



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 15. december 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 112 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

15. februar 2010

J.nr. 2009-0022055

Spørgsmål nr. 112:

”Ministeren bedes kommentere artiklen ”Syge tages som gidsler i lægeerklæringskrig” (Nyhedsmagasinet HK, nr. 45, december 2009).”

Endeligt svar:

Den 5. oktober blev mulighedserklæringen indført. Den er trådt i stedet for den gamle erklæring om uarbejdsdygtighed, der tidligere fandtes i sygedagpengeloven.

Jeg er bekendt med, at indførelsen af mulighedserklæringen ikke er forløbet helt gnidningsfrit, fordi der har været forskellige opfattelser af, hvad der gælder med hensyn til lægeerklæringer.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har derfor afholdt flere møder med Praktiserendes Lægers Organisation, Dansk Arbejdsgiverforening, Kommunernes Landsforening og Sundhedsministeriet om, hvordan praksis fremover skal være omkring brugen af lægeerklæringer.

Der er enighed blandt parterne om, at mulighedserklæringen kan anvendes bredt med det formål at nedbringe sygefraværet. I de tilfælde hvor en arbejdsgiver i stedet for en mulighedserklæring har brug for lægefaglig dokumentation for, at en medarbejder er syg, kan arbejdsgiver bede lægen om at afgive en erklæring på en friattest.

På Arbejdsmarkedsstyrelsens hjemmeside www.ams.dk er resultaterne fra møderne offentliggjort med det formål at vejlede om brugen af lægeerklæringer.

Derudover blev det aftalt, at parterne omkring trepartsaftalen om sygefravær og Lægeforeningen skal følge udviklingen på området tæt.

Venlig hilsen

Inger Støjberg