



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00  
E-mail [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 6. januar 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 153 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Lauritzen (V).

2. februar 2010

Sagsnr. 2010-0001049

**Spørgsmål nr. 153:**

” Politikens Irak-center har ifølge deres egen hjemmeside (<http://politiken.dk/politik/article827718.ece>), til formål at "ansætte afviste irakiske asylansøgere til at producere og formidle viden om Irak og det danske asylsystem". Vil ministeren oplyse, om der er i overensstemmelse med forskelsbehandlingsloven og ligebehandlingsloven kun at ansætte afviste irakere og dermed diskriminerer dansk arbejdskraft?"

**Endeligt svar:**

Jeg kan forstå på den omtalte artikel i Politiken, at der er tale om almindelige job med fuld løn og normale ansættelsesvilkår, og at det i udgangspunktet kun vil være de afviste irakiske asylansøgere, som kan blive ansat.

Jeg kan i den forbindelse oplyse, at forskelsbehandlingsloven forbyder enhver direkte eller indirekte forskelsbehandling på grund af race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse. Loven gælder bl.a. i forbindelse med en arbejdsgivers ansættelse af nye medarbejdere. I praksis betyder det, at en arbejdsgiver ikke må lægge vægt på en ansøgers race, nationale eller etniske oprindelse i forbindelse med ansættelse.

Det er min klare opfattelse, at Politiken som arbejdsgiver i Irak Centeret overtræder forskelsbehandlingsloven ved kun at tilbyde og ansætte afviste irakiske asylansøgere. Et krav om, at man skal være af irakisk oprindelse, udelukker jo alle andre grupper fra at komme i betragtning til jobbet, herunder dansk arbejdskraft.

Jeg skal afslutningsvis bemærke, at ligebehandlingsloven regulerer forskelsbehandling på grund af køn, og derfor ikke er relevant i denne sammenhæng.

Venlig hilsen

Inger Støjberg