

TALE



16. oktober 2009

J.nr. 2009-0011394

JALC/hej/kwo

Beskæftigelsesministerens tale til samrådet i Arbejdsmarkedsudvalget den 21. oktober 2009 vedr. forholdene i cirkusbranchen (samrådsspørgsmål B)

Samrådsspørgsmål B: "Hvordan vil ministeren sikre, at udenlandske arbejdere i cirkusbranchen behandles efter de gældende regler og har ordentlige løn- og arbejdsvilkår".

Tale:

Selvom cirkussæsonen er slut for i år, kan vi begynde vores sæson i Arbejdsmarkedsudvalget med endnu en gang at debattere løn- og arbejdsvilkår for udenlandske arbejdstagere i Danmark.

Jeg føler mig måske nok som en erfaren cirkushest, når det kommer til at være i samråd. Men jeg vil gerne understrege, at jeg ikke har noget nærmere kendskab til cirkusbranchen og de løn- og arbejdsvilkår, som er fremherskende i branchen.

Jeg tror, at vi nok er mange, som opfatter cirkusbranchen som unik og eksotisk og med en speciel livsstil, hvor arbejde og fritid glider sammen. Der er en vis portion nostalgi og myter forbundet med livet i cirkus.

Men selvom der uden tvivl gør sig en lang række specielle forhold gældende for cirkusbranchen, så ændrer det for mig ikke ved det overordnede hensyn, nemlig at alle personer, som arbejder på det danske arbejdsmarked, bør være sikret nogle rimelige løn- og arbejdsvilkår.

Det gælder uanset, om de arbejder på en byggeplads eller de arbejder som elektriker i et omrejsende cirkus. Og det gælder uanset, om den ansatte kommer fra Ullerup eller Ukraine.

Jeg er fuldt opmærksom på de pressehistorier, som var fremme i eftersommeren om de dårlige løn- og arbejdsforhold, som hersker visse steder i cirkusbranchen.

Dårlige løn- og arbejdsvilkår er uacceptabelt, og det er godt, at sådanne sager på forskellig vis kommer frem i lyset, så der kan blive sat en stopper for udnyttelse af udenlandsk arbejdskraft.

Jeg er sikker på, at en negativ omtale i pressen også kan have en præventiv virkning i forhold til at få rettet op på forholdene i den kommende sæson.

I forhold til den lovgivning, som har betydning for arbejdsvilkårene, så gælder arbejdsmiljøloven også for alle cirkus med ansatte, der udfører arbejde i Danmark.

Så hvis Arbejdstilsynet får oplysninger, der tyder på, at et cirkus overtræder arbejdsmiljøreglerne, vil Arbejdstilsynet vurdere, om det giver anledning til et tilsynsbesøg på stedet.

Som min kollega integrationsministeren vil redegøre for, så kan der kun gives opholds- og arbejdstilladelse til tredjelands statsborgere som fx cirkusmontører, såfremt løn- og ansættelsesvilkårene er sædvanlige efter danske forhold.

Opholds- og arbejdstilladelsen kan inddrages, såfremt udlændingemyndighederne bliver bekendt med, at løn- og arbejdsvilkårene forringes. Så hvis myndighederne får sådan en henvendelse, vil der blive ageret.

Når vi taler om sikring af løn- og arbejdsvilkår på danske arbejdspladser, så vil jeg endnu engang henvise til at Folketinget og arbejdsmarkedets parter har en arbejdsdeling, der medfører, at arbejdsmarkedets parter er ansvarlige for at sikre løn- og arbejdsvilkår primært via kollektive overenskomster.

Arbejdsmarkedets parter kan gøre brug af kollektive kampskridt, når det handler om at sikre ordentlige løn- og arbejdsforhold – både i forhold til danske arbejdsgivere og udenlandske arbejdsgivere, og uanset om de ansatte på den konkrete arbejdsplads er danskere eller udlændinge.

Konfliktretten er over 110 år gammel. Den har vist sig at være et effektivt redskab, både når det gælder nationale konflikter, og når det gælder konflikter i forhold til udenlandske arbejdsgivere. Det sidste har vi særligt set eksempler på efter EU-udvidelsen.

Der er bred opbakning til, at arbejdsmarkedets parter fortsat skal have hovedansvaret for reguleringen af løn- og arbejdsvilkår i Danmark, og at parterne selv er i stand til at hindre social dumping ved blandt andet brug af kollektive kampskridt.

Jeg er sikker på, at når cirkussæsonen starter i 2010, så vil fagbevægelsen ikke lade sig blive trukket rundt i manegen, men den vil holde et vågent øje med de få cirkus, der er i branchen og tage de nødvendige skridt for at få bragt forholdene i orden.