlov (børnepasning eller forældreorlov?). Vundet kr. 276.102,95

1234--6934  
Sagstekst: Opsigelse under barsel - hjemmepc-ordning. Forligt kr. 35.964,58



1234--10046

Sagstekst: Opsigelse på grund af barsel/godtgørelse for mangler ved ansættelsesbevis. Forligt kr. 20.000,00

1234--8158

Sagstekst: Usaglig opsigelse og/eller opsigelse på grund af barsel. Hævet

1234--2183

Sagstekst: Varslet ned i tid umiddelbart efter meddelesen om graviditet. Tabt

1234--9753

Sagstekst: Varsling af ikke faktiske ændringer - men oplyses at "sidestilles m opsigelse" under barselsorlov. Forligt kr. 43.000,00

### Sager afsluttet i 2006

1234--12135

Sagstekst: Afskedigelse - eventuelt usaglig - medlemmet gravid - AG ubekendt hermed. Anmodning fra HK København om vurdering. Henlagt

1234--11323

Sagstekst: Afskedigelse i modstrid med LBL § 9 og 16. Forligt kr. 112.299,00

1234--11069

Sagstekst: Afskedigelse på grund af graviditet. Forligt debitor insolvent kr. 131.203,75

1234--12079

Sagstekst: Afskediget under graviditet for lidt udbetalt i løn manglende feriegodtgørelse. Forligt kr. 3.720,70

1234--11481

Sagstekst: Ansæt.forholdet ændres fra fastansættelse til Freelanceansættelse da medl. meddeler at hun er Gravid. Forligt 125.963,00

1234--11715

Sagstekst: M er varslet ned i tid mens hun er under fertilitetsbehandling. Forligt kr. 232.432,91

1234--10924

Sagstekst: M opsagt mens konen er gravid - der er ingen umiddelbart saglig grund. Tabt

1234--10971

Sagstekst: Medl. opsagt efter meddelelse om graviditet. Arbg. påstår at meddelelsen om opsigelse er truffet tidl. Vundet kr. 201.633,25

1234--12041

Sagstekst: Mgl. udbetaling af sygedagpenge Evt. godtgørelse jf. Ligebehandlingsloven. Forligt kr. 6.587,24

1234--9498

Sagstekst: Muligvis opsigelse pga graviditet. Forligt kr. 61.500,00

1234--11409

Sagstekst: Opsagt efter meddelelse om graviditet grundet utilfredshed med indsatsen på de udadvendte funktioner. Forligt kr. 70.000,00

1234--9927

Sagstekst: Opsagt efter meddelelse om graviditet. Forligt kr. 75.797,46



Sagstekst: Ændring af arbejdssted og tid under barsel - nægtet lønforhandling p.g.a. barsel. Forligt kr. 136.843,06

1234--11101

Sagstekst: Medlemmet opsagt under graviditet kort efter ansættelsen. Tilbudt genansættelse hvilket medlemmet ikke ønsker. Vundet kr. 55.018,61

1234--11321

Sagstekst: Opsagt før tiltræden efter meddelelse om graviditet. Forligt kr. 96.000,00

1234--10324

Sagstekst: Opsigelse af gravid medarbejder. Tabt

1234--11241

Sagstekst: Væsentlige vilkårsændringer vedr. stillingsindhold efter endt barsel? Forligt kr. 75.000,00

1234--12072

Sagstekst: Advarsel under graviditet - anmodning om vurdering af om der er grundlag for at hæve ansættelsesforholdet og kræve godtgørelse. Henlagt

1234--10757

Sagstekst: Afsked under barselsorlov. Forligt kr. 264.803,78

1234--11070

Sagstekst: Arbejdsgiver ikke overholdt aftale om ansættelse efter endt elevforhold - medl. Meddelt graviditet ca. 4 mdr. før elevforholdets afslutning. Tabt

1234--11004

Sagstekst: Forflyttelse ved tilbagekomst fra barselsorlov mangelfuldt ansættelsesbevis. Vundet kr. 321.443,47

1234--10345

Sagstekst: Mdl. gravid. Mgl. genansættelse kollega ansat i stedet. Forligt kr. 39.114,00

1234--11365

Sagstekst: Opsagt før afholdelse af barselsorlov (Nybagt far har varslet 4 -5 måneders barselsorlov) Forligt kr. 150.000,00

1234--10525

Sagstekst: Opsagt under barsel. Forligt kr. 314.698,51

1234--11670

Sagstekst: opsagt under orlov - tilbudt degraderet ansættelse. Forligt

1234--10123

Sagstekst: Opsigelse af gravid. Forligt kr. 32.687,00

### Afsluttet sager i 2007

1234--12647

Sagstekst: Afskedigelse i forbindelse med orlov  
Forligt kr. 111.240,00

1234--13076

Sagstekst: afskedigelse på grund af graviditet  
Forligt kr. 138.926,10

1234--12439

Sagstekst: Afskedigelse på grund af graviditet.  
Forligt kr. 75.000,00

1234--11679

Sagstekst: Afskedigelse p.g.a. sygefravær begrundet med sygefravær hovedsagelig opstået i forbindelse med spontan abort  
Forligt kr. 108.849,00

1234--12635

Sagstekst: Afskedigelse under barselsorlov med begrundelsen ansættelse af medarbejdere med mere relevante kvalifikationer (faglært optiker) - vort medlem er butiksassistent uddannet i optikerforretning. Forligt kr. 40.000,00

1234--12733

Sagstekst: AG oplyst om igangværende fertilitetsbehandling - medlem lovet fastansættelse men afskediges før udløb af tidsbegrænset ansættelse. Henlagt

1234--12744

Sagstekst: Evt. overtrædelse af Lbl§§4 og 9. Henlagt

1234--11665

Sagstekst: Ligebehandling opsigelse p.gr.a.graviditet. Vundet kr. 171.463,44

1234--12615

Sagstekst: Manglende ansættelse pga graviditet. Forligt kr. 100.000,00

1234--12530

Sagstekst: ophævelse gr. mgl. løn / opsigelse under graviditet - AG ophørt. Forligt debitor insolvent kr. 133.821,00

1234--11889

Sagstekst: Opsagt 2 mdr. efter graviditetsmeddel (ansat 3) begrundet minus forventet fremgang. Forligt debitor insolvent kr. 119.440,00

1234--12369

Sagstekst: opsagt da medlem skulle på graviditetsorlov. Henlagt

1234--11818

Sagstekst: Opsagt efter afholdelse af barselsorlov og under afholdelse af udskudt orlov. Forligt kr. 176.807,00

1234--12298

Sagstekst: Opsagt efter graviditets-meddelelse. Vundet debitor insolvent kr. 232.629,38

1234--7409

Sagstekst: Opsagt efter meddelelse og graviditet. Forligt kr. 232.629,38

1234--12253

Sagstekst: Opsagt grundet stort sygefravær (graviditetsbetinget). Forligt kr. 106.957,50

1234--10316

Sagstekst: Opsagt grundet virksomhedens økonomiske forhold mens hun er på barsel. Vikar ansat  
Vundet kr. 254.981,48

1234--12001  
Sagstekst: Opsagt under graviditet - nettonedgang men en enkelt nyansat i stil. som ML kunne bestride. Vundet kr. 192.479,69

1234--13126  
Sagstekst: Opsigelse i strid med Ligebehandlingsloven + godtgørelse i henhold til Loven om ansættelsesbeviser (nye regler). Forligt kr. 115.000,00

1234--10783  
Sagstekst: Opsigelse på grund af graviditet og barsel. Forligt kr. 175.000,00

1234--13111  
Sagstekst: Opsigelse på grund af graviditet & løn i opsigelsesperioden. Henlagt

1234--12042  
Sagstekst: Opsigelse umiddelbart efter konstateret graviditet - formodning om at arbejdsgiver har fået kendskab til graviditeten. Vundet debitor insolvent kr. 193.478,00

1234--12909  
Sagstekst: Tidsbegrænset ansættelse - ligebehandling – ansættelsesbevis. Forligt kr. 61.000,00

1234--11680  
Sagstekst: Ubertigtet bortvisning i forbindelse med sygdom efter fødsel af dødfødte tvillinger samt planlagt genoptagelse af fertilitetsbehandling. Forligt kr. 490.472,01

1234--11662  
Sagstekst: Usaglig afsked / Fertilitetsbeh. + graviditet/ Sædvanlig løn under sygdom + omgåelse af FUL §5 + mgl.fuld ans.bev. + skærpende omstændigh./ Provision ved fratræd. ? Forligt 98.353,32

1234--12422  
Sagstekst: Vort medlem blev ikke fastansat efter udløbet af tidsbegrænset ansættelse p.g.a. forestående Barsel. Henlagt

