



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 16. december 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 126 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Morten Østergaard (Rv).

19. januar 2010

J.nr. 2009-0022178

**Spørgsmål nr. 126:**

”Vil ministeren, i forlængelse af svaret på AMU alm-spørgsmål 394 (folketingsåret 2008-09), angive, præcis hvad en privatperson, der hyrer en anden privatperson som rengøringshjælp, skal foretage sig i relation til ansættelsesforholdet for at leve op til lovens krav for så vidt angår Beskæftigelsesministeriets område?”

**Endeligt svar:**

Hvis der efter ansættelsesbevisloven er pligt hertil, skal privatpersonen, der hyrer en anden privatperson som rengøringshjælp, oplyse om alle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet i et ansættelsesbevis. Herudover vil privatpersonen, der hyrer en anden privatperson som rengøringshjælp, normalt skulle indbetale feriegodtgørelse til FerieKonto i overensstemmelse med ferielovens bestemmelser herom. Om privatpersonen, der hyrer en anden privatperson som rengøringshjælp, herudover skal foretage sig noget, afhænger af konkrete omstændigheder, herunder de aftaler, der måtte være gældende for ansættelsesforholdet.

Venlig hilsen

Inger Støjberg