



Dato: 29. marts 2010
Kontor: Udlændingelovskonto-
ret
J.nr.: 10/03084
Sagsbeh.: JVD

Besvarelse af spørgsmål nr. 261 stillet af Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 2. marts 2010 (Alm. Del).

Spørgsmål:

”Agter ministeren at sikre, at ansøgningskemaerne til EU-opholdsdokument for fremtiden indeholder et appendiks, hvorpå arbejdsgiveren angiver og skriver under på, at arbejdet foregår på overenskomstmæssige vilkår?”

Svar:

En EU-statsborger har en umiddelbar ret til at søge og tage arbejde i Danmark. En EU-statsborger, der er arbejdstager i EU-rettens forstand, har ret til at opholde sig her i landet i mere end 3 måneder.

Det beror på en konkret vurdering af den enkelte sags faktiske omstændigheder, om en EU-statsborger kan betragtes som arbejdstager i EU-rettens forstand. Det er afgørende, om der er tale om udøvelsen af faktisk og reel beskæftigelse.

På det danske arbejdsmarked gælder ikke et generelt krav om, at arbejde skal ske på overenskomstmæssige vilkår.

Et krav om, at EU-statsborgere skal arbejde på overenskomstmæssige vilkår, vil således indebære en forskelsbehandling af EU-statsborgere i forhold til danske statsborgere. En sådan forskelsbehandling vil ikke være i overensstemmelse med EU-rettens regler om arbejdskraftens fri bevægelighed.