

TALE



22. marts 2010

J.nr. 2010-0003165

JAIC/AKL

Beskæftigelsesministerens tale til samrådet i Arbejdsmarkedsudvalget den 23. marts 2010 vedrørende afskedigelse pr. SMS (samrådsspørgsmål AH og AI)

Samrådsspørgsmål AH: "Ministeren bedes redegøre for sin holdning til, at virksomheder afskediger ansatte via SMS"

Samrådsspørgsmål AI: "Ministeren bedes klarlægge, om ministeren vil ændre reglerne, så det fremover ikke vil være tilladt at afskedige ansatte via SMS?"

Tale:

Hvis jeg forholdsvis kortfattet skal beskrive min holdning til, at ansatte afskediges via SMS, så er min generelle opfattelse, at en afskedigelse ofte opleves som en meget ubehagelig og trist hændelse af den pågældende medarbejder, og derfor er det vigtigt, at den situation håndteres på en ordentlig måde af arbejdsgiveren.

En ordentlig håndtering af en afskedigelse vil i mange tilfælde indebære, at arbejdsgiveren tager en snak med den pågældende medarbejder i forbindelse med afskedigelsen, og også at selve meddelelsen om afskedigelse gives personligt eller i form af et brev. Det er mit klare indtryk, at det også foregår på den måde i de allerfleste virksomheder i dag.

Mit udgangspunkt er derfor, at en afskedigelse pr. SMS uden nogen form for forudgående varsling eller opfølgning fra arbejdsgivers side ikke er en god og rimelig måde at afslutte et ansættelsesforhold på. Det er efter min opfattelse vigtigt, at selve den måde, som afskedigelsen foregår på, ikke gør situationen vanskeligere for medarbejderen, end den allerede er.

Når det er sagt, skal det efter min opfattelse også siges, at der vel godt kan være situationer, hvor fx SMS er den helt almindelige form for kommunikation mellem arbejdsgiver og lønmodtager.

Der findes brancher og arbejdspladser, hvor man fx syge- og raskmelder sig via SMS, man tager vagter pr. SMS og ansættes pr. SMS. Hvis både lønmodtager og arbejdsgiver er vant til at bruge SMS og er tilfredse med det, ser jeg det ikke som min opgave at gå ud og fortælle dem, at en afskedigelse pr. SMS er dårlig stil. Det er måske i nogen grad et generationsspørgsmål, hvordan man synes, at ny teknologi og nye måder at kommunikere på kan bruges.

Selv synes jeg dog stadig, at det er tarveligt at afslutte et ansættelsesforhold pr. SMS!

Imidlertid vil jeg gerne sige klart, at jeg ikke har nogen intentioner om at ændre på reglerne på dette område. Jeg ved heller ikke, hvad det skulle være for regler, jeg i givet fald skulle ændre, for i Danmark har vi ikke generel lovgivning om formelle krav i forbindelse med afskedigelser.

Snarere end at foreslå en ”lov om SMS” eller ”lov om formelle krav i forbindelse med afskedigelse” vil jeg opfordre arbejdsmarkedets parter til at forholde sig til dette problem i overenskomsterne, hvis de mener, at der er et problem.