



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 13. oktober 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 10 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

11. november 2009

J.nr. 20090077882/2009-0012366

Spørgsmål nr. 10:

”Hvad mener ministeren om det nuværende bødesystem i arbejdsmiljøsager, når der i praksis ikke uddeles bøder til arbejdsgivere i sager om dårligt psykisk arbejdsmiljø – herunder mobning – selv om den skade lønmodtageren lider, kan være mindst lige så stor som ved fysiske arbejdsskader? Der henvises til omtale i gratisavisen Urban 12. oktober 2009.”

Endeligt svar:

Jeg har indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”En virksomhed kan straffes for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen med bøder, hvis virksomheden overtræder klare, velkendte regler eller ikke efterkommer et påbud fra Arbejdstilsynet.

De strafferetlige regler gælder uafhængigt af, hvilket arbejdsmiljømæssigt emne en overtrædelse vedrører. Det skal kunne bevises, at der er sket en strafbar overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen. Hertil kommer, at en virksomhed kun indstilles til tiltale, hvis der er sandsynlighed for domfældelse.

Har Arbejdstilsynet konstateret problemer i en virksomheds psykiske arbejdsmiljø, det være sig i forhold til mobning eller andre faktorer i det psykiske arbejdsmiljø, skal virksomhederne altid have mulighed for selv at finde en løsning på problemet. Dette sker i form af en såkaldt afgørelse fra Arbejdstilsynet om psykisk arbejdsmiljø. Kan eller vil virksomhederne ikke selv løse de konstaterede problemer, vil afgørelsen blive fulgt op af et påbud.

Påbud om at løse problemer i det psykiske arbejdsmiljø følges altid af et påbud om, at virksomheden skal bruge en autoriseret arbejdsmiljørådgiver, som dels skal rådgive virksomheden om, hvordan virksomhedens psykiske arbejdsmiljøproblemer løses, dels skal bistå virksomheden med at revidere virksomhedens arbejdspladsvurdering, så fremtidige overtrædelser forebygges.

Når bødestraf i praksis sjældent bliver aktuelt, er det fordi, at langt hovedparten af Arbejdstilsynets påbud om psykisk arbejdsmiljø efterkommes. Det vil sige, at virksomhederne rent faktisk gør det, de skal.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

Venlig hilsen

Inger Støjberg