1234--13120  
Sagstekst: Vurdering af om der er grundlag for sag jf. lbl. Henlagt

1234--12641  
Sagstekst: Væsentlige ændringer i ansættelsesforhold ved tilbagevenden fra barsel. Forligt kr. 116.760,00

1234--12259  
Sagstekst: væs. ændring under barsel - er ML omfat. af vol? Henlagt

1234--12260  
Sagstekst: væs. ændring under barsel - omfattet af vol? Henlagt

1234--12481  
Sagstekst: Mgl. lønregulering under barsel. Ny ansat i medl. Stilling. Forligt kr. 74.520,00

1234--408  
Sagstekst: Bortvist/opsagt efter 14 dages ansættelse efter meddelelse om graviditet. Havde ikke oplyst om graviditet ved ansættelsessamtalen. Forligt kr. 76.502,26

1234--11893  
Sagstekst: Ligebehandling opsigelse. Vundet kr. 187.219,07

1234--10799  
Sagstekst: Opsagt under fædreorlov - mangelfuldt ansættelsesbevis. Vundet kr. 183.809,75

1234--285  
Sagstekst: Opsigelse under barselsorlov. Vundet kr. 137.792,00

### Afsluttet sager i 2008

1234--13378  
Sagstekst: 120-sygedage reglen anvendt under behandl. for barnløshed. Forligt kr. 180.277,00

1234--13058  
Sagstekst: Afd. har godkendt aflønning af fleksjob. Herefter diskussion med arbg. om stigning i løn og efter meddelelse om graviditet blev medl. opsagt grundet flytning af arb.opgaver til ekstern revisor. Henlagt

1234--12870  
Sagstekst: Afskedigelse af adoptivfar forud for varslet adoptionsorlov i modstrid med Ligebehandlingslovens § 9. Tabt

1234--12672  
Sagstekst: Afskedigelse i strid med Ligebehandlingsloven - godtgørelse for mangelfuldt ansættelsesbevis. Forligt kr. 239.250,00

1234--13581  
Sagstekst: Afskedigelse i strid med Ligebehandlingsloven efter tilbagevenden fra barsel. Forligt kr. 155.250,00

1234--13508  
Sagstekst: Afskedigelse på grund af graviditet mangelfuld ansættelseskontrakt. Forligt kr. 177.540,00

1234--13176  
Sagstekst: Afskedigelse under barselsorlov mangelfuldt ansættelsesbevis efterbetaling vedrørende fejlagtige lønudbetalinger samt manglende ferigodtgørelse. Forligt kr. 53.394,02

1234--13450  
Sagstekst: Afskedigelse under graviditet. Forligt kr. 192.000,00

1234--12037  
Sagstekst: Ansæt.forh. varslet ændret efter meddelelse om graviditet. Vundet debitor insolvent kr. 95.762,00

1234--12293  
Sagstekst: fyret efter varsling af orlov - Mgl korrekt tjenesteattest. Vundet kr. 188.917,50

1234--13037  
Sagstekst: Løn i opsigelsesperioden afvikling af ferie i opsigelsesperioden - opsigelse i strid med Ligebehandlingsloven. Forligt kr. 215.900,00

1234--12967  
Sagstekst: manglende fortsat ansættelse nægtet (graviditet). Forligt kr. 90.000,00

1234--12755  
Sagstekst: Manglende tiltrædelse på grund af graviditet. Vundet kr. 166.402,60

1234--13407  
Sagstekst: Medlemmet tidsbegrænset ansat - medlemmet gravid. Henlagt

1234--12621  
Sagstekst: Medl. opsagt m. begrundelsen omstrukturering/nedlægning af stilling eft. at have meddelt graviditet. Forligt kr. 521.027,45

1234--12989  
Sagstekst: Mulig overtrædelse af Ligebehandlingslovens §§ 4 eller 9. Forligt kr. 8.352,31

1234--13281  
Sagstekst: opsagt efter abort/ længere tids sygdom (ansat under 1 år). Forligt kr. 56.834,90

1234--11888  
Sagstekst: Opsagt efter at have givet meddelelse om fertilitetsbehandling - der er forud givet advarsler som medl. ikke er enig i. Vundet kr. 342.925,08

1234--12092  
Sagstekst: Opsagt efter barsel -Faldende omsætningr. Forligt kr. 130.000,00

1234--12845  
Sagstekst: opsagt efter graviditets-meddel. Tabt

1234--12428  
Sagstekst: opsagt gr. 120-sygedage (fødselsdepression!) - mgl. lønforhandling under barsel. Vundet kr. 164.895,22

1234--13135  
Sagstekst: Opsagt ifb med fertilitetsbeh - ag påstår ulovlig udeblivelse efter sygdom / saglig tidsbegrænsning Forligt kr. 61.296,75

1234--13240  
Sagstekst: opsagt ifb med graviditet (kort efter abort). Forligt kr. 133.017,55

1234--12907  
Sagstekst: Opsagt under barsel grundet omstrukturering. Vikar fastansat i medl. Stilling. Forligt kr. 176.068,57

1234--13312  
Sagstekst: Opsagt under orlov. Forligt kr. 190.000,00

1234--11697  
Sagstekst: Opsigelse graviditet + 2 x mgl.fuldt ans.bev. Vundet debitor insolvent kr. 178.391,10

1234--13217  
Sagstekst: Opsigelse i f. m. tilbagevenden efter barsel - mgl. ansættelsesbevis - væsentlig ændring af ansættelsen - mgl. løn udbetaling i fleksjob. Henlagt

1234--12996  
Sagstekst: Opsigelse i prøvetiden på grund af graviditet. Forligt kr. 153.699,56

1234--12216  
Sagstekst: Opsigelse kort efter barselsorlov - vikar fastansat stort set samtidig. Manglende lønregulering under barselsorlov. Mangelfuldt ansættelsesbevis. Forligt kr. 222.720,00

1234--12496  
Sagstekst: Opsigelse under barsel / berettigede omstruktureringer? Tabt

1234--12526  
Sagstekst: Opsigelse under barselsorlov. Tabt

1234--12498  
Sagstekst: Opsigelse under barselsorlov. Vundet kr. 291.627,36

1234--12594  
Sagstekst: Opsigelse/tidsbegrænset ansættelse graviditet. Forligt kr. 7.638,54

1234--11938  
Sagstekst: opsiges under graviditet - ny ansat. Vundet kr. 505.463,52

1234--12538  
Sagstekst: Opsagt. under graviditetsbetinget sygdom ifm. Virksomhedsoverdragelse. Forligt kr. 90.000,00

1234--11996  
Sagstekst: Sikkerhedsrepræsentant opsagt under barsel p.g.a. overførsel af hendes job til hovedkontoret i Sverige. Hævet kr. 289.969,00

1234--12704  
Sagstekst: Souchef opsagt under fædreorlov (forinden ops. har der været uenighed om tidspkt. for afholdelse). Forligt kr. 131.000,00

1234--12731  
Sagstekst: Tidsbegrænset ansættelse/opsigelse barselsorlov. Forligt kr. 187.560,96

1234--11756  
Sagstekst: Uberettiget bortvisning under graviditet efter beskyldninger om tyveri - Politiet rejser ikke tiltale Forligt kr. 20.491,00

1234--12905  
Sagstekst: varslet væsentlig ændring i stillingsindhold under barsel. Forligt kr. 216.880,26

1234--13213  
Sagstekst: varslet væs. ned i tid kort før barsel. Forligt kr. 99.630,00

1234--9347  
Sagstekst: M gravid. Manglende opsigelse ? Erstatning for manglende løn m.v. i ops. per.Dansk afd. lukker. Forligt kr. 134.370,04

1234--12711  
Sagstekst: 3 års tidsbegrænset ansættelse - ikke forlænget da ML gik på barsel – igen. Vundet kr. 587.473,32

1234--12280  
Sagstekst: opsagt gr. ordredgang (tvivlsomt) - behandling for barnløshed over længere tid. Vundet kr. 381.168,48

1234--12345  
Sagstekst: opsigelse saglig? - manglende lønforhandling gr. barsel? Vundet kr. 129.144,28

### Afsluttet sager i 2009

1234--14307  
Sagstekst: Afskedigelse efter barselsorlov - anmodning om vurdering af godtgørelsesniveau. Forligt kr. 148.500,00

1234--13769  
Sagstekst: Afskedigelse pga. barselsorlov manglende ansættelseskontrakt. Forligt kr. 133.151,00

1234--11189  
Sagstekst: Afskedigelse umiddelbart efter tilbagevenden fra barsel. Forligt kr. 127.898,47

