



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 29. marts 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 343 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra René Björnsson (S).

6. maj 2010

J.nr. 2010-0006561

**Spørgsmål nr. 343:**

”Ministeren bedes oplyse, hvilke lovgivningsmæssige krav der stilles til virksomheder i f.eks. Holland, når det gælder om, at de skal fastholde/inkludere personer med nedsat arbejdsevne på virksomhederne, og om man principielt kan sige, at disse krav medfører en øget omkostning for den enkelte virksomhed, som i økonomisk omfang svarer til den udgift Danmark benytter til kompenserende foranstaltninger som f.eks. fleksjob?”

**Foreløbigt svar:**

Jeg har ikke præcise oplysninger om, hvilke lovgivningsmæssige krav om fastholdelse og inklusion af medarbejdere, der stilles til virksomheder i Holland, herunder hvilke økonomiske omkostninger det har for den enkelte virksomhed.

Jeg vil derfor kontakte de hollandske myndigheder og bede dem om oplysningerne og vender tilbage, når vi har modtaget besvarelsen. Det må dog på forhånd forventes at blive særdeles vanskeligt at sammenligne de hollandske virksomheders udgifter til fastholdelse og inklusion af personer med nedsat arbejdsevne med udgifterne til kompenserende foranstaltninger i Danmark. Det skyldes, at det hollandske ansættelses- og afskedigelsessystem adskiller sig fra det danske. Herudover hører det med til billedet, at det hollandske arbejdsmarked er præget af flere store virksomheder.

Venlig hilsen

Inger Støjberg