



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 19. marts 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 313 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra René Skau Björnsson (S).

29. april 2010

J.nr. 2010-0005769

Spørgsmål nr. 313:

”Ministeren bedes redegøre for, om ministeren finder, at der er tilstrækkelig viden i kommunerne, Arbejdsmarkedsstyrelsen m.v. om, hvordan de kompenserende foranstaltninger i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. anvendes i forhold til at forebygge udstødning og fremme inklusion blandt personer med fysisk og/eller psykisk nedsat arbejdsevne under 30 år.”

Endeligt svar:

Som led i regeringens handicapstrategi fra 2009 igangsættes et initiativ, som skal øge jobcentermedarbejdernes kendskab til de kompenserende ordninger, så de bliver en mere integreret del af samtalen, når jobcentermedarbejderne er i dialog med personer med handicap.

I et antal jobcentre iværksætter Beskæftigelsesministeriet således et projekt, der skal skærpe jobcentermedarbejdernes opmærksomhed på mulighederne for at bruge de handicapkompenserende ordninger til både beskæftigede og ledige med handicap. Projektet skal samtidig afprøve forskellige måder at udbrede kendskabet til de kompenserende ordninger på, så der kan indsamles viden om, hvilke kommunikationsformer der fungerer bedst.

Baggrunden for initiativet er, at viden om de handicapkompenserende ordninger kan være netop det, der skal til for, at en person med handicap kommer i job, herunder personer med psykiske funktionsnedsættelser. I forbindelse med fx behandling af sygedagpengesager kan brugen af de kompenserende ordninger således være det, der sammen med tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, sikrer, at personen kan fastholdes på eller få en tilknytning til arbejdsmarkedet i stedet for en tilværelse på passiv forsørgelse som fx førtidspension.

Generelt er det primært nøglepersonen i jobcenteret, der har den fornødne viden om de handicapkompenserende ordninger, godt støttet af Specialfunktionen i Vejle. Derfor har regeringen med handicapstrategien også iværksat et initiativ, der skal øge de øvrige sagsbehandlers viden om ordningerne.

I øvrigt henvises til svaret på spørgsmål 301 for så vidt angår registerdata om indsatsen til personer med fysisk og/og eller nedsat arbejdsevne.

Venlig hilsen

Inger Støjberg