1234--14232



Sagstekst: Ligebehandlings sag. Henlagt

1234--12860  
Sagstekst: Manglende ansættelseskontrakt - opsigelse pga. graviditet. Forligt kr. 97.818,00

1234--13961  
Sagstekst: Manglende løn p.g.a. uenighed om hvorvidt vort medlem er ansat manglende ansættelsesbevis og overtrædelse af LBL (vort medlem er gravid). Henlagt

1234--13603  
Sagstekst: Medlem opsagt i strid med Ligebehandlingsloven? Henlagt

1234--12785  
Sagstekst: Opsagt efter 2 aborter grundet ordredgang. Vundet kr. 306.879,67

1234--13249  
Sagstekst: Opsagt efter barsel grundet omstruktureringer. Forligt kr. 97.220,00

1234--11773  
Sagstekst: Opsagt i prøvetid - 12 dg. efter meddelelse om graviditet ('Syn&Skøn' ifm elevudd.og mulighed for omplacering). Vundet kr. 210.701,69

1234--13528  
Sagstekst: Opsigelse efter 120 dages reglen under graviditetsbetinget sygdom. Forligt kr. 250.000,00

1234--12696  
Sagstekst: Opsigelse i forbindelse med barsel. Forligt kr. 180.000,00

1234--13290  
Sagstekst: Uberettiget bortvisning i forbindelse med fertilitetsbehandling samt mangelfuldt ansættelsesbevis. Vundet kr. 107.106,61

1234--12675  
Sagstekst: Uberettiget bortvisning under graviditet manglende ansættelsesbevis. Henlagt

1234--13760  
Sagstekst: Usaglig opsigelse + uberettiget bortvisning + overtrædelse af LBL - medlemmet havde oplyst om at hun havde planer om at blive gravid. Eventuel overtrædelse af foreningsfrihedsloven. Forligt kr. 99.940,11

1234--14164  
Sagstekst: vurdering (opfyld ikke betingelser) løn i opsigelsen / opsigelse gr. graviditet mm. Henlagt

1234--13621  
Sagstekst: Vurdering / Forlængelse af tidsbegrænset ansættelses afvist pga. graviditet? Forligt kr. 73.151,16

1234--12757  
Sagstekst: Tidsbegrænset stilling ikke forlænget (graviditet) - vikaren efterfølgende fastansat. Forligt kr. 125.016,15

## Komplet oversigt - Find sager med...

Sagsnr.	Overskrift	Lbnr.	Status	Tidsfrist	Lagt til	SE-nr	Afdnr.	Oprettet d.	Oprettet af
3435	opsigelse af gravid		Afsluttet		Arkiv	16 43 77 35		12-02-2004	PME
	Frisørsvend [redacted] er den 5. December 2003 opsagt med den begrundelse at salonen lukker pr. 31.2004. Arbejdsgiverne har imidlertid den 2. Februar 2004 åbnet butik i samme loaker under nyt navn.								
	Handlinger:								
3581	ophævelse af uddannelsesaftale - gravid		Ny sag		PME	26 10 81 52		21-06-2004	PME
	Der er den 16.2.04 indgået uddannelsesaftale mellem frisørlev [redacted] og [redacted] S. Den 17. Juni 2004 fortalte eleven Gun-Britt at hun er gravid, hvorefter kontrakten blev ophævet af mesteren.								
	Handlinger:								
3780	manglende løn under graviditetslov		Afsluttet		Arkiv	10 17 19 97		19-01-2005	PME
	DFKF har den 5. Januar 2005 pr. mail rejst sag om manglende løn under graviditetslov over for DF. Medlemmet var født den 11. Januar 2005.								
	Handlinger:								
4070	Samarbejdsvanskeligheder - graviditet		Afsluttet		Arkiv	21 79 38 09		22-09-2005	KP
	Medlemmet kontakter forbundet i forb. Med et sammenstød med mesteren - medlemmet er gravid. Er efterfølgende blevet opsagt og fristillet grundet omstrukturering.								
	Handlinger:								
4118	ARBEJDSMILJØ - Gravid og røgfrit miljø		Ny sag					31-10-2005	MC
	Gravides ret til røgfrit miljø i Salonen								
	Handlinger:								
4202	opsigelse af gravid, opsigelse under sygdom		Afsluttet		Arkiv	27 90 83 49		27-12-2005	PME
	Frisørsvend [redacted] er gravid og har været graviditetsbetinget sygemeldt siden uge 50/2005. Ved opsigelse dateret 15. december 2005 er hun blevet opsagt pga. svigtende								

# Komplet oversigt - Find sager med...

Sagsnr.	Overskrift	Lbnr.	Status	Tidsfrist	Lagt til	SE-nr	Afdnr.	Oprettet d.	Oprettet af
	omsætning. Nurcan var i maj udsat for en trafikulykke og har haft en del sygefravær af denne årsag.								
Handlinger:									
4208	gravid og manglende udsugning		Ny sag		PME	18 64 71 76		06-01-2006	PME
Fisørsvenden er fremeldt af egen læge pga manglende udsugning. Der foreligger ikke pålæg fra AT.									
Handlinger:									
4215	Graviditet og AMK		Ny sag					13-01-2006	MAC
Henvendelse til samtlige Arbejds- og Miljømedicinske Klinikker mhp at få en holdning til hvordan gravide frisører skal forholde sig på arbejdspladsen i omgangem med kosmetiske produkter m.m. Forbundet får mange henvendelser fra nervøse frisører, der i forbindelse med deres graviditet er usikre og vil vide klar besked om produkterne m.m.									
Handlinger:									
4232	Chikane i forbindelse med graviditet -		Afsluttet		Arkiv	16 03 08 99		30-01-2006	KP
Betina henvender sig i forbindelse med graviditet, da hun oplever at hendes mester chikanerer hende									
Handlinger:									
4273	gravid ansat i fængsel, pension		Afsluttet		Arkiv			17-03-2006	PME
Medlemmet er ansat som frisør i Københavns fængsler. Arbejdsgiver er Kriminalforsorgen. Ansættelsesforholdet følger OK mellem dkf og KL. Medlemmet er undtaget fra pensionsordning.									
Medlemmet oplyser, at fængselsfunktionærer ikke må have fangekontakt, når de er gravide.									
Handlinger:									
4273	gravid ansat i fængsel, pension		Afsluttet		Arkiv			17-03-2006	PME
Medlemmet er ansat som frisør i Københavns fængsler. Arbejdsgiver er Kriminalforsorgen. Ansættelsesforholdet følger OK mellem dkf og KL. Medlemmet er									

# Komplet oversigt - Find sager med...

Sagsnr.	Overskrift	Lbnr.	Status	Tidsfrist	Lagt til	SE-nr	Afdnr.	Oprettet d.	Oprettet af
	undtaget fra pensionsordning. Medlemmet oplyser at færgeselskabet ikke må have færgelkontakt, når de er gravide.								
	Handlinger:								
4304	Gravide og fertilitetsbehandling AMI		Ny sag	MAC	MAC			18-04-2006	MAC
	Artikler fra Arbejds miljøinstituttet (Kann Søng Houggaard) vedr. fertilitetsbehandling og frisører								
	Handlinger:								
4351	10 u. graviditetsbetinget sygdom		Afsluttet	Arkiv	Arkiv	17 32 14 47		23-05-2006	KP
	Chikanen har været på barsel, er på tidspunktet for barselordovens ophør syg p.g.a af graviditetsbetingede forhold i ny graviditet, hvor der er termin juli 2006, skulle gå fra den 10. juni								
	Handlinger:								
4356	Chikanen i forb m sygdomsmedling under graviditet		Afsluttet	Arkiv	Arkiv	25 36 44 06		01-06-2006	KP
	Medlemmet henvender sig, da hun følger sig voldsomt chikaneret af mester og denne datter som er i salonen. Chikanen består dels i sms'er fra datteren, dels har ejeren af salonen, som ikke er frisør men forsikringsmand forlangt at tale med overlægen på sygehuset, og har i forbindelse med en telefonsamtale med overlægen præsenteret sig som forsikringsmand, stillet en række meget personlige spørgsmål og først i sidst i samtalen oplyst at han var arbejdsgiver.								
	Handlinger:								
4399	Kosmetikerelev opsagt i prøvetid (gravid)		Afsluttet	Arkiv	Arkiv			07-07-2006	MAC
	Kosmetikerelev opsagtes af mester i forbindelse med kontakt for bundet (Gurli Frederiksen) vedr. opsigelse af elevforhold. Elev er gravid, sygedagpenge								
	Handlinger:								



