



www.sala.dk

SAMMENSLUTNINGEN
AF
LANDBRUGETS
ARBEJDSGIVERFORENINGER

Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration

Att.: Mads Kruse (mds@inm.dk)

Cc.: Fuldmægtig Tina Kristensen (txk@inm.dk)
(int.kt@inm.dk)

Axelborg - Axeltorv 3
Postboks 367
1504 København V

Tlf. 3313 4655
Fax 3339 4141
E-mail: info@sala.dk

16.08.2010
Sag nr.: 8.22/nja
Direkte tlf.: 3370 2016
E-mail: nja@sala.dk

Sendt pr. mail

Høring over direktivforslag omtredjelandsborgeres indrejse og ophold med henblik på sæsonarbejde

Med henvisning til høringsbrev af 27. juli 2010 skal SALA fremsætte følgende bemærkninger til direktivforslaget om betingelserne for tredjelandsborgeres indrejse og ophold med henblik på sæsonarbejde.

Generelle bemærkninger

Under den aktuelle økonomiske krise har det generelt vist sig, at behovet for sæsonarbejds-kraft til de grønne erhverv i Danmark så rigeligt har kunnet opfyldes med arbejdskraft fra EU-landene. Den situation varer ikke nødvendigvis ved, hvorfor der må tages højde for en situation, hvor det igen bliver nødvendigt af søge arbejdskraft i tredjelande, herunder til sæsonar-bejde. SALA finder det dog væsentligt, at direktivet opretholder fortrinsstillingen for arbejds-kraft fra EU.

SALA finder også, at direktivet er med til at understrege nødvendigheden af fælles standarder i alle EU-lande med hensyn til adgangen for arbejdskraft fra tredjelande. Det er så afgjort i danske virksomheders interesse, at der er fælles regler på området, og at reglerne følges i al-le EU-lande med henblik på at sikre ordnede opholds- og ansættelsesforhold for disse ar-bejdstagere.

Det må også erkendes, at anvendelse af arbejdskraft fra tredjelande især til sæsonarbejde hidtil har haft svære vilkår i Danmark p.g.a. danske regler og ansøgningsprocedurer. Almin-deligt sæsonarbejde kvalificerer normalt slet ikke til at få arbejds- og opholdstilladelse, og desuden er der ofte så stor usikkerhed omkring sagsbehandlingstid m.v., at arbejdsgiverne ikke tør løbe an på at få tilladelserne på plads inden begyndelsen af det pågældende sæson-arbejde. Følges retningslinjerne i dette direktiv op i dansk praksis, vil det kunne medføre en øget sikkerhed og mindre administration på det område.

Specifikke bemærkninger

Til art. 10.1:

Udkastet efterlader tvivl om betydningen af den anførte skelnen mellem ophold under og over tre måneder. Artikel 10.1 kan forstås således, at tredjelandsborgeren frit kan tage arbejde i et EU-land, hvis opholdet har en varighed under tre måneder. I bemærkningerne til art. 10 omtales et visum, der i det tilfælde skal sætte sæsonarbejderen i stand til at udøve den specifikke beskæftigelse, til hvilken der var givet indrejsetilladelse.

SALA finder det af kontrolmæssige hensyn helt afgørende, at enhver tredjelandsborger i beskæftigelse på en EU-virksomhed skal kunne dokumentere, at vedkommende har arbejdstilladelse til det pågældende arbejde.

Til art. 12,1 a):

Der ønskes en præcisering af, om "gentagelsestilladelser" kan trækkes tilbage i tilfælde af en stærkt ændret beskæftigelsessituation i EU, eller om de er definitivt udstedt.

Til art. 14:

Bestemmelsen er så upræcis, at den knap giver mening. Hensigten er forståelig nok, men rigtig mange lokale forhold kan være afgørende for, at én situation ikke kan sammenlignes med en anden, hvilket også gør myndighedsudøvelse på området yderst arbitrær.

Bestemmelsen kræver, at i tilfælde af en betaling for indkvartering, skal betalingen stå i et rimeligt forhold til lønnen. Det må anses for ligeså vigtigt, at betalingen står i et rimeligt forhold til indkvarterings standard og afspejler indkvarterings markedsværdi.

Det må anbefales, at bestemmelsen ændres til en "kan" bestemmelse, så medlemsstaterne selv kan afgøre, om de vil fastsætte sådanne krav.

Med venlig hilsen



Nils J. Andreasen