



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 14. oktober 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 12 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Per Clausen (MFU).

3. november 2009

J.nr. 20090078187/2009-0012412

Spørgsmål nr. 12:

”Ministeren bedes kommentere de henvendelser (dateret den 5. og den 9. oktober 2009), som ministeren har modtaget fra fællestillidsrepræsentant Henrik Larsen i forbindelse med omtalen af hendes deltagelse i en rundvisning hos Post Danmark, og de udtalelser hun i den forbindelse kom med til en artikel i Post Danmarks personaleavis ”NyhedsPosten” den 10. august 2009.”

Endeligt svar:

Jeg vil gerne slå fast, at uanset om en virksomhed er arbejdsmiljøcertificeret eller ej, skal virksomheden sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for sine ansatte. Det fremgår klart af arbejdsmiljøloven, og det ændrer sig ikke, selv om en virksomhed får et arbejdsmiljøcertifikat.

Et arbejdsmiljøcertifikat betyder for mig bl.a., at virksomheder, der har fået et certifikat, har demonstreret, at man på virksomheden har både vilje og evne til at håndtere virksomhedens arbejdsmiljø på en tilfredsstillende måde og i overensstemmelse med arbejdsmiljøloven. Det er jeg sikker på også gælder generelt for Post Danmark, der udover at være blevet certificeret også har knækket deres ulykkeskurve, hvilket Arbejdsmiljørådet gav dem ArbejdsmiljøPrisen for i 2008.

Et arbejdsmiljøcertifikat er dog ikke en garanti for, at certificerede virksomheder hele tiden har et problemfrit arbejdsmiljø. De omfattende systemer og procedurer, som arbejdsmiljøcertificerede virksomheder opbygger, skal dog sikre, at de arbejdsmiljøproblemer, der opstår, opfanges og løses, og at der sker løbende forbedringer af arbejdsmiljøet. Og arbejdsmiljøloven skal under alle omstændigheder overholdes. De akkrediterede certificeringsorganer følger op på dette på de årlige audits og påpeger det over for de certificerede virksomheder, hvis der er områder, hvor arbejdsmiljøet kan forbedres.

Hertil kommer, at DANAK, som akkrediterer certificeringsorganer til at arbejdsmiljøcertificere virksomheder, fører kontrol med certificeringsorganerne. Det gælder også i forhold til Dansk Standard, som har arbejdsmiljøcertificeret Post Danmark, og som i øvrigt selv har taget fat i denne sag.

Jeg har tillid til, at de relevante parter bruger de redskaber, der er til at sikre, at arbejdsmiljøet er i orden. Fx har Dansk Standard lovet fællestillidsrepræsentant Henrik Larsen, at der ved de kommende certificeringer i Københavns Postcenter vil være fokus på de rejste forhold.

Venlig hilsen

Inger Støjberg