



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00
E-mail bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 6. januar 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 154 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Lauritzen (V).

Sagsnr. 2010-0001049

Spørgsmål nr. 154:

”Vil ministeren oplyse, om det er i overensstemmelse med § 5 i bekendtgørelse af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v., når Politikken Irak-center på deres egen hjemmeside(<http://politiken.dk/politik/article827718.ece>) annoncerer efter arbejdskraft, som er begrænset til afviste asylansøger af irakisk oprindelse?

Endeligt svar:

Som jeg også oplyste i mit svar på spørgsmål nr. 153, må en arbejdsgiver ikke forskelsbehandle ansøgere til ledige stilling på grund af bl.a. race, national eller etnisk oprindelse.

For at understøtte dette, er der - som det også fremgår af spørgsmålet - en bestemmelse i forskelsbehandlingsloven, hvorefter det ikke ved annoncering må angives, at der søges eller foretrækkes en person af en bestemt race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse eller med en bestemt alder eller med handicap.

Overtrædelse af dette forbud kan straffes med bøde, og alle borgere har mulighed for at anmelde sådanne overtrædelser til politiet.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at personer, som mener sig forskelsbehandlet på grund af fx national oprindelse, i henhold til forskelsbehandlingsloven kan tilkendes en godtgørelse. Det er den person, der føler sig krænket, som må rejse sagen ved Ligebehandlingsnævnet, ved domstolene eller for organiserede lønmodtageres vedkommende i det fagretlige system.

Venlig hilsen

Inger Støjberg