



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00
E-mail bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 28. januar 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 202 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Johanne Schmidt-Nielsen (EL).

23. februar 2010

Sagsnr. 2010-0002691

Spørgsmål nr. 202:

” Vil ministeren, i forlængelse af samrådet den 27. januar 2010 om AMU alm. del - samrådsspørgsmål Y og Z, oplyse, hvilke forpligtigelser og muligheder jobcentrene og jobcentrenes medarbejdere har, såfremt de bliver bekendt med virksomheder, der diskriminerer pga. af køn, race, religion m.v.?”

Endeligt svar:

Forbuddet mod forskelsbehandling på grund af race, etnicitet, religion, alder, handicap mv. gælder bl.a. i ansættelsesforholdet og i relation til jobcentrenes virksomhed.

Jobcentrene må ikke efterkomme en virksomheds ønske om kun at få anvist f.eks. etnisk danske medarbejdere, da dette vil stride mod forskelsbehandlingsloven. Jobcentrene er ikke kontrolmyndighed i relation forskelsbehandlingsloven. Men hvis jobcentrene bliver opmærksomme på, at en virksomhed diskriminerer, kan de gøre virksomheden opmærksom på dette.

Hvis der er tale om en konkret sag, kan jobcenteret henvise borgeren til at klage over dette til Ligebehandlingsnævnet.

Venlig hilsen

Inger Støjberg