



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 29. marts 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 344 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra René Skau Björnsson (S).

6. maj 2010

J.nr. 2010-0006252

**Spørgsmål nr. 344:**

”Ministeren bedes oplyse, om ministeren mener, at det er en rimelig sammenligning at slå revalidering, fleksjob, ledighedsydelse, førtidspension m.v. sammen i en ”kasse” og antyde, at der i alle tilfælde er tale om personer uden for arbejdsmarkedet?”

**Endeligt svar:**

Både revalidering, fleksjob og ledighedsydelse er ordninger og ydelser, der er rettet mod personer, der fortsat er på arbejdsmarkedet. Ordninger, som er tiltænkt personer, der har begrænsninger i arbejdsevnen.

Revalidering er en hjælp til, at borgere med begrænsninger i arbejdsevnen kan blive fastholdt eller komme ind på arbejdsmarkedet. Fleksjob og ledighedsydelse tilbydes personer, der har en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne, og som derfor ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår. Det er således kun førtidspension, der bliver ydet til personer, der ikke er på arbejdsmarkedet.

Som jeg også nævnte i mit tidligere svar til udvalget på spørgsmål nr. 304, er det ikke centralt for mig, hvordan vi rubricerer personer i de forskellige ordninger. Det har derimod betydning, at vi gennem disse ordninger kan hjælpe borgere med begrænsninger i deres arbejdsevne til at få sig et arbejde. Det er til gavn for den enkelte, som får mulighed for en aktiv tilværelse med job, løn, kolleger etc., og det er til gavn for samfundet, som har brug for deres arbejdsressourcer.

Venlig hilsen

Inger Støjberg