



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 15. januar 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 179 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

4. februar 2010

J.nr. 2010-0001840

**Spørgsmål nr. 179:**

"Ministeren bedes redegøre for, inden for hvilke områder hun finder der er "gode beskæftigelsesmuligheder" og "rigtig gode beskæftigelsesmuligheder" i de 5 regioner?"

**Endeligt svar:**

Arbejdsmarkedsbalancen er udviklet i samarbejde mellem Arbejdsmarkedsstyrelsen og de fire beskæftigelsesregioner og er et af de redskaber, der benyttes til at vurdere jobmulighederne på det danske arbejdsmarked.

Arbejdsmarkedsbalancen viser således jobmulighederne på de regionale arbejdsmarkeder fordelt på 1.100 stillingsbetegnelser. Balancen kombinerer regionale data for virksomhedernes rekrutteringssituation, ledighed, beskæftigelse og jobåbninger og foretager en objektiv kategorisering af de 1.100 stillingsbetegnelser i kategorierne 'rigtig gode jobmuligheder', 'gode jobmuligheder' og 'mindre gode jobmuligheder'.

Den aktuelle balance, som blev offentliggjort d. 18. december 2009, og som gælder for 1. halvår 2010, viser, at den økonomiske krise har medført, at der er blevet færre stillingsbetegnelser med gode eller rigtig gode jobmuligheder. Færre virksomheder end tidligere har således forgæves forsøgt at rekruttere arbejdskraft.

Den aktuelle balance viser, at ca. 60 pct. af stillingsbetegnelserne har gode eller rigtig gode jobmuligheder (heraf 5 pct. med 'rigtig gode jobmuligheder'). Samme andel var for 1. halvår 2009 lige knap 85 pct. (heraf 17 pct. med 'rigtig gode jobmuligheder').

Som eksempler på stillingsbetegnelser, der i den aktuelle balance har 'gode jobmuligheder' i alle fire regioner kan nævnes automekaniker, bogholder, industrislagter, kemiingeniør og lærervikar.

For alle 4 beskæftigelsesregioner viser balancen endvidere, at der især efterspørges uddannet arbejdskraft med kvalifikationer på et højere niveau. Der er især mange stillingsbetegnelser med 'rigtig gode jobmuligheder' indenfor sundhedsområdet.

Det er stillinger som læge, sygeplejerske, bioanalytiker, radiograf, lægesekretær og uddannet plejepersonale.

Herudover er der i Beskæftigelsesregion Hovedstaden-Sjælland stillingsbetegnelser med 'rigtig gode jobmuligheder' indenfor områderne 'akademisk arbejde', 'pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde' og 'it og teleteknik'. Det er stillinger som ingeniør, pædagog, socialrådgiver og IT-specialist.

I Beskæftigelsesregion Midtjylland er de øvrige stillingsbetegnelser, der har 'rigtig gode jobmuligheder', også indenfor områderne 'pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde' og 'it og teleteknik'. Det er stillinger som pædagog, socialrådgiver og IT-specialist.

I Beskæftigelsesregion Nordjylland er de øvrige stillingsbetegnelser, der har 'rigtig gode jobmuligheder' hovedsageligt indenfor 'akademisk arbejde' og 'it og teleteknik'. Det er stillinger som økonomicontroller, tandlæge og IT-specialist.

I Beskæftigelsesregion Syddanmark er de øvrige stillingsbetegnelser, der har 'rigtig gode jobmuligheder' også indenfor områderne 'pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde' og 'akademisk arbejde'. Det er stillinger som pædagog, tandlæge, økonomicontroller og revisor.

Yderligere information om jobmulighederne for specifikke stillingsbetegnelser kan findes på [www.ams.dk/balance](http://www.ams.dk/balance), hvorfra der linkes direkte til de regionale arbejdsmarkedsbalancer på regionernes hjemmesider.

Venlig hilsen

Inger Støjberg