



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 16. februar 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 233 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem af udvalget Lone Dybkjær (MFU).

5. marts 2010

J.nr. 2010-0003826

Spørgsmål nr. 233:

”Ministeren bedes kommentere den interne henvendelse af 14. februar 2010 fra Jesper Sørensen, jf. AMU alm. del – bilag 117.”

Endeligt svar:

Jeg vil gerne starte med at understrege, at det ikke er meningen, at sygemeldte, herunder arbejdsskadede, og deres familier skal opleve usikkerhed i forhold til økonomien. De skal bruge deres ressourcer på at blive raske og få afklaret deres situation på arbejdsmarkedet. Når det er sagt, må man ikke glemme, at sygedagpenge er en midlertidig ydelse. Derfor er det afgørende, at kommunerne gør en aktiv indsats for at hjælpe sygemeldte tilbage i job.

Kommunen sender sygemeldte i arbejdsprøvning for at undersøge arbejdsevnen, så der kan findes en varig løsning på den pågældendes situation. Formålet med arbejdsprøvning er at få fastlagt, hvor meget en person med sit helbred og sine ressourcer kan arbejde, og hvilken type af arbejde personen kan varetage. Arbejdsprøvningsprøvnings skal give kommunen det nødvendige grundlag for f.eks. at tage stilling til om arbejdsevnen er så nedsat, at der skal indstilles til fleksjob eller førtidspension.

Det er kommunen, der træffer afgørelse om, hvordan arbejdsprøvningen skal tilrettelægges. Kommunen skal ved tilrettelæggelsen tage hensyn til personens helbreds-tilstand og ressourcer, men formålet med arbejdsprøvningen må ikke forspildes.

Der er i dag allerede en række muligheder for forlængelse af sygedagpengeperioden, der skal sikre, at sygemeldte ikke falder ud af systemet. Og jeg har netop fremsat lovforslag om at udvide forlængelsesperioden til i alt 39 uger, når der er behov for at afklare den sygemeldtes arbejdsevne.

Personer, som har været udsat for en arbejdsskade, skal hurtigst muligt have afgjort deres arbejdsskadesag og udbetalt en eventuel erstatning. Dette er afgørende i forhold til at få afklaret situationen og så vidt muligt hjælpe den tilskadekomne tilbage på arbejdsmarkedet. Det er derfor uacceptabelt, hvis den tilskadekomne efterføl-

gende skal kæmpe med forsikringsselskabet for at få en eventuel erstatning udbetalt.

Erstatninger og godtgørelser, som er tilkendt efter arbejdsskadesikringsloven, skal udbetales seneste 4 uger fra Arbejdsskadestyrelsens afgørelse. Sker dette ikke, forrentes beløbet fra udløbet af 4-ugersfristen, til betalingen sker. Vælger forsikringsselskabet at klage over Arbejdsskadestyrelsens afgørelse til Ankestyrelsen, kan forsikringsselskabet vente med at udbetale erstatningen, indtil Ankestyrelsen har truffet afgørelse i sagen. Forsikringsselskabet skal i så fald som udgangspunkt forrente erstatningen af den del af afgørelsen, som Ankestyrelsen ikke giver selskabet medhold i.

Det er Arbejdsskadestyrelsens erfaring, at arbejdsgiverens forsikringsselskab som altovervejende hovedregel udbetaler den erstatning eller godtgørelse, som tilkendes efter arbejdsskadesikringsloven snarest muligt efter, at Arbejdsskadestyrelsens afgørelse foreligger.

Der kan imidlertid være mange væsentlige årsager til, at sager er længe undervejs. I den omtalte sag er der både tale om en arbejdsskade og en trafikskade i forbindelse med arbejdet som taxachauffør. Der er derfor en modpart, som formentlig har været erstatningsmæssigt ansvarlig for skaden efter anden lovgivning end arbejdsskadesikringsloven. Der er i disse tilfælde ofte andre forsikringsselskaber end arbejdsgiverens lovpligtige arbejdsskadeforsikringsselskab involveret i vurderingen af følgerne efter skaden.

Jeg kan oplyse, at når der både er tale om en arbejdsskade og en trafikskade, skal arbejdsgiverens lovpligtige arbejdsskadeforsikringsselskab også udbetale en eventuel erstatning, som er tilkendt efter arbejdsskadesikringsloven, efter den ovennævnte 4-ugersfrist. Det gælder selv om der også måtte være erstatningsmæssige krav efter anden lovgivning, for eksempel efter erstatningsansvarsloven.

Arbejdsskadestyrelsen har oplyst, at arbejdsgiverens forsikringsselskab faktisk har udbetalt den erstatning og godtgørelse, som Jesper Sørensen's kone har fået tilkendt i sin arbejdsskadesag, inden for 4-ugersfristen.

Jeg mener derfor også, at arbejdsskadesikringsloven i tilstrækkelig grad sikrer den tilskadekomnes rettigheder i forhold til rettidig udbetaling af erstatning, som er tilkendt efter arbejdsskadesikringsloven.

Venlig hilsen

Inger Støjberg