



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 22. oktober 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 25 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Line Barfod (EL).

26. november 2009

J.nr. 20090079938/
2009-0012763

Spørgsmål nr. 25:

”Vil ministeren oplyse, hvor mange arbejdsmiljøsager der årligt er rejst fra 2001 til 2008, hvor mange er afgjort i byretten, og hvor mange der er afgjort administrativt?”

Endeligt svar:

Jeg har indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Antallet af straffesager hænger generelt sammen med, hvilke brancher, der screenes, samt hvilke virksomheder der prioriteres til tilsyn det pågældende år.

Rejste sager

Arbejdstilsynet har registreret følgende antal administrative bøder udstedt af Arbejdstilsynet, siden ordningen blev indført i sin nuværende form i april 2002.

Table 1 Arbejdstilsynets udstedelse af administrative bøder

	Bøder udstedt af AT (administrative bøder)
2001	-
2002	79 (fra 1. april '02)
2003	151
2004	120
2005	94
2006	80
2007	23
2008	4

I nogle brancher, fx bygge- og anlægsbranchen, er der traditionelt set flere straffesager end i andre brancher, fx kontor- eller sundhedssektoren. De sager, der efter reglerne kan afgøres med en administrativ bøde, kendetegnes ved hovedsageligt at findes i bygge- og anlægsbranchen. I 2003 og 2004 var der en særlig indsats i bygge- og anlægsbranchen, hvilket kan forklare det høje antal af administrative bøder de pågældende år.

I 2005 screenede Arbejdstilsynet bl.a. plejehjem og hospitaler, hvor der traditionelt afgives påbud, men hvor sagerne normalt ikke ender med en administrativ bøde.

Faldet i antallet af udstedte bøder fra 2006 og frem kan bl.a. skyldes ændringen i reglerne om arbejdsgivers begrænsede strafansvar, som blev indført i 2006. Herefter har Arbejdstilsynet alene udstedt administrative bøder i sager, hvor arbejdsgiveren selv har medvirket til overtrædelsen. Baggrunden er, at administrative bøder alene kan anvendes i sager, hvor der er klare og velkendte regler dokumenteret gennem en fast retspraksis. Sager om arbejdsgiverens begrænsede strafansvar er i stedet sendt som tiltaleindstillinger til anklagemyndigheden (politiet).

Dette kan være en af årsagerne til, at der er markant flere tiltaleindstillinger end administrative bøder udstedt af Arbejdstilsynet.

Fra 2009 foreligger den nødvendige retspraksis som grundlag for at give administrative bøder. Derfor forventes antallet af administrative bøder at stige i de kommende år.

Arbejdstilsynet har registreret følgende antal indstillinger om tiltale afsendt til politiet i perioden 2001 til 2008:

Tabel 2 Arbejdstilsynets indstillinger til politiet om tiltale:

Tiltaleindstillinger	
2001	566
2002	516
2003	455
2004	490
2005	362
2006	408
2007	616
2008	Ca. 500

Afgjorte sager

Af de administrative bøder, som Arbejdstilsynet har udstedt er et fåtal, som ikke er vedtaget og betalt, og som derfor er videresendt til politiet med henblik på tiltale-rejsning. Disse sager kan derfor også indgå i kolonnen "Betalte bøder til politiet" eller i kolonnen "Afsagte byretsdomme".

Arbejdstilsynet har registreret følgende afgjorte sager i form af betalte bøder udstedt af politiet og afsagte byretsdomme i perioden 2001 til 2008:

Tabel 3 Afgjorte sager

	Betalte bøder til politiet	Afsagte byretsdomme
2001	223	136
2002	295	147
2003	251	93
2004	274	105
2005	210	100
2006	204	65
2007	121	57
2008	192	28

Antallet af betalte bøder, som er udstedt af politiet, og antallet af afsagte byretsdomme er opgjort som det antal sager, hvor Arbejdstilsynet fra politiet har fået underretning om, at sagen er afgjort i perioden 2001 til 2008.

Forskellen mellem antallet af tiltaleindstillinger, jf. tabel 2, og afgjorte sager, jf. tabel 3, kan bl.a. skyldes, at Arbejdstilsynet ikke altid er informeret, om sagens udfald. Derfor vil Arbejdstilsynet tage initiativ til, i samarbejde med politiet, at få tilrettelagt en mere systematisk opfølgning på afsluttede sager, så datakvaliteten sikres.

Der er nogle få af Arbejdstilsynets tiltaleindstillinger, som hvert år afsluttes på anden vis. Det kan fx være sager, hvor politiet vælger at henlægge sagen, hvor virksomheden er gået konkurs i den mellemliggende periode eller sager, som afvises af domstolene på grund af forældelse eller lignende.

Arbejdstilsynet er i øvrigt netop nu ved at foretage en kvalitetssikring af tallene fra 2008, som forventes at foreligge i endelig form primo 2010.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Inger Støjberg