



Dato: 29. marts 2010
Kontor: Udlændingelovskonto-
ret
J.nr.: 10/03084
Sagsbeh.: JVD

Besvarelse af spørgsmål nr. 260 stillet af Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 2. marts 2010 (Alm. Del).

Spørgsmål:

”Ministeren bedes redegøre for, hvorfor der i ”ansøgning om EU-opholdsdokument”, OD1, ikke længere, i modsætning til tidligere skema, er et appendiks, hvor arbejdsgiver skal underskrive, at beskæftigelsen sker på overenskomstmæssige betingelser?”

Svar:

Det omtalte appendiks omhandlede statsborgere fra de østeuropæiske EU-lande (Bulgarien, Estland, Letland, Litauen, Polen, Rumænien, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn), der ansøgte om registreringsbevis på baggrund af beskæftigelse som specialister, forskere, undervisere og ledende funktionærer m.v.

Appendikset skulle udfyldes af arbejdsgiver, hvis ansøger var beskæftiget inden for et arbejdsområde, hvor løn- og ansættelsesvilkårene sædvanligvis alene var reguleret i en individuel ansættelseskontrakt, og hvor ansøger havde indgået aftale eller fået tilbud om ordinær beskæftigelse hos en herværende arbejdsgiver som specialist, forsker, underviser eller ledende funktionær m.v., da dette var et krav efter udlændingeloven og EU-opholdsbekendtgørelsen.

Efter ændring af udlændingeloven ved lov nr. 313 af 28. april 2009 og EU-opholdsbekendtgørelsen ved bekendtgørelse nr. 322 af 21. april 2009, der begge trådte i kraft den 1. maj 2009, blev den særlige overgangsordning for arbejdstagere fra de østeuropæiske EU-lande

ophævet og statsborgere fra disse lande blev ligestillet med statsborgere fra de øvrige EU-lande.

Appendikset udgik som konsekvens heraf af ansøgningskemaet med virkning fra 1. maj 2009.