



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00
E-mail bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 17. december 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 131 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Özlem Cekic (SF).

12. januar 2010

Sagsnr. 2009-0022298

Spørgsmål nr. 131:

”Vil ministeren oplyse, på hvor mange arbejdspladser i Danmark, der eksisterer et tørklædeforbud, og hvad er begrundelserne for forbudet?”

Endeligt svar:

Jeg er ikke i besiddelse af oplysninger om antallet af arbejdspladser i Danmark, hvor der eksisterer et tørklædeforbud.

Generelt kan jeg sige, at det ikke er tilladt at forskelsbehandle på grund af køn eller religion. Et tørklædeforbud vil derfor kunne opfattes som indirekte diskrimination og dermed være ulovligt. Et tørklædeforbud kan dog være lovligt, hvis det er sagligt begrundet. Det kan f.eks. være begrundet med sikkerhedsmæssige eller hygiejniske grunde.

Venlig hilsen

Inger Støjberg