



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00
E-mail bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 2. februar 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 216 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Morten Østergaard (RV).

19. april 2010

Sagsnr. 2010-0003003

Spørgsmål nr. 216:

”Vil ministeren redegøre for den ændring af konkurrenceloven, som Irland har gennemført for at sikre freelance-journalister adgang til at bruge kollektive kampskridt mod arbejdsgivere, og vil regeringen overveje en tilsvarende lovændring i Danmark, der generelt kan sikre freelancere ansat på lønmodtagerlignende vilkår ret til at benytte kollektive kampskridt?”

Endeligt svar:

Til brug for besvarelsen har Beskæftigelsesministeriet bedt den danske ambassade i Irland og den irske ambassade i Danmark om oplysninger vedrørende eventuelle ændringer i den irske konkurrencelov om freelance-journalisters adgang til at bruge kollektive kampskridt.

Den irske ambassade i Danmark har været i kontakt med de irske konkurrencemyndigheder, som oplyser, at alle virksomheder er omfattet af konkurrenceloven i Irland, herunder også freelance-journalister.

I rapporten ”Towards 2016 Review and Transitional Agreement 2008-2009” fra september 2008 fremgår følgende vedrørende den irske regerings overvejelser om at ændre den irske konkurrencelov i forhold til visse lønmodtagergrupper:

“Amendment of the Competition Act, 2002

9.5 The Government, on foot of the recent public consultation as part of its review of the operation and implementation of the Competition Act, 2002, has examined the interaction between that legislation and provisions of the Industrial Relations Acts as regards the issue of collective bargaining for certain vulnerable workers.

9.5 The Government is committed to introducing amending legislation in 2009 to exclude voice-over actors, freelance journalists and session musicians, being categories of workers formerly or currently covered by collective agreements, when engaging in collective bargaining, from the provisions of Section 4 of the Competition Act, 2002, taking into account, inter alia, that there would be negligible negative impacts on the economy or on the level of competition, and having regard to the specific attributes and nature of the work involved subject to consistency with EU competition rules.”

Rapporten kan findes på:

http://www.taoiseach.ie/attached_files/Pdf%20files/Taoiseach%20Report_web.pdf

De irske konkurrencemyndigheder oplyser i øvrigt, at eftersom en revision af den irske konkurrencelov stadig er under overvejelse, er det ikke muligt at oplyse, om grupper af lønmodtagere vil blive undtaget fra loven. Men forventningen er, at der vil blive fremlagt et lovforslag senere på året.

Den danske ambassade i Irland har været i kontakt med det irske journalistforbund, som oplyser, at de irske fagforeninger er utilfredse med, at den irske regering endnu ikke har taget initiativ til at fremlægge det bebudede lovforslag om at undtage visse lønmodtagergrupper fra konkurrenceloven.

Med hensyn til retstilstanden i Danmark kan jeg oplyse, at løn- og arbejdsforhold ikke er omfattet af konkurrenceloven og dermed heller ikke retten til kollektive kampskridt

I Danmark er fagforeningers ret til at konflikte for at opnå overenskomst baseret på ulovbestemte arbejdsretlige grundsætninger, som er udviklet via retspraksis fra Arbejdsretten. Kollektive kampskridt i form af fx strejke eller blokade er en kollektiv og ikke en individuel ret. Kollektive kampskridt udøves af en kollektivitet af lønmodtagere, typisk en fagforening som på vegne af medlemmerne kan konflikte for at opnå overenskomst med en arbejdsgiver.

Regeringen har ingen planer eller ønsker om at ændre på den danske retstilstand vedrørende kollektive kampskridt.

Venlig hilsen

Inger Støjberg