



Arbejdsmarkedsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 16. oktober 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 13 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Morten Østergaard (RV).

10. november 2009

J.nr. 2009-0012535

**Spørgsmål nr. 13**

” Kan ministeren bekræfte, at personer, som efter endt barselsorlov starter egen virksomhed, mister retten til optjente feriepenge i barselsperioden og i bekræftende fald, finder ministeren disse regler rimelige?”

**Endeligt svar:**

Når en lønmodtager fratræder sin stilling, mister pågældende ikke sine allerede optjente feriepenge.

Timelønnede modtager altid et feriekort eller et feriebevis fra Feriekonto på 12,5 procent af lønnen i optjeningsåret, uanset om pågældende fratræder sin stilling.

Månedslønnede med ret til løn under ferie vil, når pågældende fratræder, ikke længere have ret til løn under ferie, men vil derimod modtage et feriebevis fra Feriekonto eller et feriekort på 12,5 procent af lønnen i optjeningsåret. Hvis lønmodtageren ikke har fået fuld løn under hele barslen, kan feriegodtgørelsen udgøre et mindre beløb, end pågældende ville have modtaget som løn under ferie i det efterfølgende ferieår.

Denne problemstilling er jeg opmærksom på, og jeg kan henvise til mit svar på spørgsmålene 402 og 403 (AMU alm. del), hvoraf fremgår, at jeg vil rekvirere et juridisk responsum, så problemstillingen kan blive belyst fra alle vinkler.

Venlig hilsen

Inger Støjberg