# Komplet oversigt - Find sager med...

Sagsnr.	Overskrift	Lbnr.	Status	Tidsfrist	Lagt til	SE-nr	Afdnr.	Oprettet d.	Oprettet af
	Handlinger:								
4536	Opsigelse af gravid		Afsluttet		Arkiv	16 11 06 98		05-12-2006	PME
Medlemmet er opsagt med sidste arbejdsdag den 15.9.06. Hun har nu konstateret, at der er behandles kunder i salon. Er gravid i 30. uge									
	Handlinger:								
4553	Gravid og kemi - 9 gode vaner (Miljøstyrelsen)		Afsluttet		Arkiv			04-01-2007	MAC
Miljøstyrelsen (MST) udgav i september 2006 9 GODE VANER TIL GRAVIDE OG AMMENDE vedr. brugen af kosmetiske produkter og hårfarver. Forbundet reagerede på kampagnen og kontaktede MST, som oplyste at kampagnen var rettet mod forbrugere. Efterfølgende skrev forbundet til Arbejdstilsynet og Beskæftigelsesministeren med henblik på at få klarhed over den ansvarlige myndigheds initiativer over for de professionelle brugere af kemi og kosmetiske produkter									
	Handlinger:								
4805	løn under sygdom, graviditet og barsel		Afsluttet		pem	25 92 63 23		17-07-2007	PME
Medlemmet har indsendt papirer mhp løntjcek									
	Handlinger:								
4987	Åskedigelse under graviditet		Afsluttet		Arkiv	27 70 54 80		16-01-2008	CO
D. 160108 - [redacted] regne Ingen lønmangler Se evt. sag nr. 5027									
	Handlinger:								
5017	Ligebehandling - deltid, graviditet og barsel		Afsluttet		Arkiv	27 49 76 16		31-01-2008	TJ
To medlemmer retter henvendelse, fordi de får mindre i løn end deres nyansatte og nyuddannede kolleger. Det ene medlem er på barsel, det andet på deltid og er gravid. De har begge fået afslag på lønforhøjelse, den ene med begrundelse i, at hun er ansat på deltid.									

# Komplet oversigt - Find sager med...

Sagsnr.	Overskrift	Lbnr.	Status	Tidsfrist	Lagt til	SE-nr	Afdnr.	Oprettet d.	Oprettet af
---------	------------	-------	--------	-----------	----------	-------	--------	-------------	-------------

Handlinger:

5017 Ligebehandling - deltid, graviditet og barsel Afsluttet Arkiv 27 49 76 16 31-01-2008 TJ

To medlemmer rater henvendelse, fordi de har mindre i løn end deres nyansatte og nyudnævnte kolleger. Det ene medlem er på barsel, det andet på deltid og er gravid. De har begge fået afslag på lønforhøjelse, den ene med begrundelse i, at hun er ansat på deltid.

Handlinger:

5027 Opsagt under graviditet Ny sag 27 70 54 80 14-02-2008 CO

Handlinger:

5173 Opsigelse af gravid Afsluttet Arkiv 30 62 36 49 19-05-2008 CO

Arbejdsgiver kan let løfte bevisbyrden om manglende viden om graviditet og AT ønsker ikke at føre en sag.

Handlinger:

5231 Opsigelse pga graviditet Ny sag pem 05-08-2008 PEM

Medlem cpr. 251083-2690 er den 9. juli 2008 opsagt pga graviditet.

Arbejdsgiver er: ~~XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX~~

Medlemmet ansat 1. 1. 2008, opsagt 9. 7. 2008. Oplyst om graviditeten den 7. juni 2008, hvor arbejdsgiveren blev sur.

Handlinger:

5270 Opsigelse under graviditet + efterbetaling af løn Ny sag 12 99 61 36 27-08-2008 JK

# Komplet oversigt - Find sager med...

Sagsnr.	Overskrift	Lbnr.	Status	Tidsfrist	Lagt til	SE-nr	Afdnr.	Oprettet d.	Oprettet af
Handlinger:									
5327	afskedigelse af gravid		Afsluttet		Arkiv	19 47 74 95		16-10-2008	PEM
[Redacted] er afskediget under graviditet. Salon er VO og åbnet med ny ejer 10 dage efter og der annonceres efterarbejdskraft.									
Handlinger:									
5337	suspension af gravid		Afsluttet		Arkiv	31 61 47 32		24-10-2008	PEM
[Redacted] er blevet sendt hjem fra salonen, har afleveret nøgler og fået besked på at sygemelde sig									
Sagen hos E&P									
Handlinger:									
5337	suspension af gravid		Afsluttet		Arkiv	31 61 47 32		24-10-2008	PEM
[Redacted] Jensen er blevet sendt hjem fra salonen, har afleveret nøgler og fået besked på at sygemelde sig									
Sagen hos E&P									
Handlinger:									
5341	oplyselse af gravid		Afsluttet		Arkiv	21 37 38 34		27-10-2008	PEM
Charlotte er opsagt efter meddelelse om graviditet.									
Mesteren har udregnet, hvor lidt medlemmet tjener ved at gå på arbejde, hvorfor hun lige så godt kan opsige seiv.									
Handlinger:									
5343	chikane af gravid		Afsluttet		Arkiv	18 68 95 88		28-10-2008	PEM



# Komplet oversigt - Find sager med...

Sagsnr.	Overskrift	Lbnr.	Status	Tidsfrist	Lagt til	SE-nr	Afdnr.	Oprettet d.	Oprettet af
	Forsørvend [redacted] er siden meddelelse til arbejdsgiveren om graviditet blevet chikaneret og forskelsbehandlet.								
	Handlinger:								
5354	gravid truet med opsigelse		Afsluttet		Arkiv	26 73 16 07		05-11-2008	PEM
	meddelet at at medlemmet er gravid og arbejdsgive reageret med, at hun vil opsigte medlemmet.								
	Handlinger:								
5388	chikane af gravid		Ny sag		PME	31 30 18 74		04-12-2008	PEM
	Medlemmet er udsat for ekstremt dårligt psykisk arbejdsmiljø, hvor både mester og svend nægter at tale med hende.								
	Der er for lidt at lave.								
	Svenden som chikaneret hedder M [redacted] (ej medlem)								
	Handlinger:								
5451	chikane af gravid		Ny sag		pem	31 09 12 68		26-01-2009	PEM
	Forbundets medlem har været udsat for voldsom chikane grundet sin graviditet. Hun er sygemeldt								
	Handlinger:								
5451	chikane af gravid		Ny sag		pem	31 09 12 68		26-01-2009	PEM
	Forbundets medlem har været udsat for voldsom chikane grundet sin graviditet. Hun er sygemeldt								
	Handlinger:								
5457	Løn under graviditet		Ny sag		GF	26 14 87 74		28-01-2009	LA
	Kontrol af lønsedler mv.								

## Komplet oversigt - Find sager med...

Sagsnr.	Skift nr.	Lbnr.	Status	Tidsfrist	Lagt til	SE-nr	Afdnr.	Oprettet d.	Oprettet af
5467	opsigelse af gravid		Ny sag		pem	20 21 52 08		30-01-2009	PEM

Medlemmet er opsagt under graviditet begrundet i økonomiske forhold

Handlinger:

5496 opsigelse af gravid, ok- løn og arbejdstid

er opsagt og sat ned i tid til 29 timer uden varsel.

De nye arbejdstider er OK-stnige og der er hidtil arbejdet på ubekemme arbejdstider uden tillæg. Desuden er der ikke udbetalt løn efte OK under sygdom og der mangler løn for udført arbejde

Handlinger:

5521 opsigelse af gravid

Medlemmet er i strid med OK's varslingsregler blevet opsagt. Hun er gravid og ud overhønde der har 3½ års anciennitet er ansat en søn til indehaveren, som har været ansat siden november 2008

Handlinger:

5539 Opsigelse af gravid

Handlinger:

5579 opsigelse af gravid/under barsel

Frisørsvend er gravid og er i barsel. Hun er opsagt under barsel og efter hun har meddelet AG, at hun er gravid. Opsigelsen er begrundet i virksomhedslukning, men salonen er flyttet til ny adresse og er i fortsat drift. Hjemmesiden, Salonen ligger nu i mesterens eget hjem. Mester er også gravid.

## Komplet oversigt - Find sager med...

Lbnr.	Status	Tidsfrist	Lagt til	SE-nr	Afdnr.	Oprettet d.	Oprettet af
	Ny sag		pem			21-04-2009	PEM

Kosmetiker [redacted] er ansat på tidsbestemte kontrakter. Det må betragtes som omgæelse. Svenden er gravid med termin i juli 2009.

