



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 8. februar 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 225 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

26. februar 2010

J.nr. 2010-0003298

**Spørgsmål nr. 225:**

”Vil ministeren oplyse, om det er korrekt, at en fleksjobber ikke stiger lønmæssigt i samme takt, f.eks. i forbindelse med overenskomstmæssige lønstigninger, som vedkommendes kollegaer ansat på almindelige vilkår, selvom det er samme job og under samme overenskomst, og hvis dette er tilfældet, er det på sigt så ikke med til at skabe et løntrykkeri over for fleksjobbere, som arbejdsgiverne kan benytte sig af?”

**Endeligt svar:**

Jeg kan oplyse, at man som fleksjobansat er ansat på samme løn- og ansættelsesvilkår som ordinært ansatte.

Hvis den fleksjobansatte er omfattet af en overenskomst, har den fleksjobansatte krav på lønstigninger m.v. efter overenskomsten på lige fod med virksomhedens ordinært ansatte.

Arbejdsgiveren skal således overholde overenskomsten, også i forhold til den fleksjobansatte. Er dette ikke tilfældet, vil der være tale om brud på overenskomsten, som skal behandles i det fagretlige system.

Venlig hilsen

Inger Støjberg