



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 24. marts 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 327 (AMU alm. del), som hermed besvares.

19. april 2010

J.nr. 20100006086

**Spørgsmål nr. 327:**

”Ministeren bedes kommentere den fortrolige henvendelse jf. AMU alm. Del-bilag 150”

**Endeligt svar:**

For at understøtte og sikre ledige borgeres fokus på jobsøgning, afholdes der efter de gældende regler hyppige samtaler med borgerne. Er man medlem af en a-kasse, skal man til CV-samtale i a-kassen og jobsamtale hos jobcenteret. Det er henholdsvis a-kassen og jobcenteret, der har ansvaret for at tilrettelægge indholdet i disse samtaler. Da det grundlæggende handler om at hjælpe borgeren i job vil der nogen gange kunne komme et overlap i den vejledning, borgerne modtager. Men det behøver ikke at være en dårlig ting, da alle jo skal trække i samme retning - nemlig at få hjulpet borgeren i job.

Helt generelt er det kommunen, der har ansvaret for den indsats, borgerne får, og dermed også kommunen der skal føre tilsyn med indsatsen. Både når det er kommunen selv, og når det er anden aktør, der står for indsatsen. Hvis en borger er utilfreds med indsatsen hos en anden aktør, kan borgeren klage til jobcenteret.

Det fremgår ikke af henvendelsen, hvilken anden aktør, borgeren er blevet henvist til, men aktørerne under de landsdækkende udbud bliver aflønnet ud fra, om de kan få borgerne i job. Betalingen består af et driftstilskud på 25 % af prisen og en bonusandel på 75 % af prisen, og andre aktører får således kun størstedelen af deres betaling (75 pct.), hvis de får borgeren i job. Det er med til at sikre, at aktørerne har et stærkt incitament til at give borgeren en målrettet indsats, der kan føre til job, da de ellers ikke får fuld betaling for deres indsats.

Ledige borgere er som bekendt meget forskellige, og det er derfor altid en konkret vurdering, hvilket tilbud der bedst hjælper den enkelte, men for mange ledige er et virksomhedsrettet tilbud det, der bringer dem i job.

Virksomhedspraktik kan gives, hvis en ledig har behov for at få afdækket eller optrænet sine faglige, sociale eller sproglige kompetencer og få afklaret sit beskæftigelsesmål. For at undgå en utilsigtet brug er der herudover fastsat en række betingelser, som skal være opfyldt. Blandt andet er der begrænsninger for, hvor mange

personer, en virksomhed kan have i virksomhedspraktik i forhold til, hvor mange ordinært ansatte, virksomheden har.

Hvis en borger mener at have fået et tilbud, som ikke er i overensstemmelse med reglerne, kan man klage til Beskæftigelsesankenævnet.

Venlig hilsen

Inger Støjberg