



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00
E-mail bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 27. oktober 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 31 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra udvalget.

Sagsnr. 2009-0018848

Spørgsmål nr. 31:

”Vil ministeren oplyse, hvad der kan betegnes som rimelige løn- og arbejdsvilkår i cirkusbranchen? I forlængelse heraf bedes ministeren oplyse, hvordan dette håndhæves i forhold til borgere fra EU-lande og 3. lande?”

Endeligt svar:

Indledningsvis vil jeg gerne gøre opmærksom på, at løn- og arbejdsvilkår ikke er reguleret i lovgivningen. I stedet er det overladt til arbejdsmarkedets parter at sikre løn- og arbejdsvilkår primært via indgåelse af kollektive overenskomster eller ved at assistere lønmodtagere med at indgå nogle rimelige ansættelseskontrakter. Hvad der må anses for rimelige og sædvanlige løn- og arbejdsvilkår indenfor et givent arbejdsområde, vil derfor typisk bero på en række faktorer, som fx uddannelsesmæssig baggrund, erfaring og kvalifikationer og om der findes en relevant overenskomst at tage udgangspunkt i.

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet om håndhævelse i forhold til borgere fra andre EU-lande og 3. lande har jeg indhentet følgende bidrag fra Ministeriet for Flygtninge Indvandrere og Integration, som jeg kan henholde mig til:

”Almindelige løn- og ansættelsesvilkår for borgere fra tredjelande

Der kan efter udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 6, gives opholds- og arbejdstilladelse til udenlandske cirkusmontører, hvis væsentlige beskæftigelses- eller erhvervmæssige hensyn taler for det.

Cirkusmontører er kendetegnet ved, at de – typisk i sommerhalvåret – udfører forefaldende arbejde i cirkus. På grund af de sæsonbetonede ansættelsesvilkår, har det traditionelt vist sig svært at rekruttere arbejdskraft til netop denne type beskæftigelse i Danmark, hvorfor der kan gives opholds- og arbejdstilladelse til cirkusmontører, såfremt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold. Løn- og ansættelsesvilkårene skal fremgå af ansættelseskontrakten eller ansættelsestilbudet, der skal vedlægges ansøgningen.

Ved vurdering af, om løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige, undersøges primært ansøgerens løn og arbejdstid. Ved vurdering af ansøgerens løn tager Udlændingetjenesten så vidt muligt udgangspunkt i et vejledende lønniveau på de enkelte arbejdsområder, og ved vurdering af ansøgerens arbejdstid tager Udlændingetjenesten udgangspunkt i den normale arbejdstid på det pågældende område. Det vejledende

lønniveau vurderes i forhold til den overenskomstsmæssige løn på området. Såfremt Udlændingesservice er i tvivl om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkårene er sædvanlige efter danske forhold, kan Udlændingesservice anmode det relevante regionale beskæftigelsesråd om en udtalelse.

Udlændingemyndighederne tager ikke stilling til de generelle arbejdsforhold på området, men påser alene ved behandlingen af ansøgninger om opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse, at løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold. Bliver Udlændingesservice efterfølgende bekendt med, at løn- og ansættelsesvilkårene forringes, kan opholds- og arbejdstilladelsen inddrages.

Almindelige løn- og ansættelsesvilkår for borgere fra EU-lande

Ansøgninger fra cirkusmontører, der er EU-statsborgere, bliver behandlet af statsforvaltningerne efter EU-reglerne. EU-statsborgere kan frit indrejse og arbejde i cirkusbranchen som følge af deres traktatfæstede ret til fri bevægelighed for arbejdskraften. For at opnå EU-registreringsbevis som arbejdstager er det et krav, at ansøger udfører faktisk og reelt arbejde, som vedkommende modtager en modydelse for, typisk i form af løn. Beskæftigelse, der fremstår som et rent marginalt supplement, er udelukket fra anvendelsesområdet. Det er derfor normalt en betingelse, at der er tale om beskæftigelse i minimum 10-12 timer ugentligt.

Kontrol

Udlændingesservice vil målrettet kontrollere cirkusbranchen. I løbet af november/december 2009 gennemføres målrettede stikprøvekontroller. Indsatsen er rettet mod at påse, at vilkårene for de udstedte opholdstilladelser inden for området er overholdt.”

Venlig hilsen

Inger Støjberg