Arbejdsgiver Odense Hudplejecenter

Handlinger:

5648 chikane af gravid

[redacted] cpr. [redacted]

Handlinger:

5657 opsigelse af gravid grundet økonomiske årsager

Medlemmet er opsagt under barsel. Sendt til E+P

Handlinger:

5670 midlertidig ansættelse - gravid - omgæelse

Handlinger:

5734 chikane af gravid

Medlem har den 6.8.09 orienteret arbejds giver om, at hun er gravid. Reaktionen er stærkt negativ og Louise er den 7.8.09 blevet bedt om at forlade salonen og komme igen i morgen

Handlinger:

## Komplet oversigt - Find sager med...

Sagsnr.	Lbnr.	Status	Tidsfrist	Lagt til	SE-nr	Afdnr.	Oprettet d.	Oprettet af
2100 København Ø		Ny sag		pem	27 35 93 29		22-08-2009	PIEM

Friseur og frisørsvend

Den påståede frisørsvend er i strid med de faktiske forhold har oplyst at hun er uddannet frisør.

2006

1. Et medlem bliver opsagt efter en spontan abort. Medlemmet er designer og har ikke været ansat længe. Arbejdsgiver hævder, at hun ikke havde den fornødne kompetence. Sagen forliges med en godtgørelse på 2 måneders løn.
2. Medlemmet bliver opsagt efter han havde bedt om at holde 14 dages orlov med sit barn. Ligestillingsnævnet mener ikke, at opsigelsen er begrundet i anmodningen om orlov, afgørelse 1/2007.
3. Medlemmet bliver opsagt under barsel og efter hun har krævet ligeløn. Ved forlig får hun en godtgørelse på 225.000 kr. svarende til lidt over 9 måneders løn samt 5.000 kr. for mangler ved ansættelsesbeviset.
4. En designer bliver ansat i en mindre ventetøjsvirksomhed. Hendes første kollektion er en fornyelse af linjen. Den bliver godkendt af ledelsen. Desværre kan de konservative kunder i bl.a. Tyskland ikke lide kollektionen. Salget falder med 20 %. Medlemmet bliver fyret under barsel med henvisning til den fejlslagne kollektion. Arbejdsgiver ansætter barselsvikaren i stedet. Sagen blev forligt med en godtgørelse på 3½ måneders løn.
5. En yngre designer bliver ansat hos et stort dansk tøjmærke. Hun laver nogle kollektioner, der alle godkendes af den øverste ansvarlige. En af kollektionerne laves endog, medens hun er på barsel. Efter hun kommer tilbage fra barsel, bliver hun sagt op med henvisning til, at kollektionerne har solgt for dårligt. Østre Landsret har i sin afgørelse afvist, at opsigelsen skyldtes barslen. Derimod har den tilkendt en godtgørelse for uberettiget opsigelse efter funktionærlovens § 2b..
6. Denne sag handler om en grafisk designer på et reklamebureau. Op mod julen 2005 opdager hun, at hun er gravid. Hun fortæller det kun til en enkelt kollega. Under juleferien får hun en mail fra en veninde, der ønsker hende tillykke med omstændighederne. Medlemmet får beskeden slettet, men det kan ikke udelukkes, at den er læst af andre. Det praksis i virksomheden at man læser hinandens mails, når man ikke er der. I starten af januar 2006 bliver vort medlem opsagt med henvisning til forventet fald i omsætningen. Sagen er forligt med en godtgørelse på 150.000 kr. svarende til lidt over 6 måneders løn. Det skal bemærkes, at dette medlem bliver ekstra hårdt ramt. Hun bor i Tyskland. Da hun har mistet sit job, kan hun alene få den meget lave tyske ydelse under barslen.
7. Medlem bliver sagt op, efter hun havde anmodet om orlov i forbindelse med adoption. Opsigelsen bliver begrundet med svigtende salg og omstrukturering. Sagen er forligt.

1. Sagen handler om en tekstil designer. Hun møder sin arbejdsgiver virksomhedens køkken. Han spørger ind til hvordan det går, samt om hun kan holde til det nuværende tempo. Medlemmet oplyser da, at hun er blevet gravid. Arbejdsgiver reagerer ved at opsige hende med det samme. Arbejdsgiver udnytter på denne måde, at kun han og medlemmet ved, at hun har oplyst om sin graviditet. Sagen forliges med en godtgørelse på 180.000 kr. svarende til 6 måneders løn.
2. Sagen handler om en teknisk medarbejder hos et entreprenørfirma. Hun har fortsat delvis orlov fra sin sidste graviditet. Hun er nu gravid igen, hvilket hun har meddelt sin arbejdsgiver. Arbejdsgiver skal reducere medarbejderstaben. Vort medlem bliver sagt op. Arbejdsgiver kan ikke begrunde, hvorfor det er nødvendigt at vælge netop medlemmet. Sagen er forligt med firmaets konkursbo med en godtgørelse på 6 måneders løn.
3. Medlemmet arbejder med kontorarbejde hos et kurerfirma. Hun bliver gravid, og har det i den forbindelse meget dårligt. Hun bliver sagt op i forbindelse med en rationaliseringsrunde. Hun har ikke nået at give besked om sin graviditet til arbejdsgiver. Sagen blev ført ved Københavns byret og tabt. Byrettens sag 2A-1907/2007
4. Medlem arbejder som tekstil-designer hos en tøjvirksomhed. Medlem er på barsel og planlægger børneorlov med ældre barn. Virksomheden skal flytte. Hun bliver sagt op i den forbindelse. Medlemmet bliver ikke tilbudt at flytte med virksomheden. Sagen bliver forligt ved retsmægling. Medlemmet får en godtgørelse på 144.000 kr. svarende til 6 måneders løn.
5. Medlemmet arbejder som textildesigner. Hun er endnu i sin prøvetid, da hun bliver gravid. Alt forløb vel. Pludselig bliver hun sagt op. Opsigelsen bliver begrundet med, at hendes designs ikke er kommercielt salgbare. Hun har ikke nået at informere om graviditeten inden opsigelsen. TL anlægger sag. Efter ønske fra medlemmet bliver sagen forligt med en godtgørelse på 15.000 kr.
6. Medlem er maskinsnedker og produktionsteknolog. Hun bliver gravid, hvilket hun meddeler arbejdsgiver. Hun aborterer ufrivilligt. To dage efter hun vender tilbage, bliver hun sagt op på grund af nedskæringer. Arbejdsgiver har problemer med at godtgøre, hvorfor netop medlemmet skal opsiges. Arbejdsgiver går konkurs. Sagen forliges med en godtgørelse på 72.148 kr. svarende til 3 måneders løn.

1. Medlemmet har været ansat i 30 mdr. - ansat som Entrepriseleder. ½ år forinden bliver medlemmet far til et sygt / døende barn. Han bliver sygemeldt de første ca. 6 uger. Herefter bevilget orlov efter Serviceloven § 42. Efter aftale med arbejdsgiver holder medlemmet fri for egen regning, når det var nødvendigt. I en sådan periode bliver medlemmet opsagt begrundet i manglende ordretilgang (flere bliver opsagt). Han bliver i øvrigt kaldt hjem fra Odense Sygehus for at modtage opsigelsen. Dette sker ca. en uge efter, at virksomheden er blevet oplyst, at barnet netop har haft et hjertestop og genoplivet. Medlemmet kan derfor ikke oplyse, hvornår han kan genoptage arbejdet. Arbejdsgiver mener ikke, at fødslen skal tillægges nogen betydning, idet de ikke havde aftalt, at medlemmet var fraværende efter ligebehandlingsloven § 9. Grundet skærpende omstændigheder og 30 måneders anciennitet bliver godtgørelsen aftalt til 9 mdr.'s løn (kr. 351.450).
2. Medlem arbejder som butiksleder i en designbutik i Skagen. Da hun meddeler, at hun er gravid svarer arbejdsgiver, at man på den baggrund har besluttet at lukke butikken. Butikken bliver dog ikke lukket, men i stedet flyttet. Der er i sagen en lang række klare indikationer på, at butikken blev forsat blot på andet sted og med anden ejer. Bevisets stilling medførte dog, at sagen måtte opgives.
3. Medlem arbejder som indkøbsassistent hos en tøjproducent. Hun bliver gravid. Da hun oplyser arbejdsgiver om graviditeten, er han allerede bekendt hermed. Arbejdsgiver får en ufrivillig abort. Hun bliver gravid igen 1 måned senere. Hun har graviditetsgæner og fortæller nogle kolleger om graviditeten, men hun får ikke fortalt sin arbejdsgiver herom. Hun vil gøre det efter arbejdsgiver har været på ferie, og hun har været til lægen. Arbejdsgiver har ferie fra 13.- 17. oktober 2008, men kommer ind på arbejde fredag den 17. oktober. Han opsiges medlemmet med henvisning til interne omstruktureringer. Der bliver ikke sagt andre op, og arbejdsgiver forlader igen arbejdspladsen kort efter. TL anlægger sag. Arbejdsgiver bliver i byretten pålagt at betale en godtgørelse på 243.000 kr. svarende til 9 måneders løn. Sagen er anket til landsretten. BS 1-3145/2008.
4. Medlemmet bliver i oktober 2008 ansat i en grill. Den 12. december konstaterer hun, at hun er blevet gravid. Den 27. december 2008 omkring frokosttid får medlemmet udleveret sit ansættelsesbevis. Medlemmet vil gerne fortælle om sin graviditet, men der er mange kunder i grillen. I stedet sender hun en e-mail fra sin telefon til arbejdsgiver. Samme aften bliver medlemmet sagt op med henvisning til omsætningsnedgang. Der er i sagen nogen usikkerhed om, hvem der efterfølgende har udført arbejdet i grillen. Sagen verserer for byretten.

