



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 11. marts 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 277 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af Anne Marie Geisler Andersen (RV).

13. april 2010

J.nr. 2010-0005173

Spørgsmål nr. 277:

”Ministeren bede oplyse, hvilke kommuner hun kender til, der belønner deres medarbejdere med bonusordninger for at reducere antallet af sygedagpengesager.”

Endeligt svar:

Når kommunerne indgår aftaler med medarbejdere om resultatlønsaftaler er det alene et internt kommunalt anliggende. Beskæftigelsesministeriet har derfor heller ikke oplysninger om udbredelsen af kommunale resultatlønsaftaler.

Når det er sagt vil jeg gerne understrege, at når kommunerne indgår aftaler med medarbejderne om resultatlønsaftaler, så hverken kan eller må det overtrumfe de regler, der findes på sygedagpengeområdet. Det er kommunernes ansvar at sikre, at aftalerne er udformet, således at borgerens retssikkerhed ikke sættes over styr, ligesom det også er kommunernes ansvar at sikre, at sygemeldte får den indsats, de har behov for. Og jeg går selvfølgelig ud fra, at kommunerne lever op til dette ansvar.

Der skal ikke herske tvivl om, at sygedagpengene ikke bare kan stoppes af kommunen, hvis borgeren fortsat opfylder betingelserne for at få dem. Det kan ingen aftaler om resultatlønsaftaler tilsidesætte eller ændre ved.

Venlig hilsen

Inger Støjberg