5. Medlem bliver den 4. september 2006 ansat i fleksjob hos arbejdsgiver. Medlemmet har Multipel Sclerose og har derfor nedsat arbejdstid. Medlemmet bliver gravid. Hun bliver sygemeldt fra 21. maj 2007. Senere overgår hun til barsels- og børnepasningsorlov. I august 2007 giver arbejdsgiver mundtligt udtryk for, at det ville være bedst, hvis medlemmet sagde op. I efteråret 2007 ansætter arbejdsgiver en vikar for medlemmet. Medlemmet vender tilbage fra orlov den 24. oktober 2008. Den 29. oktober 2008 kører medlemmet galt og får en piskesmældsskade. Under opfølgningssamtale den 1. december 2008 siger arbejdsgiver atter, at det ville være bedst, hvis medlemmet siger op. Dette afviser medlemmet. Den 12. december 2008 bliver medlemmet sagt op. TL rejser sag og påstår opsigelsen i strid med ligebehandlingsloven samt forskelsbehandlingsloven og subsidært i strid med funktionærlovens § 2b. Sagen er endnu ikke afsluttet.
6. I forbindelse med en sparerunde opsiger en mellemstor tekstilvirksomhed mindst 4 tekstildesignere heraf 3 medlemmer i TL. Arbejdsgiver kan ikke efter TLs mening give en troværdig forklaring på, at det er nødvendigt at opsiges netop disse medarbejdere. Det første medlem har været ansat i 3½ år. Denne sag forliges med en godtgørelse på 268.500 kr. svarende til 10 måneders løn (inkl. arbejdsgivers pensionsandel).
7. Det andet medlem har 1½ års anciennitet. Hendes sag forliges med en godtgørelse på 6 måneders løn svarende til ca. 171.000 kr.
8. Det tredje medlem har en anciennitet på 2½ år på opsigelsestidspunktet. Efter sagsanlæg bliver sagen forligt. Medlemmet får en godtgørelse på 434.970 kr. svarende til 9 måneders løn. Medlemmet har været på orlov i mere end 14 uger, da hun bliver opsagt. Som funktionærloven traditionelt er blevet fortolket, har hun derfor ikke krav på løn i resten af orlovsperioden. Medlemmet har imidlertid fået et mundtligt løfte om løn i opsigelsesperioden. Herudover gør TL gældende, at funktionærers arbejde har en så betroet og permanent karakter, at såvel arbejdsgiver som funktionær har behov for en omstillingsperiode, når et funktionærforhold skal bringes til ophør. Arbejdsgiver har behov for en periode, så han kan ændre tilrettelæggelsen af arbejdet samt eventuelt ansætte en ny. Funktionæren har brug for et varsel,
1. så hun har tid til at søge nyt arbejde,
  2. så hun kan forbedre sine kompetencer med henblik på jobsøgning,
  3. så hun kan forberede sin økonomi og lægge til side til en eventuel periode som arbejdsløs,
  4. Endelig udgør varslet en beskyttelse for funktionæren mod, at virksomheden siger hende op, uden at det er bydende nødvendigt eks. ved mindre omsætningsnedgange.



Når en funktionær siges op under barsels- eller forældreorlov, så medfører det ved første øjekast ikke nogen økonomisk ændring, eftersom vedkommende stadig får sin dagpenge i orlovsperioden. Imidlertid opfylder en opsigelsesperiode, hvor en medarbejder er på orlov, ikke de ovennævnte formål:

1. Funktionæren er på fuldtidsorlov og kan ikke få fri fra barnet til at søge nyt arbejde,
2. Funktionæren er på fuldtidsorlov, og har derfor ikke mulighed for at forbedre sine kompetencer,
3. Orlovsydelsen er så lav, at funktionæren ikke kan spare op heraf, tværtimod opbygger mange funktionærer gæld under orlov,
4. Når arbejdsgiver ikke betaler løn under orloven, udgør opsigelsesvarslet ingen beskyttelse mod opsigelse. Tværtimod kan arbejdsgiver følge sig fristet til at sige en funktionær på orlov op for at spare løn i opsigelsesperioden.

Bortset fra de første 14 uger kan begge forældre tage orlov. En opsigelse under orlov kan således i princippet ramme begge forældre. Det er imidlertid et faktum, at medens mødre i 2004 i gennemsnit tog 38,9 ugers orlov efter fødslen, så tog fædre kun 2,6 uger. Det må således konstateres,

- at når en forældre opsiges, og opsigelsesperioden helt eller delvist ligger i en periode, hvor vedkommende ikke er berettiget til fuld løn fra arbejdsgiver, da opfylder opsigelsesperioden ingen af de væsentlige formål, som nævnt ovenfor,
- at opsigelse i orlovsperioder alt overvejende rammer kvinder,
- at en regel om, at kvinder ikke har krav på fuld løn i opsigelsesperioden, hvis de opsiges under barsel, har en signifikant negativ og kønsskæv effekt på kvinder,
- at reglen derfor er i strid med forbuddet mod indirekte diskrimination i ligebehandlings- og ligelønsloven, medmindre reglen er objektivt begrundet i et sagligt formål og midlerne er hensigtsmæssige og nødvendige,
- at en regel om, at kvinder ikke har krav på fuld løn i opsigelsesperioden, hvis de opsiges under barsel, ikke opfylder de nævnte krav,
- at bevisbyrden herfor i øvrigt påhviler arbejdsgiver
- at § 3 i funktionærloven må tolkes således, at når en funktionær opsiges under orlov, så er hun berettiget til fuld løn i opsigelsesperioden subsidiært en minimumserstatning svarende til lønnen indtil fratræden med 3 måneders varsel,

- at en sådan tolkning i øvrigt også er i overensstemmelse med de hensyn der ligger bag funktionærlovens § 7, stk. 4,
- at retten til fuld løn i opsigelsesperioden er en beskyttet rettighed også under forældreorlov jf. forældreorlovsdirektivet, direktiv 1996/34 – navnlig dettes artikel 2, punkt 6. (Generaladvokat Juliane Kokotts forslag til afgørelse i sag C-116/98 af 14. maj 2009)
- at § 3 i funktionærloven også af denne grund, må tolkes således, at når en funktionær opsiges under orlov, så er hun berettiget til fuld løn i opsigelsesperioden subsidiært en minimumserstatning svarende til lønnen indtil fratræden med 3 måneders varsel.

Sagen forliges ved, at medlemmet får en godtgørelse for dette krav 137.906 kr. Dette svarer til løn i godt 4 måneder (fratrullet dagpenge). Medlemmet havde rejst krav om løn i 5 måneder.

## 2009

1. Medlem er ansat som tømrer/snedker i en mindre tømrer/snedkervirksomhed. Medlem bliver sagt op få dage før han afslutter sin børnepasningsorlov. Arbejdsgiver skal reducere sin kapacitet, men har også mulighed for at opsiges en mindre kvalificeret køkkenmontør samt at anvende en ekstern tømrer mindre. Arbejdsgiver har noget besvær med at give en fuld begrundelse for, hvorfor det var nødvendigt at opsiges netop medlemmet. Sagen forliges med arbejdsgivers betaling af 45.000 kr. svarende til 1½ måneds løn.

Forbundskontoret i TL er ikke bekendt med flere opsigelser på grund af graviditet eller barsel i 2009. Da der siden 2006 har været et stabilt niveau på ca. 7-8 sager om året, har vi dog ikke nogen forventning om, at der skulle ske en pludselig opbremsning.

Venlig hilsen



Byrial Rastad Bjørst  
Faglig sekretær, Advokat

Bilag 7 – Dansk Magisterforening – Oversigt over afskedigelsessager

<b>Sag: Årstal, køn, ansættelsessted, anciennitet</b>	<b>Sagens omstændigheder</b>	<b>Størrelsen af godtgørelse</b>	<b>Hjemmel</b>
2009, kvinde, privat virksomhed, 3 års anciennitet	Afskediget under barsel pga. reduktion af opgaver. DM's medlem er villig til at flytte til anden afdeling for at fortsætte sin ansættelse i virksomheden.	Sagen er i proces, og pt. går vurderingen på, hvorvidt DM kan vinde sagen i en evt. retssag.	Funktionærloven, Ligebehandlingsloven
2005, kvinde, privat virksomhed	Ændrede arbejdsopgaver efter tilbagevenden fra barsel. Bliver overflødiggjort og medlem beder selv om at blive sagt op	Ingen godtgørelse men medlem har selv indgået aftale om 6 måneders opsigelsesvarsel og fritstilling samt et videreuddannelsesforløb	
2005, Kvinde, privat virksomhed	Medlem bliver fyret under sin barsel	Forlig om 6 måneders godtgørelse	Ligebehandlingslovens § 16, stk. 4
2008, kvinde, offentlig virksomhed	Opsagt pga. økonomi, ikke genansat da andre blev det	Ikke afgjort endnu. Kravet er 12 mdr. = 350.400 kr.	Lbl § 9 – afskedigelse under barselsorlov. Godtgørelsen efter § 16, stk. 3. Omvendt bevisbyrde 16, stk. 4.
2007, kvinde, selvejende institution, 1½ års anciennitet	Midlertidigt ansat. Ikke forlænget, da hun var på barsel, selv om det var fast praksis. Vikaren ansat i stedet.	Tabt i byret og landsret	Lbl § 2 – manglende genansættelse Godtgørelse efter § 14 Delt bevisbyrde
2007, kvinde, offentlig virksomhed, 1½ år	Midlertidigt ansat Ikke forlænget, da hun blev gravid, selv om hun var lovet det.	Tabt ved ligestillingsnævnet. Ikke afgjort ved byretten endnu	Lbl § 2 – manglende genansættelse. Godtgørelse efter § 14 Delt bevisbyrde
2007, kvinde, privat virksomhed	Afskediget i prøvetiden i nystartet firma, da hun havde meddelt, at hun var gravid	Forligt med betaling af en godtgørelse på 5 mdr.s løn.	Lbl § 9 Godtgørelse § 16 Omvendt bevisbyrde § 16, stk. 4
2007, kvinde, privat virksomhed, 10 års	Afskediget under barselsorlov pga.	Forligt med betaling af en godtgørelse på 9	Lbl § 9 Godtgørelse § 16

ancinnitet	økonomi	måneders løn	Omvendt bevisbyrde § 16, stk. 4
2006, kvinde, offentlig virksomhed, 2 mdr.s ancinnitet	Medlemmet var ansat på timebasis som studiejob i en sekretærfunktion. Da hun havde meddelt, hun var gravid, blev der fastsat et ophørstidspunkt	Forligt med betaling af et beløb svarende til ca. 5 mdr.s løn	Lbl § 9 Godtgørelse § 16
2007, kvinde, privat virksomhed, 2 års ancinnitet	Medlemmet blev afskediget som led i en virksomhedsoverdragelse, mens hun var på barselsorlov. Hendes vikar blev ansat hos erhververen	Endnu ikke afgjort ved retten. Krav rejst om 12 måneders godtgørelse	Lbl § 9 Godtgørelse § 16 Omvendt bevisbyrde
Mandligt medlem, offentlig virksomhed	Varsles afskediget pr. 1. november 2008 med begrundelsen arbejdsmangel.	DM mener ikke arbejdsgiveren kan godtgøre, at afskedigelsen ikke er begrundet i den varslede orlov, hvorfor den bringes i det daværende Ligestillingsnævn, nuværende Ligebehandlingsnævn, i november 2009. Sagen er verserende og nævnet træffer en afgørelse inden udgangen af august 2009.	
2005, kvinde, privat virksomhed	Usaglig opsigelse, der er forhandlet løsning igennem i stedet for retssag efter ligestillingslovene	Resultat 9 mdr. løn	
2009, kvinde, privat virksomhed, 1½ års anciennitet	Afskediget under barselsorlov pga. økonomi	Endnu ikke afgjort ved retten. Krav rejst om 12 måneders godtgørelse	Lbl § 9 Godtgørelse § 16 Omvendt bevisbyrde § 16, stk. 4
2009, kvinde, privat virksomhed, 2 mdr. anciennitet	Afskediget i prøvetiden	Endnu ikke afgjort ved retten. Krav rejst om 9 måneders godtgørelse	Lbl § 9 Godtgørelse § 16 Omvendt bevisbyrde § 16, stk. 4
2009, kvinde, privat virksomhed, 2 års anciennitet	Væsentlige vilkårsændringer under barselsorlov og derefter	Endnu ikke afgjort ved retten. Krav rejst om 12 måneders godtgørelse	Lbl § 9 Godtgørelse § 16 Omvendt

	presset til selv at sige op. Opsigelsen er efterfølgende trukket tilbage.		bevisbyrde § 16, stk. 4
2009, kvinde, privat virksomhed, 2 års anciennitet	Afskediget under barselsorlov pga. sygdom	Endnu ikke afgjort ved retten. Krav rejst om 12 måneders godtgørelse	Lbl § 9 Godtgørelse § 16 Omvendt bevisbyrde § 16, stk. 4
2009, kvinde, privat virksomhed, 1 års anciennitet	Afskediget under barselsorlov pga. økonomi	Endnu ikke afgjort ved retten. Krav rejst om 12 måneders godtgørelse	Lbl § 9 Godtgørelse § 16 Omvendt bevisbyrde § 16, stk. 4
2009, kvinde, anciennitet 4½ år, offentlig virksomhed	Arbejdsgiver havde opstillet kriterier for udvælgelse, som ville have en kønsskæv effekt. Medl. blev afskediget godt ½ år efter tilbagevenden fra barsel, og vores påstand var, at hun på grund af afvikling af barsel stod ringere end de øvrige kolleger i forhold til de opstillede kriterier	Sagen er forligt med arbejdsgiver med fritstilling, midler til uddannelse + 3 mnd. godtgørelse.	Sagen er lagt frem som en krænkelse af Ligebehandlingslovens § 4, men det står ikke helt lysende klart om sagen ville kunne have været forfulgt efter denne bestemmelse eller rettere § 9. Sagen er lukket forligsmæssig uden nærmere henvisning til grundlaget for ydelse af godtgørelsen.
2005, mand, privat virksomhed	M havde brugt sin ret til orlov i forbindelse med fødsel. Dette gav anledning til negative reaktioner på arbejdspladsen. Efterfølgende fik han valget mellem selv at opsiges sin stilling eller blive afskediget. Medlemmet fik et nyt job og sagde selv stillingen op.	Der blev indgået en fratrædelsesaftale	Ligebehandlingsloven godtgørelseskrav i henhold til ligebehandlingslovens § 16. godtgørelseskrav i henhold til funktionærlovens § 2b.
2006, kvinde, privat virksomhed		414.074 – svarende til 11 måneders løn	Ligebehandlingsloven godtgørelseskrav i henhold til LBL §

			16
2005, Kvinde, privat virksomhed, 4 års anciennitet	Varslet afsked som en af flere på grund af arbejdsmangel, på barselsorlov, varsel om afsked trukket tilbage efter partshøring og forhandling.	Afskedigelse ikke effektueret	§ 9 og §16 i ligebehandlingsloven
2004, Kvinde, privat virksomhed, 10 års anciennitet	Varslet afskediget som en af flere på grund af arbejdsmangel, TR og på barselsorlov. Varsel om afskedigelse trukket tilbage efter partshøring og forhandling	Afskedigelse ikke effektueret	Statslige TR-aftale § 11 Ligebehandlingslovens § 9 og §16
2007, kvinde, offentlig virksomhed, 3 måneders anciennitet	Manglende fastansættelse på grund af forestående adoptionsorlov	Sagen forligt. Skattefri godtgørelse på 190.100 kr., svarende til 6 måneders løn.	Ligebehandlingslovens § 2 og §14
Kvinde, offentlig virksomhed, ½ års anciennitet	Afskedigelse under graviditet, begrundet i bortfald af fondsmidler	Sagen forligt med godtgørelse svarende til 3 måneders løn	Omvendt bevisbyrde Ligebehandlingsloven
2009, kvinde, offentlig virksomhed	Blev afskediget på grund af sygefravær, hvor hun under sygefraværet meddelte, at hun var gravid. Det var omstridt, hvorvidt hun inden afskedigelsen havde tilkendegivet, at hun ikke vendte tilbage	Forligt med ca. 3 måneders løn	
2009, Kvinde, privat virksomhed	Blev opsagt stort set samtidig med, at hun fortalte, hun var gravid. Sagen ville næppe kunne holde ved en domstol.	Forligt med 2 måneders løn	Henvielse til lov om ligebehandling.
2009, kvinde, offentlig virksomhed, 2½ års anciennitet.	Fyring i forlængelse af lønkrav og barsel	185.537 (= 5 mdr.+div.)	Omvendt bevisbyrde vedr. overtrædelse af ligestillingslov og deltidsdirektiv. Påvist mgl.or.af org.om afsked og usaglig opsigelse, samt ansvar for tilflytning.

2005, kvinder, privat virksomhed	Studerterjobber, afskediget efter oplysning om graviditet	forligsmæssig løsning	
2008, kvinder, privat virksomhed, anc. 3 år	Afskediget under barsel, 3 måneder før afslutning af barsel	7 måneders løn + lønregulering i barselsperiode (2%)	Ligebehandlingslovens § 9. Omvendt bevisbyrde
Kvinde, 12 års anciennitet, privat virksomhed	Afskediget under graviditet	5 mds løn	LBL
2005, kvinde, privat virksomhed	Afskedigelse under graviditet – efter 3 ugers ansættelse	2½ måneds løn	LBL §9
2005, kvinde, privat virksomhed	Afskedigelse under graviditet – efter 3 ugers ansættelse	2½ måneds løn	LBL §9

Bilag 8 – Ledernes hovedorganisation – Oversigt over afskedigelsessager

Antallet af ligebehandlingssager hos Ledernes Hovedorganisation i perioden er 21.

**2006**

Dato/initialer	Kort beskrivelse af sagen	Forligsmæssigt resultat	Dom
06.09.2006 – NNE	<p>Kvinde opsagt under afholdelse af barsel. Hun havde været ansat fra den 15. januar 2003 og blev opsagt den 30. august 2006 under dennes afholdelse af barsel.</p> <p>Begrundelsen for opsigelsen var omstrukturering og strategiændring.</p>	<p>Sagen blev forligt, således at kvinden fik en godtgørelse på DKK ca. 180.000,-, som svarer til ca. 6 måneders løn.</p>	

**2007**

Dato/initialer	Kort sagsbeskrivelse	Forligsmæssigt resultat	Dom
02.01.2007 – TMS	<p>Mand ansat som produktionsleder pr. 1. oktober 1997. Manden oplyste ultimo november 2006, at ham og hans kæreste ventede barn til juli 2007. Manden blev herefter opsagt af virksomheden den 27. december 2006. Begrundelsen var, at virksomheden ville nedlægge dennes</p>	<p>Sagen blev forligt efter stævning var indgivet.</p> <p>Manden fik i henhold til forliget en godtgørelse på DKK 103.750,- svarende til ca. 4,5 måneders løn.</p>	



	<p>stilling, pga. hans dårlige performance som leder.</p> <p>Stævning blev indgivet af Ledernes Hovedorganisation den 20. juli 2007.</p>		
31.01.2007 – CGG	<p>Mand henvender sig, for at høre om hans beskyttelse i forhold til afskedigelse ved virksomhedsoverdragelse, eftersom hans hustru er gravid.</p> <p>Der opstod ikke en konkret tvist.</p>		
26.02.2007 – EHJ	<p>Kvinde opsagt under graviditet uden for livmoderen, som senere endte i abort.</p> <p>Hendes anciennitet på opsigelsestidspunktet var 1 år og 8 måneder.</p>	Der blev indgået forlig i sagen.	
22.05.2007 – EST	<p>Kvinde ansat i 8 måneder, blev opsagt efter at hun havde meddelt hendes arbejdsgiver, at hun var gravid.</p>	Der blev indgået forlig i sagen, svarende til 3 måneders løn.	
01.06.2007 – CGG	<p>Kvinde henvendt sig med forespørgsel vedr. en mulig opsigelse fra arbejdsgiveren, imens denne afholdt barsel.</p>	Sag sluttet med rådgivning.	
17.09.2007 – først MDP nu NNE	<p>Kvinde varslet væsentlig stillingsændring under hendes barsel.</p> <p>Anden kvindelig</p>	Sagen verserer fortsat som en retssag.	

	kollega / vikar, var angiveligt blevet "lovet" kvindens stilling under dennes fravær pga. barsel.		
06.11.2007 – TEG	Kvinde med 4 års anciennitet kom tilbage efter barselsorlov, og blev herefter opsagt.	Sagen blev forligt på betaling af godtgørelse svarende til 8 måneders løn.	

## 2008

Dato/initialer	Kort sagsbeskrivelse	Forligsmæssigt resultat	Dom
07.04.2008 – USA	Kvinde med 5 års anciennitet blev opsagt, efter at hun havde meddelt virksomheden, at hun var gravid.	Stævning indgivet med påstand om betaling af 9 måneders løn. Retssagen verserer.	
12.06.2008 – først MDP nu APR	Mand opsagt efter, at han havde varslet virksomheden, at han ville holde forældreorlov.  Mandens anciennitet på opsigelsestidspunktet var ca. 3 år.	Sagen verserer for Ligebehandlingsnævnet.	
22.07.2008 – MSA	Kvinde med 2 års anciennitet, blev opsagt imens hun var på forældreorlov.	Sagen blev forligt på betaling af godtgørelse svarende til 6 måneders løn.	
23.07.2008 – LGY	Kvinde med 3 års anciennitet blev opsagt under hendes barselsorlov.	Sagen blev forligt på betaling af godtgørelse svarende til 6 måneders løn.	
01.08.2008 – NKR	Kvinde med 1 års anciennitet blev	Sag forligt på betaling af	

	varslet en ny stilling under hendes barselsorlov.	godtgørelse svarende til 4 måneders løn.	
26.08.2008 – MDP	Kvinde med 9 års anciennitet i et selskab, senest i en stilling som direktør.  Efter hun havde meddelt virksomheden, at hun var gravid, blev hun varslet en ny stilling på et lavere niveau.	Sag lukket på betaling af kr. 850.576,-, svarende til ca. 14 måneders løn. (Denne godtgørelse dækkede også over nogle aktieoptioner).	
31.10.2008 – ECH	Kvinde med 2,5 års anciennitet blev opsagt 14 dage efter, at hun havde meddelt virksomheden, at hun var gravid.	Sagen verserer fortsat.	
06.11.2008 – MDP	Kvinde med ca. 3 års anciennitet blev kontaktet af sin arbejdsgiver under hendes barsel, og spurgt om hun ville indgå en "fratrædelsesaftale" med virksomheden.	Sagen forligt på en godtgørelse svarende til 5 måneders løn.	

## 2009

Dato/initialer	Kort sagsbeskrivelse	Forligsmæssigt resultat	Dom
13.01.2009 – NKR	Mand med 4 års anciennitet blev opsagt efter, at han havde aftalt med virksomheden at afholde fædreorlov.	Sagen verserer.	
29.01.2009 – først MDP nu NNE	Kvinde ansat i 3 år og 2 måneder, blev opsagt under hendes barselsorlov med begrundelsen om, at hendes stilling blev nedlagt pga.	Forlig indgået med arbejdsgiveren. Kvinden fik en godtgørelse svarende til 5 måneders løn.	

	<p>finanskrisen.</p> <p>Det var imidlertid forinden kvindens barselsorlov aftalt, at hun skulle vende tilbage til en ny stilling efter endt barselsorlov.</p>		
17.03.2009 – SIR	Kvinde med ca. 2 års anciennitet blev opsagt, efter at hun meddelte, at hun var gravid.	Sagen blev forligt på betaling af godtgørelse svarende til 6 måneders løn.	
10.08.2009 – MDP	Kvinde blev opsagt under barsel pga. omstruktureringer. Hun havde 3 år og 8 måneders anciennitet.	Hun får en godtgørelse svarende til 9 måneders løn, og et outplacementforløb.	
14.08.2009 – MDP	<p>Kvinde opsagt under hendes barsel, grundet omstruktureringer. Barselsvikaren er imidlertid ikke blevet opsagt. Kvinden havde 2 år og 11 mdr.'s anciennitet.</p> <p>Virksomheden har ligeledes ikke givet kvinden og en anden kvinde på barsel lønregulering for 2008 – alene fordi begge medarbejdere var på barsel.</p>	Sagen netop forligt, således at arbejdsgiver betaler en godtgørelse svarende til 7,5 måneders løn.	